

สรุปโครงการโครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง.....
ที่ สร ๘๔๐๐๔/.....วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้ดำเนินจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสำนึกในการตระหนักรับรู้ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นช่องผลักดันในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานและสังคม ตลอดจนการนำหลักคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน ได้อย่างถูกต้องและมีความสุข

บัดนี้ การดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นและบรรลุวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงขอรายงานสรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯดังกล่าวให้ทราบ
ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามเอกสารนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินนา)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

(ลงชื่อ)

(นางวรารณ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- รับทราบ

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

(ลงชื่อ)

(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะกรรมการบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงจะต้องปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๗๗) “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ถือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติที่จะเป็นกรอบแนวทางการพัฒนา (ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนนั้น เพื่อเป็นการถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร เพราะการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีทั้งข้าราชการฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักในองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงสูงขึ้น

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ และ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยการปฏิบัติภารกิจของรัฐจะต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติภารกิจด้วยความเหมาะสมเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อประชาชน ปฏิบัติราชการเป็นไปภายใต้ที่กฎหมายกำหนดมีการลดการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้น้อยลง มีการปรับปรุงทบทวนภารกิจให้เหมาะสม และในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนให้กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงาน และอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนโดยเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการนำหลักธรรมาภิบาลของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานและทำให้การทำงานประสบความสำเร็จ เกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองให้เจริญก้าวหน้าในการทำงานและดำรงชีวิตต่อไปในอนาคต ทั้งนี้องค์กรควรพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่นจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นหลักในการทำงานและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมมีความตระหนักและมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานราชการอย่างใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	จำนวน ๘ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๓ คน
๓.๕ ครู	จำนวน ๒ คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ คน	

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ปรีกษาคณะบริหารฯ
๒. ประชุมหัวหน้าส่วน
๓. ออกแบบโครงการ กำหนดหัวข้อในการอบรม กำหนดสถานที่ ระยะเวลาและงบประมาณในการอบรม
๔. จัดทำโครงการ และเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
๖. จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจให้ผู้เข้ารับการอบรมมีต่อโครงการฯ
๗. สรุปและประเมินความพึงพอใจ
๘. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม หน้า ๘๙ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม มีจิตสำนึกการราชการใสสะอาด

๑๑. การติดตามโครงการ

การสังเกต และแบบสอบถาม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายปรกรณ์ วุฒิยา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

(ลงชื่อ)

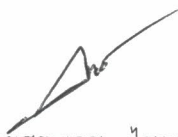


(นายป๋อง คุชิตา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

**รายละเอียดแนบท้ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะบริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานศาสนาวัฒนธรรม
ท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย
หมวดอื่นๆเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม หน้า ๘๙ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าป้ายโครงการ	๘๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๔๑ x ๓๕ x ๔)	๕,๓๔๐	
๓	ค่าอาหาร จำนวน ๒ มื้อ ๗๕๐ บาท (จำนวน ๔๑ x ๘๐ x ๒)	๖,๕๖๐	
๔	ค่ากระเป๋,วัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๔๑ ชุด ดังนี้ - กระเป๋าผ้า จำนวน ๔๑ ใบ ๗๕๐ บาท = ๓,๒๘๐ บาท - ปากกา จำนวน ๔๑ ด้าม ๗๕๐ บาท = ๔๑๐ บาท - สมุด จำนวน ๔๑ เล่ม ๗๕๐ บาท = ๔๑๐ บาท - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๑๒,๕๓๐	
๕	ค่าสมนาคุณวิทยากร (๓ ท่าน) - นายรุ่งธรรม คล้ายแก้ว (จำนวน ๒ ชั่วโมง ๗๕๐ บาท) - พระอาจารย์ไพฑูริย์ ทนตกาโย (จำนวน ๔ ชั่วโมง ๗๕๐ บาท) - พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม (จำนวน ๖ ชั่วโมง ๗๕๐ บาท)	๑,๒๐๐ ๒,๔๐๐ ๓,๖๐๐	
	รวมทั้งสิ้น	๓๐,๐๐๐	

(-สามหมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

ตารางกิจกรรมการอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

วัน เดือน ปี	เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	หมายเหตุ
๒๓ ก.พ. ๖๕	๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ กล่าวรายงาน โดย นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด - พิธีเปิดโครงการ โดย นายสุระเวช ไชยพินนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	
	๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดย..นายสุระเวช ไชยพินนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	
	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม : “แนวทางการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด” โดย... นายรุ่งธรรม คล้ายแก้ว ท้องถิ่นอำเภอสำโรงทาบ - พิธีมอบเกียรติบัตรบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย..นายสุระเวช ไชยพินนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ดังนี้ - พนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด - พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นางสาวนันทรัฐ สาทิพจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ - พนักงานจ้าง ได้แก่ นายสุนทร คำดี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานป้องกันฯ) - บุคคลภายนอกในเขตพื้นที่ตำบลเสม็ด ได้แก่ นายจिरายุทธ วุฒิยา ตำแหน่ง กำนันตำบลเสม็ด	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	ธรรมะบรรยาย : หัวข้อ “การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดย...พระอาจารย์ไพบุลย์ หนตกาโย เจ้าอาวาสวัดป่ามหาโพธิ์วันบ้านนา मुख หมู่ที่ ๑๔ ตำบลคาละแมะ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- กิจกรรม ตระหนักรู้ สติปัญญา สมาธิ - ธรรมะบรรยาย: หัวข้อ หลักธรรมในการ “ครองตน ครองคน ครองงาน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา” โดย... พระอาจารย์ไพบุลย์ หนตกาโย เจ้าอาวาสวัดป่ามหาโพธิ์วันบ้านนา मुख หมู่ที่ ๑๔ ตำบลคาละแมะ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	สรุป/ตอบข้อซักถาม	

วัน เดือน ปี	เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	หมายเหตุ
๒๔ ก.พ. ๖๕	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ : หัวข้อ “จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร” โดย... พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ : หัวข้อ : “คุณธรรมน้อมนำชีวิต สร้างแนวคิดใหม่ในองค์กร” /กิจกรรม “สร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรของ อบต.เสมิง” โดยพระอาจารย์ ... พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ : หัวข้อ “ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ชีวิตrynrmย” โดย... พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ : หัวข้อ “ปล่อยวางได้ ใจเป็นสุข” ฝึกนั่งสมาธิ/เดินจงกรม โดย ... พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม โดย... .. พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	สรุป/ตอบข้อซักถาม	

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. แต่งกายด้วยชุดขาว
๓. พักเบรก ช่วงเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.



ใบลงทะเบียน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะกรรมการฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และพนักงานอบต.เสมิง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			วันที่ ๒๓ ก.พ.๖๕	วันที่ ๒๔ ก.พ.๖๕	
๑	นายสุระเวช ไชยพินนา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง			
๒	นายปรณิ วุฒิยา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง			
๓	นายป้อม คุณิตา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง			
๔	นางศุภลักษณ์ จงกรด	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง			
๕	นายรวัย สริมงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๖	นางเรืองรอง อรุณวรรณะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง			
๗	นางสาวชุดิมนต์ สาทิพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด			
๘	นางจุฬารณ วุฒิยา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ			
๙	นายพงษ์ศักดิ์ กวดใต้	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๑๐	นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๑๑	นางสาวปณิชา พนารินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๑๒	นายกันท์ บุญศิริ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน			
๑๓	นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ			
๑๔	นางวรารณ มั่นศักดิ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ			
๑๕	นางสาวมนัสนันท์ ดาศรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน			
๑๖	นางสาวนันทรัฐ สาทิพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
๑๗	นายอัครเดช มีพร้อม	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
๑๘	นายอดิศร วงษ์คำจันทร์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน			
๑๙	นางนัฐชญา วุฒิยา	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองม้า			
๒๐	นางสาวทีสินันท์ กวดแก้ว	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสังแก			
๒๑	น.ส.วราณีย์ รัตนจิโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี			
๒๒	นายชูชาติ ฝ่ายสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
๒๓	นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๒๔	นายสุวรรณ์ สีดา	พนักงานตักแต่งสวน			
๒๕	นางสาวมลฤดี พางาม	นักการภารโรง			
๒๖	นายบุญส่ง สุมาลย์	คนงานจ้างทั่วไป (งานแผนที่และภาษีฯ)			
๒๗	น.ส.ดวงกมลฉัตร ไชยพินนา	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			
๒๘	นายณรงค์ เครือศรี	ผู้ช่วยช่างโยธา			
๒๙	นางธัญลักษณ์ ทองทา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านหนองม้า			
๓๐	นางสาวฉลวย แอ่งสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านสังแก			
๓๑	นายสุนทร คำดี	พนักงานงานจ้างทั่วไป (งานป้องกันฯ)			
๓๒	นายอัครเดช แสนศิริ	พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา			
๓๓	นายณัฐพล ยงเพชร	พนักงานขับรถยนต์			

ใบลงทะเบียน



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะบริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
อำเภอลำโพง จังหวัดสุรินทร์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			วันที่ ๒๓ ก.พ.๖๕	วันที่ ๒๔ ก.พ.๖๕	
๑	นายจักริน นวฤกษ์	ประธานสภา อบต. เสมิง			
๒	นายสุทัศน์ ทองทา	รองประธานสภา อบต. เสมิง			
๓	นายสุธัญย์ สุขเกิด	ส.อบต. หมู่ที่ ๒			
๔	นางสุพรรณภา บุญสม	ส.อบต. หมู่ที่ ๓			
๕	นายทองเพชร สาทิพจันทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๔			
๖	นายสำราญ ผิวอินทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๕			
๗	นางเครือวัลย์ สาทิพจันทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๖			
๘	นายลภัส สาทิพจันทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘			
๙					

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ที่ สร.๘๔๐๐๔/๙๙

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล... พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างตามภารกิจ, พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จะดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ในระหว่าง วันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรม ได้นำความรู้ที่ได้ มาเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนให้ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักและมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมจริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานราชการอย่างใสสะอาด

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ดังรายละเอียด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

หมายเหตุ : แต่งกาย ชุดสีขาว

-ทราบ

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ | ๒. นางสาวชุตินันท์ สาทิพันธ์ |
| ๓. นางจุฬารณ วุฒิยา | ๔. นายรวัย สริมงาม |
| ๕. นายพงษ์ศักดิ์ กวดใต้ | ๖. นายกัณฑ์ บุญศิริ |
| ๗. นางสาวณัฐธิชา สุมาลัย | ๘. นางสาวปณิชา พนารินทร์ |
| ๙. นางสาวอนันท์รัฐ สาทิพันธ์ | ๑๐. นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย |
| ๑๑. นายอัครเดช มีพร้อม | ๑๒. นางสาวมนัสนันท์ ดาศรี |
| ๑๓. นายอดิสร วงษ์คำจันทร์ | ๑๔. นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์ |
| ๑๕. นางนัฐชัยญา วุฒิยา | ๑๖. นางสาวทิฐินันท์ กวดแก้ว |
| ๑๗. นางสาววราภรณ์ รัตนจิโรจน์ | ๑๘. นายชูชาติ ฝ่ายสงค์ |
| ๑๙. นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ | ๒๐. นายสุวรรณ์ สีตา |

/๒๑. นางสาวมลฤดี...

๒๑. นางสาวมลฤดี พางาม

๒๓. นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินนา

๒๕. นางธัญลักษณ์ ทองทา

๒๗. นายสุนทร คำดี

๒๙. นายณัฐพล ยงเพชร

๒๒. นายบุญส่ง สุมาลย์

๒๔. นายณรงค์ เครือศรี

๒๖. นางสาวฉลวย แอ่งสุข

๒๘. นายอัครเดช แสนศิริ

ตารางกิจกรรมการอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

วัน เดือน ปี	เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	หมายเหตุ
๒๓ ก.พ. ๖๕	๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ กล่าวรายงาน โดย นางเรืองรอง อรุณวรรณะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด - พิธีเปิดโครงการ โดย นายสุระเวช ไชยพินนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	
	๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดย..นายสุระเวช ไชยพินนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	
	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม : “แนวทางการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด” โดย... นายรุ่งธรรม คล้ายแก้ว ท้องถิ่นอำเภอสำโรงทาบ - พิธีมอบเกียรติบัตรบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย..นายสุระเวช ไชยพินนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ดังนี้ - พนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด - พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นางสาวธนันท์รัฐ สาทิพจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ - พนักงานจ้าง ได้แก่ นายสุนทร คำดี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานป้องกันฯ) - บุคคลภายนอกในเขตพื้นที่ตำบลเสม็ด ได้แก่ นายจิรายุทธ วุฒิยา ตำแหน่ง กำนันตำบลเสม็ด	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	ธรรมะบรรยาย : หัวข้อ “การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดย...พระอาจารย์ไพบุลย์ หนตกาโย เจ้าอาวาสวัดป่ามหาโพธิ์วัน บ้านนา मुख หมู่ที่ ๑๔ ตำบลศาละแมะ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- กิจกรรม ตระหนักรู้ สติปัญญา สมาธิ - ธรรมะบรรยาย: หัวข้อ หลักธรรมในการ “ครองตน ครองคน ครองงาน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา” โดย... พระอาจารย์ไพบุลย์ หนตกาโย เจ้าอาวาสวัดป่ามหาโพธิ์วัน บ้านนา मुख หมู่ที่ ๑๔ ตำบลศาละแมะ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	สรุป/ตอบข้อซักถาม	

วัน เดือน ปี	เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	หมายเหตุ
๒๔ ก.พ. ๖๕	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	
	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ : หัวข้อ “จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร” โดย... พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ : หัวข้อ : “คุณธรรมน้อมนำชีวิต สร้างแนวคิดใหม่ในองค์กร” /กิจกรรม “สร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรของ อบต.เสมิง” โดยพระอาจารย์ ... พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ : หัวข้อ “ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ชีวิตที่นรมย์” โดย... พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ : หัวข้อ “ปล่อยวางได้ ใจเป็นสุข” ฝึกนั่งสมาธิ/เดินจงกรม โดย ... พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม โดย... .. พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์	
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	สรุป/ตอบข้อซักถาม	

หมายเหตุ :

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- แต่งกายด้วยชุดขาว
- พักเบรก ช่วงเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

จากตารางส่วนที่ ๒ เห็นได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการโดยมี ๓ อันดับแรก คือ

๑. ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๒. สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐

๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. สถานที่มีความเหมาะสมมาก และให้มีโครงการนี้ต่อไป

๒. ควรมีสวดมนต์ทำวัตรเช้า-ทำวัตรเย็น

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

☐ หญิง ☒ ชาย

๒. ประเภท

☐ คณะผู้บริหาร ☐ พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ สมาชิกสภาอบต. ☒ อื่นๆ

๗/๗/๑
ผู้เข้าอบรมปฏิบัติธรรม

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	✓				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		✓			
๓	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓		✓		
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			✓		
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	✓				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๗	ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป	✓				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

๑๑ เดือน ๑๑ วิชา ใน กอดมนต์ทำวัตรเช้า-เย็น

ผมว่าน่าจะเพิ่มวิทยากรไม่มากนักก็พอ

กองการศึกษาฯ อบต.เสมิง

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

☒ หญิง ☐ ชาย

๒. ประเภท

☐ คณะผู้บริหาร ☐ พนักงานส่วนตำบล
☐ พนักงานจ้าง ☒ สมาชิกสภาอบต. ☐ อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	✓				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	✓				
๓	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	✓				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๗	ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป	✓				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

.....

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมิง
ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

☒ หญิง ☐ ชาย

๒. ประเภท

☐ คณะผู้บริหาร ☐ พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☒ สมาชิกสภาอบต. ☐ อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น		✓			
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		✓			
๓	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ		✓			
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๗	ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป		✓			

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑.ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

.....

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสม็ด

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

สรุปผลการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หัวข้อเรื่อง การพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดย นายสุระเวช ไชยพินนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จโดยมีเนื้อหา ดังนี้
ประเทศไทยกับเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นให้ผู้ผลิต หรือผู้บริโภค พยายามเริ่มต้นผลิต หรือบริโภคภายใต้ขอบเขต
ข้อจำกัดของรายได้ หรือทรัพยากรที่มีอยู่ไปก่อน ซึ่งก็คือ หลักในการลดการพึ่งพา เพิ่มขีดความสามารถในการควบคุม
การผลิตได้ด้วยตนเอง และลดภาวะการเสี่ยงจากการไม่สามารถควบคุมระบบตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เศรษฐกิจ
พอเพียงมิใช่หมายความว่า การกระเปียดกระเสียจนเกินสมควร หากแต่อาจพุ่มพวยได้เป็นครั้งคราวตามอัตภาพ
แต่คนส่วนใหญ่ของประเทศ มักใช้จ่ายเกินตัว เกินฐานะที่หามาได้ เศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปสู่เป้าหมายของ
การสร้าง ความมั่นคงในทางเศรษฐกิจได้ เช่น โดยพื้นฐานแล้ว ประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม เศรษฐกิจของ
ประเทศจึงควรเน้นที่เศรษฐกิจการเกษตร เน้นความมั่นคงทางอาหาร เป็นการสร้างความมั่นคงให้เป็นระบบเศรษฐกิจ
ในระดับหนึ่ง จึงเป็นระบบเศรษฐกิจที่ช่วยลดความเสี่ยง หรือความไม่มั่นคงทางเศรษฐกิจในระยะยาวได้ เศรษฐกิจ
พอเพียง สามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกระดับ ทุกสาขา ทุกภาคของเศรษฐกิจ ไม่จำเป็นจะต้องจำกัดเฉพาะแต่ภาค
การเกษตร หรือภาคชนบท แม้แต่ภาคการเงิน ภาคอสังหาริมทรัพย์ และการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ โดยมี
หลักการที่คล้ายคลึงกันคือ เน้นการเลือกปฏิบัติอย่างพอประมาณ มีเหตุมีผล และสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ตนเองและ
สังคม

การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริพอเพียง

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเข้าใจถึงสภาพสังคมไทย ดังนั้น เมื่อได้พระราชทานแนว
พระราชดำริ หรือพระบรมราโชวาทในด้านต่างๆ จะทรงคำนึงถึงวิถีชีวิต สภาพสังคมของประชาชนด้วย เพื่อไม่ให้เกิด
ความขัดแย้งทางความคิด ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งในทางปฏิบัติได้

แนวพระราชดำริในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๑. ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
๒. ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
๓. ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันกันทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่าง รุนแรง
๔. ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึง
ขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ
๕. ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่
ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง
โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความ

/มีเหตุผล..

มีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ความหมายของเศรษฐกิจพอเพียง จึงประกอบด้วยคุณสมบัติ ดังนี้

๑. **ความพอประมาณ** หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ
๒. **ความมีเหตุผล** หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ
๓. **ภูมิคุ้มกัน** หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. หัวข้อเรื่อง แนวทางการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดโดย นายรุ่งธรรม คล้ายแก้ว ท้องถิ่นอำเภอสำโรงทาบ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ อันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่มิใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินมีลักษณะ ๗ ประการ ดังนี้

๑. **หาประโยชน์ให้ตนเอง** คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น

๒. **รับผลประโยชน์** คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น

๓. **ใช้อิทธิพล** เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. **ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน** เช่น การใช้รถยนต์ หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๕. **ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ** เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวดักหน้าไว้ก่อน เป็นต้น

๖. **รับงานนอก** ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชีแต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นต้น

๗. **ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง** คือการไปทำงานให้กับผู้อื่นหลังจากออกจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่เป็นธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารประเทศไทยไปช่วยธนาคารเอกชนอื่น ๆ หลังจากเกษียณ เป็นต้น

หลักการ ๔ ประการสำหรับการป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ : การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณาความถูกต้องไป ตามเนื้อหา ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อแต่ละบุคคล อย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงด้วยเรื่องศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ไม่ เพียงปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมด้วย

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัย กระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิดมีวิธีการ ต่าง ๆ เช่น จัดทะเบียนผลประโยชน์ โยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผย ทั่วหน้า จะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : การแก้ปัญหาหรือจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงค่านิยมหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กรการจัดการ ต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และ เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต้องระบุนโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี เจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยง ผลประโยชน์ ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่ทำได้ และหัวหน้าหน่วยงานก็ต้องเป็นแบบอย่างด้วย

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร : หัวหน้าหน่วยงานต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการ ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้อง อาศัยวิธีการดังนี้

- ให้คำแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจในการ เปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

- ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

- ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อนเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตามในเวลาเดียวกันก็ต้องสร้างระบบโดยการพัฒนาในเรื่องต่อไปนี้

- มาตรฐานในการส่งเสริมความซื่อตรงต่อหน้าที่โดยรวมไว้ในข้อกำหนดทางจริยธรรม

- กระบวนการระบุความเสี่ยงและจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- กลไกความพร้อมรับผิดทั้งภายในและภายนอก

- วิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของตนเองที่จะต้องทำ ตามกฎระเบียบและมาตรฐาน

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

“หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมรัฐ และบรรษัทภิบาล ฯลฯ” ซึ่งเรารู้จักกันในนาม “Good Governance” ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม นั้น ไม่ใช่แนวความคิดใหม่ ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นสังคมของมวลมนุษย์เป็นพันๆ ปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลาย ปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ ที่เป็นแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประมุขัตติ หรืออื่น ๆ และขจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันทุกที่

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่าซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยส่วนรวม ท่านพุทธทาสภิกขุ ได้จำแนกธรรมไว้ ๔ ประเภทเช่นเดียวกัน คือ

๑. ธรรมะ คือหน้าที่และการปฏิบัติตามหน้าที่
๒. ธรรมะ คือผลที่เกิดจากการปฏิบัติตามหน้าที่
๓. ธรรมะ คือความจริงที่ปรากฏหรือกฎธรรมชาติ
๔. ธรรมะ คือธรรมชาติทั้งปวง

๓. หัวข้อเรื่อง การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดย พระอาจารย์ไพฑูรย์ หนุตกาโย เจ้าอาวาสวัดป่ามหาโพธิวันบ้านนามุข
ธรรมคัมภีร์ครองโลก ธรรม ๒ ประการได้แก่

๑. **หิริ** หิริ (อ่านว่า หิ-ริ, หิ-หริ) แปลว่า ความละอายแก่ใจ ความละอายต่อบาป หิริ หมายถึงความละอายใจตัวเองต่อการทำความชั่วความผิด ต่อการประพฤติทุจริตทั้งหลายและความละอายใจตัวเองที่จะละเว้นไม่ทำความดีซึ่งควรจะทำให้เกิดมีในตน เช่นบิดามารดาที่มีความละอายใจที่จะไม่ดูแลบุตรของตน เช่นนี้เรียกว่ามีหิริ หิริ เกิดขึ้นได้ด้วยการคิดถึงการศึกษ ฐานะ ยศศักดิ์ ชาติตระกูลของตน คิดถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้น รวมกับความกลัวกลัวของจิตใจที่จะไม่ทำชั่วเช่นนั้น หิริ เป็นธรรมรักษาคัมภีร์ครองโลก ทำให้โลกเกิดสันติ ทำให้คนเราอยู่กันอย่างสงบสุข เพราะคนที่มีหิริจะเกลียดความชั่ว และละอายที่จะทำความชั่วทั้งต่อหน้าและลับหลัง ทำให้ไม่ก่อความเดือดร้อนให้แก่โลกและสรรพสัตว์ทั้งปวง

/๒. โอตตปปะ...

๒. โอดตบปะ โอดตบปะ (อ่านว่า โอดตบปะ) แปลว่า ความเกรงกลัว หมายถึงความสะดุ้งกลัวต่อผลของความชั่ว ต่อผลของความทุจริตที่ทำให้ โอดตบปะ เป็นอาการของจิตที่หวั่นไหวเมื่อจะทำความชั่ว เพราะกลัวความผิดที่จะตามให้ผลในภายหลัง เกิดขึ้นได้เพราะคิดถึงโทษหรือความทุกข์ที่จะเกิดขึ้นจากการทำชั่ว จากการประพฤติทุจริตของตน เช่น ตัวเองเองต้องเดือดร้อน เกิดความเสียหาย เสียทรัพย์สินเงินทอง เสียอิสรภาพ หรือถูกคนอื่นตำหนิติเตียน ถูกสังคมรังเกียจ เป็นต้น โอดตบปะ เป็นธรรมคุ้มครองโลกคู่กับหิริ เพราะคนที่มีโอดตบปะย่อมกลัวที่จะทำความผิด ทำให้งดเว้นจากการประพฤติต่างๆ ได้ อันเป็นเหตุให้เกิดความร่มเย็นเป็นสุข เกิดสันติภาพขึ้น

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน ผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และมอบหมายงานที่ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะกรรมการทำงานหรือคณะทำงานที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจน

๓. พึงให้บริการด้วยความสามารถ สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม-การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเอง อยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าอบรม ประชุม สัมมนาและการศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

/แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติเพื่อเข้าถึงคุณธรรมในการดำรงชีวิตที่รับผิดชอบต่อสังคม คนดี มีคุณธรรม มีศีลธรรม
ประจำใจ จึงต้องมีแนวทางปฏิบัติ ในฐานะพลเมืองดี ผู้รับผิดชอบต่อสังคมคือ

๑. มีวินัยในตนเอง เด็ดเดี่ยว บังคับใจตนเองได้ สามารถกระทำการต่าง ๆ ที่ตนต้องการจะกระทำ
และละเว้นสิ่งต่างๆ ที่ตนต้องการจะละเว้นได้ สามารถจงใจตนเองได้
๒. มีความกล้าหาญทางจริยธรรม กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นของตน รักษาสิทธิของตนเอาไว้ เมื่อ
เห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ต้องกล้าที่จะคัดค้าน แสดงความไม่เห็นด้วย หรือแสดงประชามติร่วมกัน เพื่อ
แสดงความไม่พึงใจ หรือเพื่อให้ฝ่ายที่กระทำผิด หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ได้รู้ตัว หรือละเลิกการกระทำนั้นๆ เสีย
๓. มีจิตใจ หรือมีจิตสาธารณะ มีจิตใจกว้างขวาง มุ่งรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม ให้มาก่อน
ประโยชน์ส่วนตนเสมอ หากมีเงินทอง มีฐานะแล้ว เมื่อมีโอกาสที่ จะช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือช่วยเหลือ
ผู้ตกทุกข์ได้ยาก ผู้ผจญกับทุกข์ภัย วาตภัย อุทกภัย ก็ให้ความช่วยเหลือบ้างตามกำลังศรัทธา

๔. มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินสมบัติกลางของส่วนรวมสิ่งใดที่เป็นของ
สาธารณะ เช่น ถนนหนทาง บ่อน้ำ ฝายน้ำล้น แม่น้ำลำคลอง จะต้องหวงแหน ร่วมกันทำนุบำรุงรักษาเอาไว้ เพื่อให้
คนทั้งหลายได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๕. มีความผูกพันและยึดมั่นในระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ทำงาน
ร่วมกัน ร่วมแสดงความคิดเห็น แสดงมติ และลงมือกระทำการต่างๆ เหล่านั้นด้วยกัน มุ่งมั่นในการทำงานเป็นทีม มี
ความพร้อมเพรียงสมานฉันท์กันดี

๖. ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มและสมาคม ยินดีและเต็มใจร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่
กลุ่ม และสมาคมริเริ่มขึ้นมา เป็นงานอาสา

หลักธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จ (อิทธิบาท 4)

อิทธิบาท ๔ เป็นหลักธรรมของพระพุทธศาสนาซึ่งถ้าหากปฏิบัติแล้วจะนำพาชีวิตประสบผลสำเร็จ
ตามปรารถนา มีหลักธรรมย่อย ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความพอใจ (ฉันทะ) หมายถึง ความพอใจ รักใคร่ ในสิ่งที่คิดจะทำ หรือสิ่งที่กำลังทำอยู่ และ เป็นข้อ
ปฏิบัติสำคัญที่สุดที่จะนำไปสู่ความสำเร็จได้ในที่สุด

๒. ความเพียร (วิริยะ) หมายถึง ความขยันหมั่นเพียร ด้วยความพยายามอย่างต่อเนื่อง จนกว่าจะประสบ
ผลสำเร็จ ส่วนมากจะทำเพียงเหวี่ยงแหเหวี่ยง ขาดความทรหดอดทน แล้วมานั่งบ่นด้วยความน้อยอกน้อยใจภายหลังว่า
“ทำดีได้ดีมีที่ไหน ทำชั่วได้ดีมีถมไป”

๓. ความตั้งใจ (จิตตะ) หมายถึง การเอาใจใส่ต่อหน้าที่การงาน อย่างกระตือรือร้น

๔. ความไตร่ตรอง (วิมังสา) หมายถึง การรู้จักใช้สติปัญญาพิจารณาใคร่ครวญให้ถ้วนถี่รอบคอบ ถ้าพบ
ข้อบกพร่อง หรือพบปัญหา ก็จะได้ทบทวนแก้ไขได้ทันที่

สรุปแล้ว คนเราต้องพอใจในงานที่ทำ และมีความเพียรพยายามเอาใจใส่ในหน้าที่การงานนั้นอย่างต่อเนื่อง
ด้วยการพิจารณาอย่างรอบคอบรอบด้าน งานนั้นจึงจะประสบผลสำเร็จ

การทำงานมีความสุข มีดังนี้

๑. หลักความเหมาะสม

ความรู้จักการบริหารจัดการองค์กรหรือหน่วยงานและผู้ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเหมาะสมกับ
เหตุผลกับเหตุผลกับบุคคล กับชุมชน กับกาลเวลาสถานที่ และให้เหมาะสมกับสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเมื่อยาม

/จำเป็นก็...

จำเป็นก็ให้รู้จักยืดหยุ่นหรือประนีประนอมโดยไม่เสียหลักการ ให้การปฏิบัติงานสำเร็จอย่างได้ผลดีที่สุดมีส่วนเสียหายน้อยที่สุด หรือให้ไม่เสียหายเลย ความแข็งแรงหรือแข็งแกร่งด้วยมานะ ทิฐิ ชนิด ยอมหักไม่ยอมอูบาย ที่ดีที่จะผลประสพผลสำเร็จได้ตลอดไป

๒. หลักความบริสุทธิ์ / โปร่งใส

การบริหารการปกครอง การตัดสินใจและวินิจฉัยสังคมก็เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ คือ เจตนาบริสุทธิ์ มุ่งต่อความอย่างได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูงขององค์กร และมุ่งตรงต่อหลักโปร่งใสและความสันติสุขโดยส่วนรวมของประชาชนเป็นสำคัญ จึงมีการบริหารที่สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. หลักความยุติธรรม

หมายถึง การบริหารการจัดการกิจกรรมและ / หรือโครงการขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและให้ได้รับความพึงพอใจ โดยธรรมจากทุกส่วนที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างสูง ต่อค่าลงทุนที่ต่ำ คืออย่างประหยัดและหมายถึงการปกครองบังคับบัญชา ดูแล ปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเป็นธรรม คือ

ไม่อคติ ด้วยความรัก (ฉันทาคติ) หรือเห็นแก่พวกพ้องหมู่เหล่า

ไม่คติ ด้วยความโกรธหรือเกลียดชัง (โทสาคติ)

ไม่อคติ ด้วยความเกรงกลัว (ภยาคติ)

ไม่อคติ ด้วยความหลง (โมหาคติ) เพราะหยาบหรือไม่รู้ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงที่เชื่อถือได้ ที่ตรงประเด็น

๔. ธรรมมะบรรยาย เรื่องหลักธรรมในการ “ครองตน ครองคน ครองงาน และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

โดย พระอาจารย์ไพฑูริย์ หนุตกาโย วิทยากร เจ้าอาวาสวัดป่ามหาโพธิวัน บ้านนามข

๑. หลักธรรมครองตน

๑.๑ ขรവാสธรรม ๔

ขรวาสธรรม แปลว่า ธรรมสำหรับผู้ครองเรือน หรือธรรมสำหรับการครองเรือน มีอยู่ ๔ ข้อ คือ

๑) สัจจะ ซื่อสัตย์ต่อกัน

๒) ทมะ รู้จักข่มจิตของตน

๓) ขันติ มีความอดทน

๔) จาคะ รู้จักเสียสละแบ่งปันของตนแก่คนที่ควรให้ปัน

ความซื่อสัตย์สุจริตต่อกันเป็นหัวใจของการครองเรือน สามิภรรยาและสมาชิกในครอบครัว ถ้ามี

คุณธรรมข้อนี้แล้ว จะอยู่ด้วยกันด้วยความราบรื่น สามัคคีกัน มีความสงบสุข และการอยู่ร่วมกันนั้น ถ้าสามิภรรยาและคนในครอบครัว รู้จักข่มจิตใจตนเอง ไม่เอาแต่ใจตนเอง จะทำอะไรก็มีความยับยั้งชั่งคิด ไม่ทำอะไรเกินขอบเขต หรือนอกกลุ่มอกทางตามอำเภอใจ ครอบครัวก็จะมีระเบียบวินัย เมื่อมีการกระทำสิ่งใดเป็นการกระทบกระทั่งกันเป็นบางครั้งคราว ก็มีน้ำใจอดทนไม่ถือโกรธ หรือไม่โกรธตอบ ฝ่ายหนึ่งเย็นเข้าไว้ ครอบครัวก็就会有ความสงบ ความเสียสละ คือรู้จักเสียสละช่วยเหลือญาติมิตร ตลอดถึงเพื่อนบ้านที่อยู่ใกล้เคียงกัน ก็จะทำให้ได้รับไมตรีจิตจากญาติมิตรและเพื่อนบ้าน ครอบครัวจะไม่อยู่โดดเดี่ยว จะมีคนช่วยเหลือเมื่อเกิดอันตรายหรือพบอุปสรรค

๒.หลักธรรมสำหรับการครองคน

๒.๑ พรหมวิหาร ๔

พรหมวิหาร แปลว่า ธรรมเป็นเครื่องอยู่ของท่านผู้ใหญ่ หมายความว่า ผู้ใหญ่จะเป็นบิดามารดา เป็นผู้ปกครอง ผู้มีอำนาจปกครองบ้านเมือง หรือเป็นใหญ่ในฐานะอื่น ๆ จะเป็นผู้ใหญ่ที่ควรเคารพนับถือ ควรกราบไหว้บูชาของผู้ผู้น้อย จะต้องตั้งอยู่ในพรหมวิหารธรรมทั้ง ๔ นี้ คือ

๑) เมตตา ความรักใคร่ปรารถนาให้เป็นสุข กล่าวคือ ความรักที่เกิดจากความบริสุทธิ์ใจอย่างพ่อแม่ รักลูก หรือลูกรักพ่อแม่

๒) กรุณา ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์ กล่าวคือ เมื่อเห็นคนอื่นได้รับทุกข์แล้ว เกิดความสงสาร ห่วงใจ ไม่นิ่งนอนใจ คิดช่วยให้คนอื่นพ้นทุกข์ ให้พ้นโศก พ้นโรค พ้นภัย

๓) มุทิตา ความพลอยยินดี เมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี กล่าวคือ เมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี มีลาภ ยศ สรรเสริญ สุข ก็มีความพลอยยินดี อนุโมทนาด้วย ไม่คิดอิจฉาริษยา มีแต่ความชื่นชมยินดีกับเขา

๔) อุเบกขา ความวางใจเป็นกลาง กล่าวคือ ความวางใจเป็นกลาง ไม่เข้าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือไม่คิดซ้ำเติมผู้อื่นในเมื่อผู้อื่นถึงความวิบัติ

๒.๒ สังคหัตถ์ ๔ ได้แก่

๑) ทาน การให้สิ่งตอบแทน ให้รางวัลการทำงาน

๒) ปิยวาจา การพูดไพเราะอ่อนหวาน

๓) อตถจริยา การรู้จักวางตัวอย่างเหมาะสม

๔) สมานัตตา การเสมอดันเสมอปลาย ไม่หน้าไหว้หลังหลอก

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ผู้นำต้องมีคือ ความเที่ยงธรรม หรือความยุติธรรม เพราะเมื่อใดก็ตามที่ผู้นำลำเอียง เพราะรัก เพราะหลง เพราะโกรธ เพราะกลัว จะทำให้เกิดความแตกแยกในผู้ร่วมงาน

๓.หลักธรรมสำหรับการครองงาน

๓.๑ อิทธิบาท ๔ ได้แก่

๑) ฉันทะ ความพึงพอใจในสิ่งที่ทำ สิ่งที่มีอยู่

๒) วิริยะ ความเพียรพยายามอุตสาหะในหน้าที่การงาน ไม่ท้อแท้ ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

๓) จิตตะ ความเอาใจใส่ ความปฏิบัติงาน การเฝ้าหาวิชาความรู้ประสบการณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน

๔) วิมังสา การใช้สติปัญญา ใคร่ครวญ ไตร่ตรองให้รอบคอบ

๔.ธรรมะบรรยาย เรื่อง “จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร”

โดย พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม วิทยาการ เจ้าอาวาสวัดบ้านเสม็จ

คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

/จริยธรรม...

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมพัทธ์อยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้มนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาท
๒. สัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง
๓. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร
๔. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ
๕. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ถูกที่
๖. มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม
ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร
๗. เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
๘. ความมีน้ำใจคือ บรรณาคติที่มีเมตตาสีใจต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์
๙. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า ที่สุด
๑๐. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
๑๑. มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกียจคร้าน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ดีว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับ การทำงานหรือการประกอบอาชีพต่างๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิตเรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ ชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ขำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย(มงคลชีวิตข้อที่๙)การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้ เป็นแบบแผน
๓. กล่าววาจาดี(มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วชิสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสาน สามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์
๔. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ
- การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยายยุ่งเหยิงทำงานไม่สำเร็จ
 - การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติ ศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎ กติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกัน ในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่ความเจริญทางวัตถุ

๕.ธรรมมะบรรยาย เรื่อง “คุณธรรมน้อมนำชีวิต สร้างแนวคิดใหม่ในองค์กร”

โดย พระอาจารย์ศุภชัย อารยธมโม วิทยากร เจ้าอาวาสวัดบ้านเสมิง

คุณธรรม หมายถึง คุณความดีที่มีอยู่ประจำใจคน คนที่มีคุณธรรม คนที่มีจิตใจโอบอ้อมอารี มีใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ จึงไม่เบียดเบียนใคร ไม่ทำร้ายใคร คนที่มีคุณธรรม จะรักความยุติธรรมและมีความเมตตาต่อผู้อื่นเสมอ ส่วนผู้ที่กลั่นแกล้งผู้อื่นได้บังคับบัญชาที่ไม่ทำตามความต้องการของตนเป็นคนไม่มีคุณธรรม คุณธรรม คือ คุณความดีทุกประการที่มีประจำใจทุกคนเป็นความดีของผู้มีเมตตา มีความยุติธรรม ไม่ทำร้าย ไม่เบียดเบียน แม้คนที่เป็นศัตรู

แนวทางปฏิบัติเพื่อเข้าถึงคุณธรรมในการดำรงชีวิตที่รับผิดชอบต่อสังคม คนดี มีคุณธรรม มีศีลธรรมประจำใจ จึงต้องมีแนวทางปฏิบัติ ในฐานะพลเมืองดี ผู้รับผิดชอบต่อสังคมคือ

๑. มีวินัยในตนเอง เด็ดเดี่ยว บังคับใจตนเองได้ สามารถกระทำการสิ่งต่าง ๆ ที่ตนต้องการจะกระทำ และละเว้นสิ่งต่างๆ ที่ตนเองต้องการจะละเว้นได้ สามารถจงใจตนเองได้
 ๒. มีความกล้าหาญทางจริยธรรม กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นของตน รักษาสิทธิ์ของตนเองไว้ เมื่อเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ต้องกล้าที่จะคัดค้าน แสดงความไม่เห็นด้วย หรือแสดงประชนาติร่วมกัน เพื่อแสดงความไม่พึงใจ หรือเพื่อให้ฝ่ายที่กระทำผิด หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ได้รู้ตัว หรือละเลิกการกระทำนั้นๆ เสีย
 ๓. มีจิตใจ หรือมีจิตสาธารณะ มีจิตใจกว้างขวาง มุ่งรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม ให้มาก่อนประโยชน์ส่วนตนเสมอ หากร่ำรวยมีเงินทอง มีฐานะแล้ว เมื่อมีโอกาสที่ จะช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก ผู้ผจญกับทุกภิกขภัย วาตภัย อุทกภัย ก็ให้ความช่วยเหลือบ้างตามกำลังศรัทธา
 ๔. มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินสมบัติกลางของส่วนรวมสิ่งใดที่เป็นของสาธารณะ เช่น ถนนหนทาง บ่อน้ำ ฝายน้ำล้น แม่น้ำลำคลอง จะต้องหวงแหน ร่วมกันทำนุบำรุงรักษาเอาไว้ เพื่อให้คนทั้งหลายได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- มีความผูกพันและยึดมั่นในระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ทำงานร่วมกัน ร่วมแสดงความคิดเห็น แสดงมติ และลงมือกระทำการต่างๆ เหล่านั้นด้วยกัน มุ่งมั่นในการทำงานเป็นทีม มีความพร้อมเพรียงสมานฉันท์กันดี

/๖ให้ความร่วม...

๖. ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มและสมาคม ยินดีและเต็มใจร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่ม และสมาคมริเริ่มขึ้นมา เป็นงานอาสา

การเป็นข้าราชการที่ดี

ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ และลูกจ้างในสังกัดข้าราชการพลเรือน การทำงานราชการเป็นการทำงานเพื่อประเทศชาติ และประชาชน ซึ่งเป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบัน และอนาคตต่อสังคมมากกว่าที่จะมีผลต่อตนเอง และพวกพ้อง ดังนั้น อาชีพราชการในทุกชาติทุกสังคม จึงได้รับความคาดหวังจากประชาชนในประเทศชาติว่า ข้าราชการจะปฏิบัติงานปฏิบัติตนโดยยึดถือความถูกต้อง เป็นธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ และมีจริยธรรม ในการทำงานสูง ข้าราชการจึงเป็นบุคคลที่ต้องทำหน้าที่ ในการบริหารสาธารณประโยชน์ต่อประชาชนโดยไม่เลือกข้าง และต้องนำนโยบายของชาติมาปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ดังนั้น การปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงขึ้นอยู่กับ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งจะต้องมี จิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ข้าราชการทุกท่านต้องรักษาจริยธรรมข้าราชการตามที่ ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

๑.) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ข้าราชการพึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง เช่น ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการกฎหมาย ถ้าที่จะปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา ที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม เช่น ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อไป ทำงานนอกที่ให้ผลประโยชน์ต่อตนเอง และครอบครัว ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการ ปฏิบัติงาน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลอันมีค่า มากเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และใช้ดุลพินิจในการ ตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงตามเจตนารมณ์
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับ การตรวจสอบ เช่น กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ของแต่ละขั้นตอน เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อม สำหรับการตรวจสอบ
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติ เช่น ปฏิบัติหน้าที่ต้อง กระทำอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาค มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้น เสมอปลาย ไม่กระทำการอันใดเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้าราชการต้องปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เช่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท สติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่ มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๖. ธรรมะบรรยาย เรื่อง “ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ ชีวิตร่มเย็น”

โดย พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม วิทยากร เจ้าอาวาสวัดบ้านเสม็จ
สังคหวัด ๔ กับสมาชิกที่ดีในองค์กร

การใช้หลักธรรมสังคหวัด ๔ ต่อการแสดงพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีในองค์กร เพื่อให้บุคลากรใน
องค์กรอยู่ร่วมกันได้อย่างปกติสุข เป็นหลักธรรมะที่ช่วยส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีกันในทุกหมู่คณะไม่ว่าจะเป็น
องค์กรที่มีขนาดเล็กหรือองค์กรขนาดใหญ่ย่อมมีแนวโน้มที่เหมือนกัน ดังนี้

๑. ทาน คือ การเผื่อแผ่ แบ่งปัน ให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์ทั้งทางทรัพย์สินของ ปัจจัยสี่ที่จำเป็น ไม่ว่าจะเป็น
เป็นอาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย หรือยารักษาโรค รวมทั้งการแบ่งปัน การให้คำ แนะนำ ให้ความรู้ศิลป
วิทยาการ ความรู้ความสามารถที่เรามีอยู่ให้กับเพื่อนร่วมงานในองค์กร

๒. ปิยวาจา คือ การใช้คำพูดหรือวาจาที่ไพเราะ ชัดเจน ไม่พูดส่อเสียด ถูกถูกแคลน พูดด้วยคำที่สุภาพนอบนวล
จริงใจ ไม่พูดโกหกเสแสร้ง ชี้แจงแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ มีเหตุมีผล มีหลักฐานอ้างอิง ไม่พูดเพ้อเจ้อ บิดเบือน
จากความเป็นจริง การใช้ถ้อยคำ ที่แสดงถึงความเห็นอกเห็นใจ เข้าใจผู้อื่น พูดแล้วเกิดความสามัคคี ไม่ทะเลาะ
เบาะแว้งกัน

๓. อัตถจริยา คือ การทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น ช่วยเหลือตามกำลังร่างกายที่ตนมีอยู่ ไม่ได้ถูกบังคับทำด้วยความ
เต็มใจที่จะช่วยเหลือผู้อื่น ขวนขวายช่วยทำกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นสาธารณะประโยชน์ มุ่งให้เกิดประโยชน์แก่
ส่วนรวม รวมทั้งช่วยแก้ปัญหาให้กับองค์กรด้วย

๔. สมานัตตตา คือ การเอาตัวเข้าไปสมาน การวางตัวเสมอต้นเสมอปลาย หนักแน่น ให้ความเสมอภาคกับทุกคน
อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เอาวัดเอาเปรียบ ร่วมทุกข์ร่วมสุขช่วยเหลือเกื้อกูลกันแก้ปัญหา ช่วยกันคิดในทางสร้างสรรค์
เพื่อให้องค์กรอยู่เย็นเป็นสุข

แนวทางการนำสังคหวัด ๔ มาใช้ในองค์กร

๑. เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความเดือดร้อนในด้านปัจจัยทั้งสี่ บุคลากรในองค์กรควรให้ความช่วยเหลือ หมายถึง
การให้ทานอันเป็นสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ ทุนหรือทรัพย์สินสิ่งของ ตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจและให้คำแนะนำ
และรวมถึงการให้อภัยแก่เพื่อนร่วมงาน เมื่อเพื่อนร่วมงานทำงานผิดพลาดหรือไม่ประสบความสำเร็จ เพื่อให้
บุคลากรในองค์กรเป็นบุคลากรที่มีน้ำใจงาม น้ำใจดี มีความรัก ความสามัคคี เป็นหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น

๒. เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความเดือดร้อนในการทำงาน ต้องการความช่วยเหลือบุคลากรในองค์กรควรให้ความ
ช่วยเหลือด้วยการพูดให้กำลังใจ แสดงความเห็นอกเห็นใจ ให้คำแนะนำ ชี้แจงอย่างถูกต้อง ไม่พูดจาดูหมิ่น เสียด
สีเพื่อนร่วมงาน แต่พูดจากับบุคลากรหรือเพื่อนร่วมงานในองค์กรด้วยความไพเราะน่าฟัง

๓. เมื่อบุคลากรในองค์กรต้องการความช่วยเหลือทางด้านร่างกาย บุคลากรในองค์กรก็ให้ความสำคัญ ขวนขวาย
ช่วยเหลืออย่างเต็มกำลังความสามารถ หรือการให้ความสำคัญกับองค์กรของตนเองด้วยการช่วยเหลือกิจการ
ต่างๆ ภายในองค์กร บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ รวมทั้งช่วยแก้ไขปัญหายภายในองค์กรด้วยความเต็มใจ

๔. เมื่อเกิดปัญหาขึ้นในองค์กร บุคลากรก็เข้าไปช่วยในการแก้ไขปัญหา โดยให้ความเสมอภาค ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
อยู่ร่วมทุกข์ร่วมสุข ร่วมรับรู้ ร่วมแก้ไขปัญหา เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน และองค์กรทุกครั้ง
ดังนั้น การนำหลักธรรมสังคหวัด ๔ มาช่วยในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อให้เกิดการร่วมงาน และประพฤติที่

ดีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน อันจะช่วยส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กรด้วยกันเอง และระหว่างองค์กรกับบุคลากรมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความความสุข ความสามัคคี ความสำเร็จ ในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการสร้างความรักภักดีต่อองค์กรของบุคลากร และยังช่วยส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความเข้าใจซึ่งกันและกัน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น ให้ความสำคัญกับตนเองว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่จะเข้าไปช่วยแก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในองค์กรด้วยความเต็มใจ

เจริญสติ

เป็นช่วงเวลาของการพักจิตใจสู่การปฏิบัติธรรม สวดมนต์อบรมจิตภาวนาเจริญวิปัสสนากรรมฐาน มองตนเอง ละกิเลส และก้าวเข้าหาสัจธรรม ค้นหาความจริงแห่งชีวิต ด้วยตนเอง ผู้เข้าอบรมทุกคนร่วมกันปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ พร้อมกัน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น การดำเนินชีวิตของมนุษย์จะสมบูรณ์ได้นั้นต้องอาศัยปัจจัยหลายประการ ศาสนาจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ชี้นำชีวิตและสังคมไปในทางที่ถูกต้องดีงาม โดยเฉพาะสังคมไทยซึ่งมีพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องหล่อหลอมจิตใจให้ทุกคนมีความรัก สามัคคี มีชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างร่มเย็นเป็นสุขต่อไป

- สรุปและตอบข้อซักถาม,

****ปิดการอบรม*****

รูปภาพโครงการโครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์







