

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง



แนวคิดของวัฒนธรรมองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีนโยบาย ๑๒ ด้าน โดยในเรื่องธรรมาภิบาล ได้แถลงไว้ในนโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น การปฏิรูประบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในการให้บริการของภาครัฐ และการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ นอกจากนี้กระบวนการยุติธรรมจะต้องเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง กฎหมายจะต้องได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายการดำเนิน ตามข้อ ๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะ และความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญ กำลังใจและความผูกพันในการทำงาน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการและการดำเนินงาน/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี มาตรฐานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้เกิดขึ้นในองค์กร และนำระบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานในองค์กร โดยยึดหลักการดังนี้

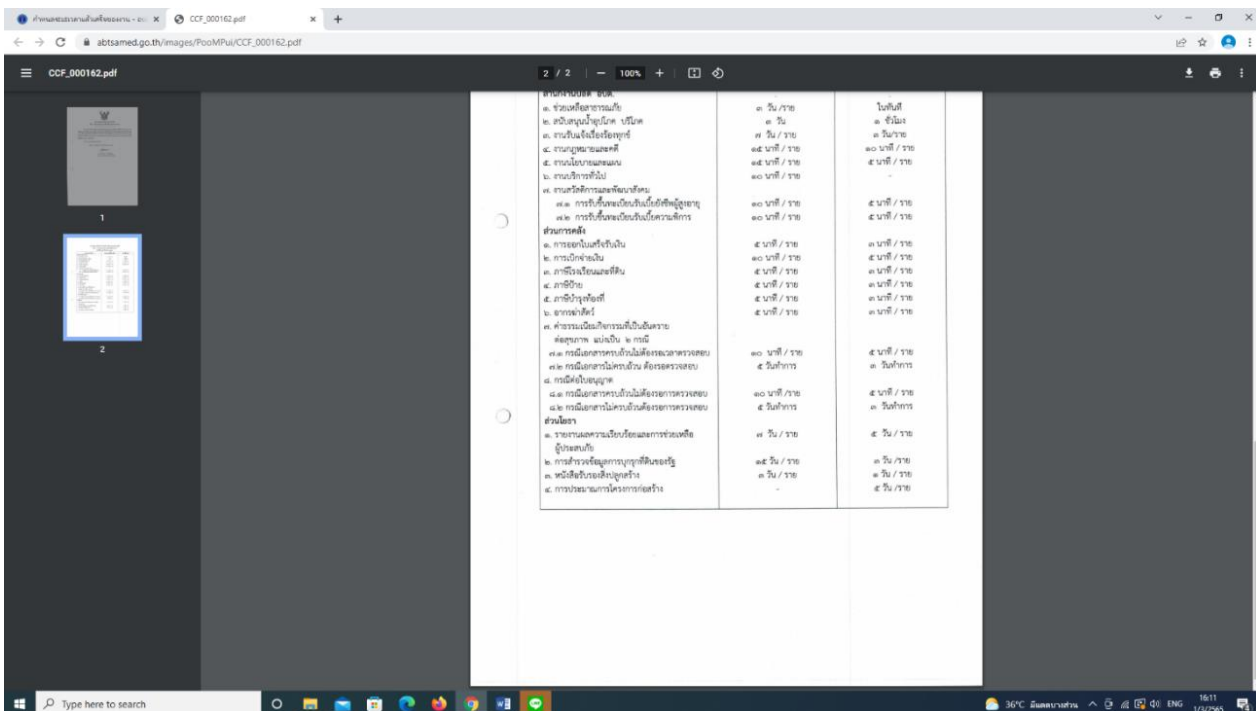
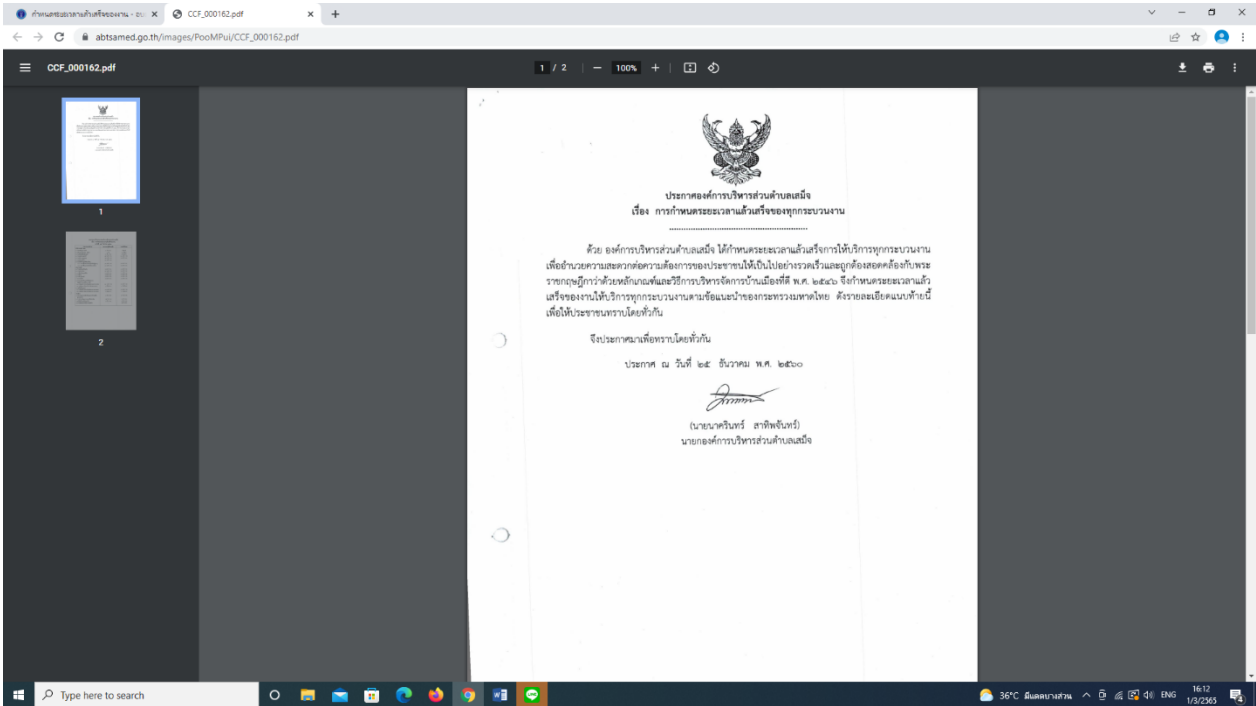
๑. ยึดหลักประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจมีการดำเนินงาน/กิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน มีเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ



๒. ยึดหลักประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ มีการบริหารจัดการที่ดีในการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย



๓. ยึดหลักการตอบสนอง มีการให้บริการในการดำเนินงานได้ภายในเวลาที่กำหนด และมีการสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และสนองตอบความต้องการของประชาชนผู้มารับบริการ ตลอดทั้งผู้มีส่วนได้เสีย



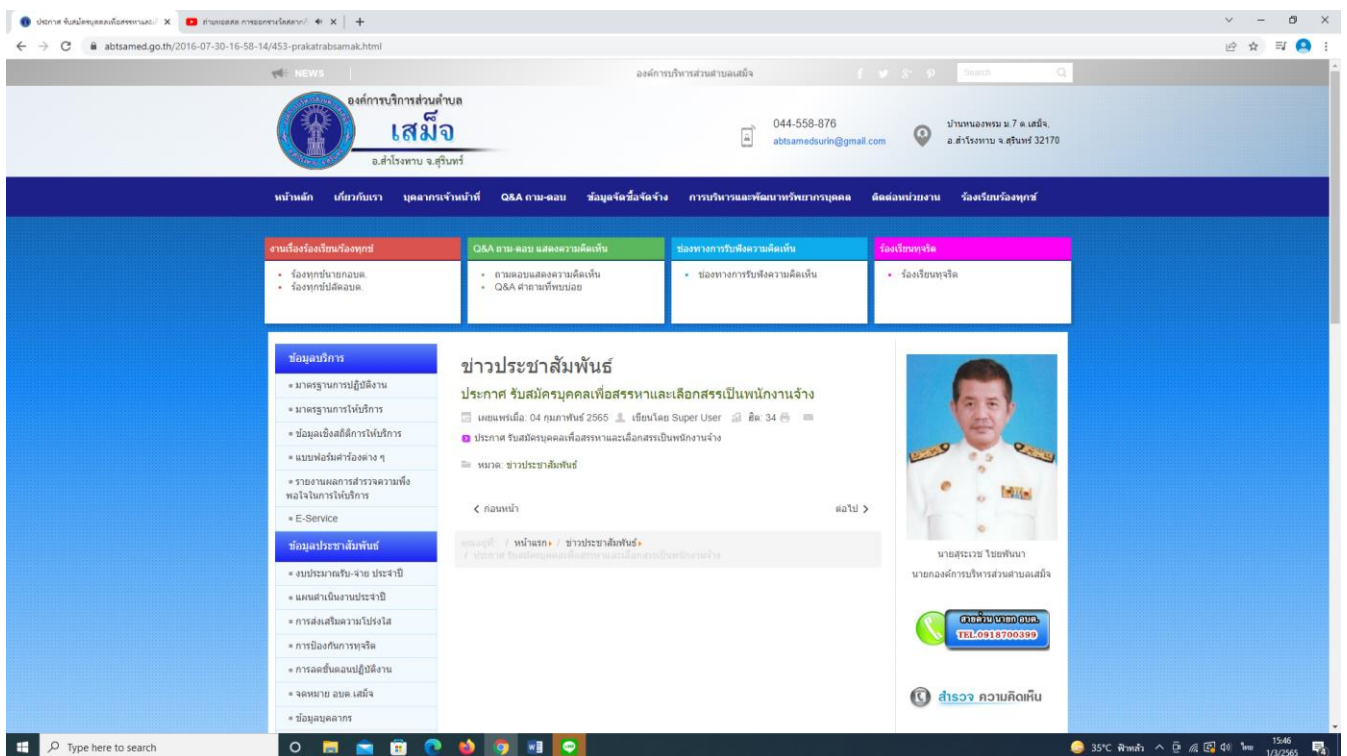
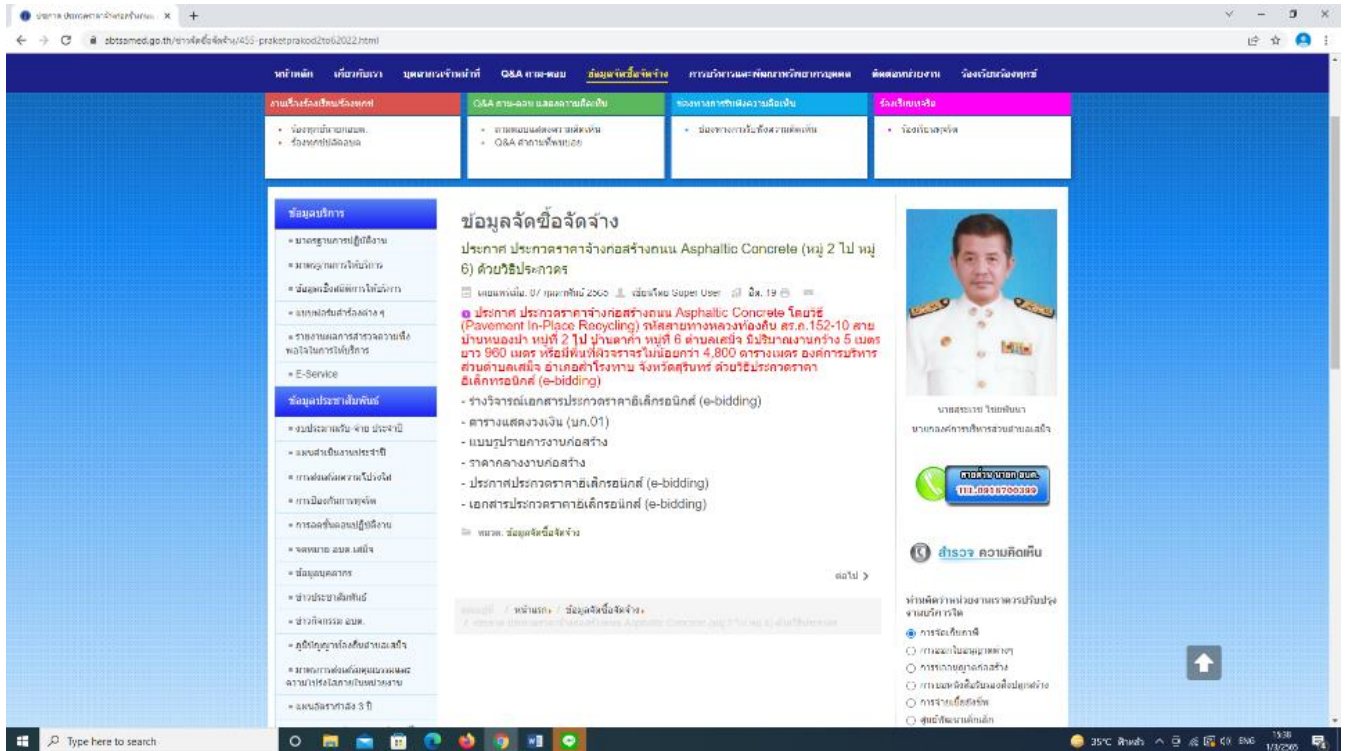
๔. ยึดหลักการรับผิดชอบต่อ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง มีความรับผิดชอบต่อภาระงานในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นไปเพื่อสนองตอบความคาดหวังของสาธารณะ ตลอดทั้งมีการแสดงออกถึงความสำนึกความรับผิดชอบต่อสาธารณะ



๕. ยึดหลักมุ่งเน้นฉันทามติ ในการดำเนินงาน/กิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งมีการปรึกษาหารือ ได้แสดงความรู้สึก เห็นพ้องต้องกัน มีข้อตกลงหรือผลสรุปร่วมกัน อย่างเป็นเอกฉันท์ ด้วยกันทั้งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย



๖. ยึดหลักความโปร่งใส ในการดำเนินงาน/กิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ดำเนินการเป็นไปตาม กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา และชี้แจงได้ หากมีข้อสงสัยและสามารถสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ อย่างเสรี และประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้ ให้เป็นไปตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



๗. ยึดหลักการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน/กิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งมีการเปิดให้หน่วยงานราชการ องค์กร ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหา และเสนอแนะปรึกษาหารือ ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง



๘. หลักการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้เสียและมีการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

๙. ยึดหลักความเสมอภาค และหลักนิติธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง มีการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ในการบริหารงานปฏิบัติกับผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่คำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลในด้านต่าง ๆ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ



องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กร ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรขององค์กรเป็นคนดี ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองต่อความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ และสามารถบูรณาการทำงานร่วมประชาชน และหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม



๑.๑ มีการบริหารกำลังบุคลากรในองค์กรให้เกิดความคล่องตัว มีการประชุม เพื่อส่งเสริมและแก้ไขข้อบกพร่องในการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์กร โดยยึดระบบคุณธรรม การเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม รวมทั้งการปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงาน และสอดคล้องมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

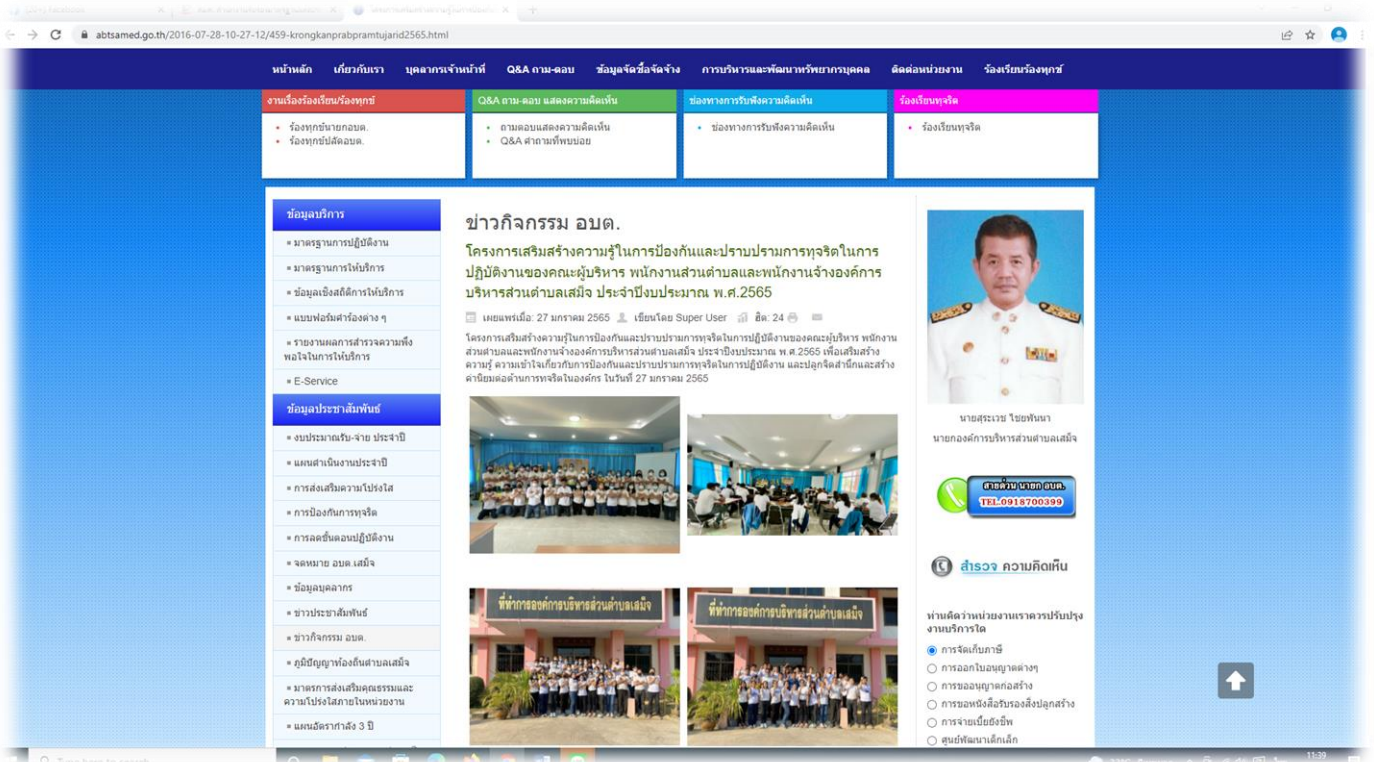


๑.๒ มีการบริหารที่ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และ มีการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม การทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม และบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม (ช่วยเหลือผู้ยากไร้ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์)



/๑. มุ่งเน้นการ...

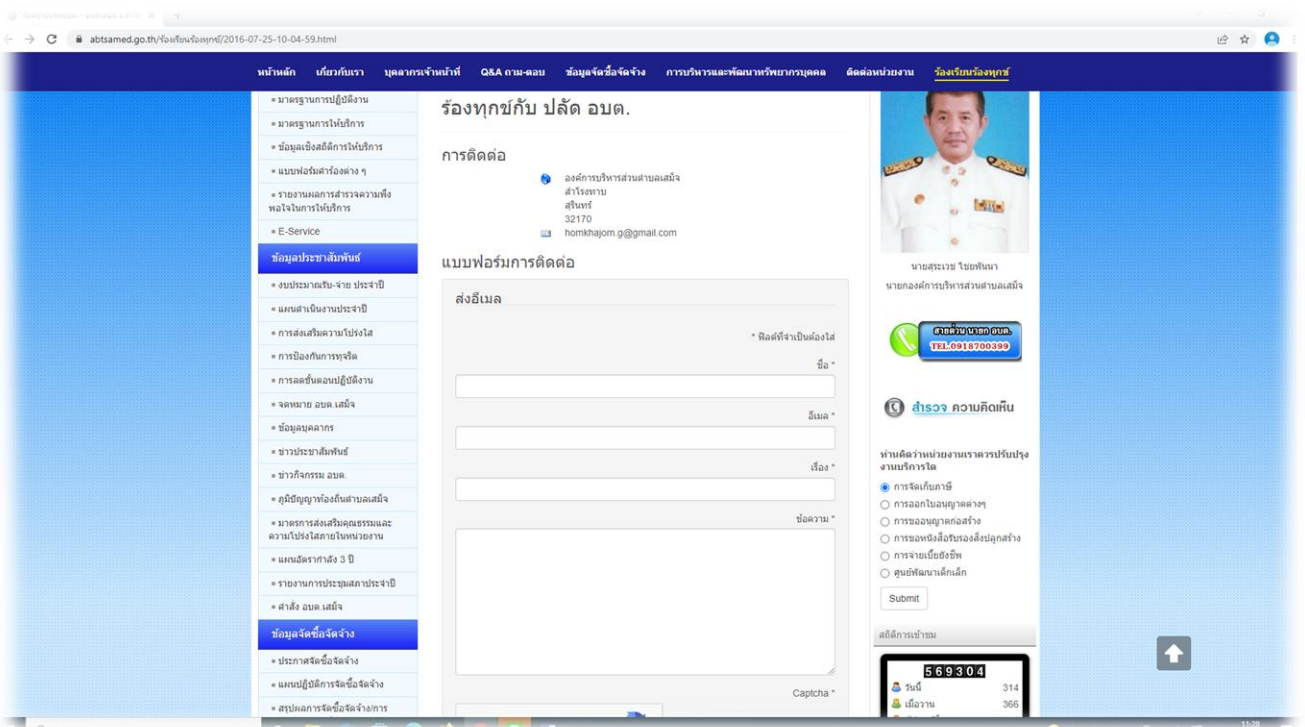
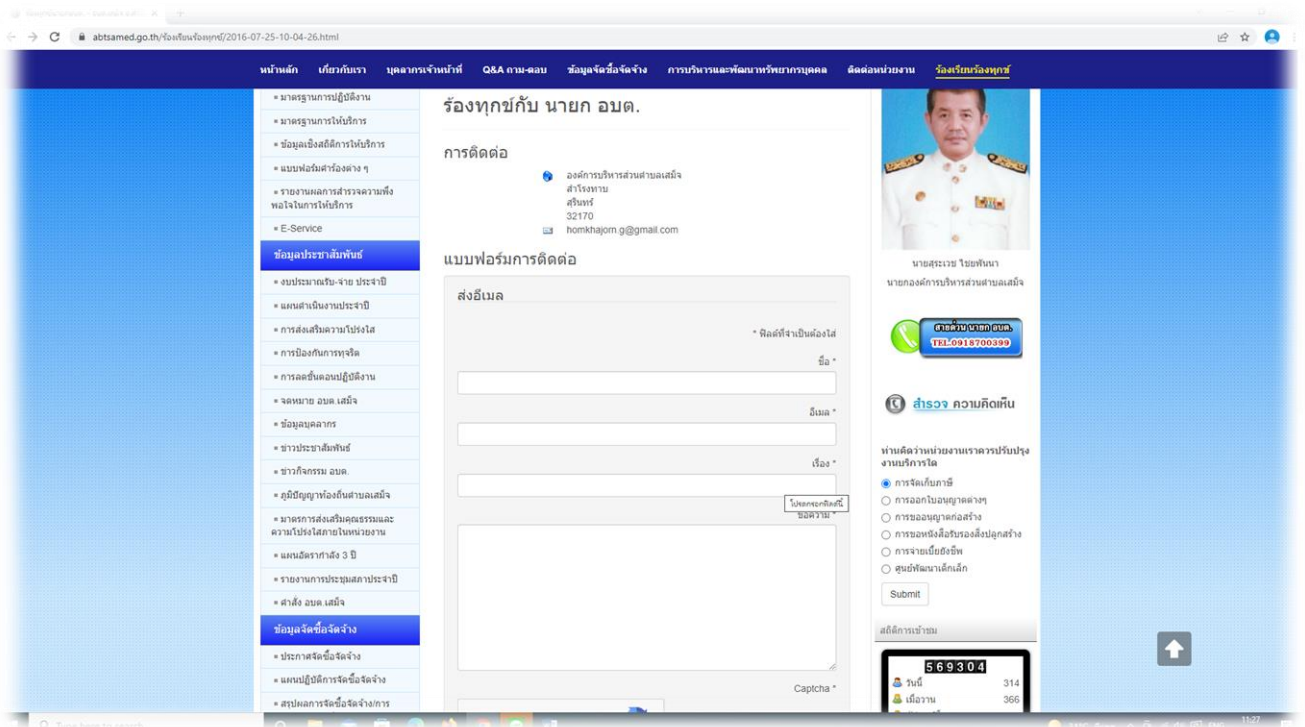
๒. มุ่งเน้นการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในองค์กรมีการตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ และประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



๒.๑ จัดโครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบโดยมีการ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้มีความตระหนักและมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตยุติธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานราชการอย่างใสสะอาด และเพื่อให้ตระหนักเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเสมี้ง ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง เรื่อง มาตรการนโยบายป้องกันความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน



๒.๒ ส่งเสริมและเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต มีระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิผล ตามประกาศมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่



๒.๓ บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ ให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒.๔ การบริหารจัดการ มีการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในองค์กร โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร อย่างจริงจัง โดยเน้นประชาชนเป็นจุดศูนย์กลาง ยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะ และความรู้ความสามารถต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

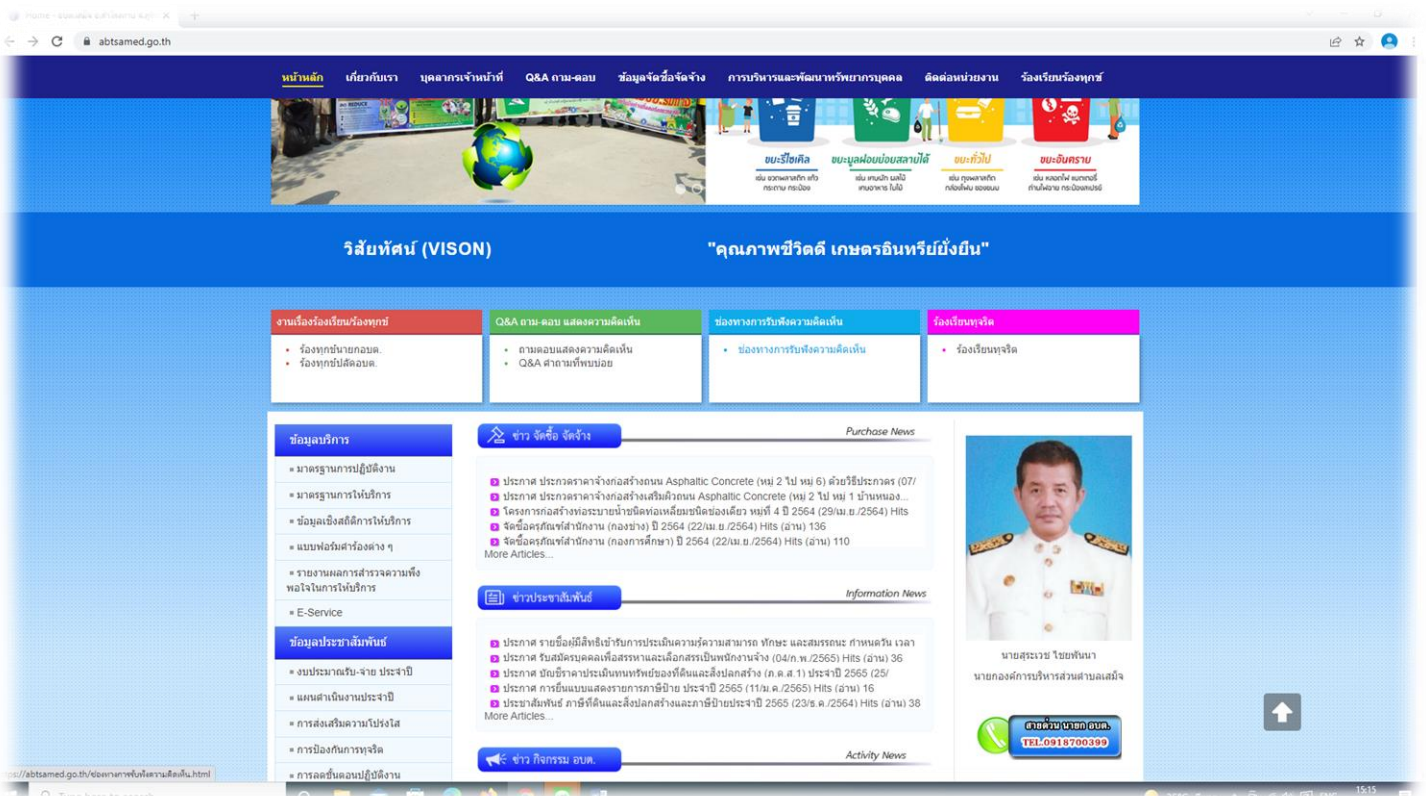


๒.๕ องค์กรมีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดจรรยาบรรณและมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ซึ่งถือเป็นมาตรฐานการประพฤติและปฏิบัติงาน รวมถึงจริยธรรมในการทำงานเพื่อปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจมีความเหมาะสม ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการทำงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และธำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๖ องค์กรมีการบริหารงานของผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล มีการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดยมีแบบประเมินสอบถามในด้านเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้า กำลังใจถือเป็นแรงผลักดันให้คนที่ตั้งใจทำงานเดินหน้าต่อไปโดยไม่ย่อท้อ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ถือเป็นกำลังใจวิธีหนึ่งที่ช่วยกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรพยายามทำงานให้ดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา โดยมีพิธีมอบใบประกาศนียบัตรให้กับเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรและบุคคลภายนอกองค์กรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องตามประกาศการสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด



๒.๗ ในการจัดซื้อจัดจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดได้ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดปฏิบัติตามหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐลงในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Thai Government Procurement) และหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการได้จัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ ได้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งเกี่ยวกับตัวเงินหรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน และจัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงาน สำหรับผู้เป็นกรรมการสำหรับผู้มีหน้าที่เป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการทราบและเสนอผ่านหัวหน้าหรือเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน



๒.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดได้ปฏิบัติตามแนวทางเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๒.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ มีกิจกรรมหน้าเสาธงทุกวันจันทร์ มีการแจ้งข่าวสารและการดำเนินงานของแต่ละกองฯ



๒.๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จสนองตอบตามมาตรการการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยของมติคณะรัฐมนตรี โดยการรณรงค์เชิญชวนคนไทยสวมใส่ผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า รากเหง้าจากภูมิปัญญาของบรรพบุรุษ ที่สะท้อนให้เห็นบริบททางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละพื้นที่ด้วยการถ่ายทอดหัตถกรรมผ่านผ้าทอจากบรรพชน สู่คนรุ่นปัจจุบัน ด้วยการส่งเสริมและเผยแพร่ผ้าพื้นถิ่นไทยให้ดำรงอยู่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จได้กำหนดวันอังคาร แต่งกายด้วยผ้าไทยพระราชทาน “ลายขอเจ้าฟ้าสิริวัฒนภิวรีฯ” และวันศุกร์แต่งกายด้วยผ้าไทยพื้นเมือง

