โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

---

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยอยู่ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาด้านต่าง ๆของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ที่สั่งสมติดต่อกันมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ และการที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอรัปชั่นที่หลากหลายมิติ และทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ ถือเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชั่น เมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ อันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม ปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในหน่วยงานราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติการร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี และกลไกที่สำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในวงราชการลดน้อยลง จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ เช่นร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กรควบคุมการถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันสร้างความเชื่อมั่นให้กับองค์กรและประชาชนมากขึ้น การปราบปรามการทุจริตโดยการกวาดล้างความทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลานาน วิธีการสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ จำเป็นต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่นที่จะเป็นตัวทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติ ดังนั้นในการสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต โดยให้เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งที่ดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ ทั้งนี้ต้องสร้างคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐานและช่วยกันส่งเสริมคนดี

เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๓๐ (๖) กำหนดให้มีพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้มีกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังคับใช้ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้วางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่จะไม่กระทำการทุจริตและต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย และเพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

/๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสานึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อเป็นสร้างเครือข่ายขององค์กรต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๒.๔ เป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

๔. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๕ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน
๓.๕ ครู	จำนวน ๒ คน
รวมทั้งสิ้น	**จำนวน ๓๕ คน**

๕. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ปรึกษาคณะผู้บริหาร

๔.๒ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

๔.๒ จัดทำโครงการ

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงมีเกราะและสร้างความความเข้มแข็งให้กับตัวเองในการปฏิบัติงานในองค์กร

๙.๔ ผู้เข้าโครงการมีทัศนคติที่ต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม มีจิตสำนึกราชการใสสะอาด

/๑๑. การติดตาม...

๑๑. การติดตามโครงการ

การสังเกต และแบบสอบถาม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางเรืองรอง อรุณวรรธนะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นายป้อง คุชิตา)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

(ลงชื่อ) .....

(นายสุนทร มะลิ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

ตารางกิจกรรมการ
โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

เวลา	รายละเอียดกิจรรม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.	- ลงทะเบียน	
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ กล่าวรายงาน โดย นางเรืองรอง อรุณวรรธนะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ - พิธีเปิดโครงการ โดย นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ	
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย หัวข้อ : “ **ให้ความรู้เกี่ยวกับการ การมีส่วนร่วมในการปราบปรามการทุจริต และหลักธรรมคำสอนของศาสนา การประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร มาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของจิตใจ และการดำเนินการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**” โดย... นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ	
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	**พักรับประทานอาหารกลางวัน**	
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “**ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน/องค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง**” โดย... นางเรืองรอง อรุณวรรธนะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ	
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	สรุป/ตอบข้อซักถาม	

<u>หมายเหตุ</u> : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. แต่งกายด้วยเสื้อสีขาว
๓. พักเบรก ช่วงเวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

ที่ สร ๘๔๐๐๔/ **วันที่** ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จจะดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ วัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริจในการปฏิบัติงาน การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดทั้งได้สร้างเกราะความเข้มแข็งให้กับตัวเองในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

-ทราบ-

- นางเรืองรอง อรุณวรรธนะ
- นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์
- นายรวย สรีมงาม
- นางจุฬาภรณ์ วุฒิยา
- นายกัณฑ์ บุญศิริ
- นายพงษ์ศักดิ์ กวดไต้
- นางสาวณัฐธิดา สุมาลุย์
- นางสาวปณิชยา พนารินทร์
- นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์
- นางสาวธนันท์รัฐ สาทิพจันทร์
- นางสาวมนัสนันท์ ดาศรี
- นางสาวทิฐินันท์ กวดแก้ว
- นางธัญลักษณ์ ทองทา
- นางสาวมลฤดี พางาม
- นายสุวรรณ์ สีดา
- นายสุนทร คำดี
- นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย
- นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ
- นางชุลีพร นวฤกษ์
- นายอัครเดช มีพร้อม
- นายอดิศร วงษ์คำจันทร์
- นายณัฐพล ยงเพชร
- นายบุญส่ง สุมาลุย์
- นายชูชาติ ฝ่ายสงค์
- นางวารุณีย์ รัตนจิโรจน์
- นายณรงค์ เครือศรี
- นางนัฐชัยญา วุฒิยา
- นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพันนา
- นางสาวฉลวย แอ่งสุข
- นางบุญรัตน์ ทองพันธ์
- นางจินตนา นครศรี
- นายอัครเดช แสนศิริ

ใบลงทะเบียนผู้ร่วมงาน

โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของคณะบริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์	นายกอบต.เสม็จ		
๒	นายป้อง คุชิตา	รองนายกอบต.เสม็จ		
๓	นายสุนทร มะลิ	รองนายกอบต.เสม็จ		
๔	นายบุญมา คุชิตา	เลขานุการนายกอบต.เสม็จ		
๕	นางเรืองรอง อรุณวรรธนะ	ปลัดอบต.เสม็จ		
๖	นายรวย สรีมงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๗	นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๘	นางจุฬาภรณ์ วุฒิยา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๙	นายพงษ์ศักดิ์ กวดไต้	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐	นางสาวณัฐธิชา สุมาลุย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๑	นางสาวปณิชยา พนารินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๒	นางชุลีพร นวฤกษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๑๓	นายกัณฑ์ บุญศิริ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๑๔	นางสาวมนัสนันท์ ดาศรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
๑๕	นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๑๖	นายอัครเดช มีพร้อม	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๗	นายอดิศร วงษ์คำจันทร์	นายช่างไฟฟ้า		
๑๘	นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๑๙	นายชูชาติ ฝ่ายสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๐	นางสาวมลฤดี พางาม	นักการภารโรง		
๒๑	นายบุญส่ง สุมาลุย์	พนักงานจ้างทั่วไป (งานแผนที่และภาษีฯ)		
๒๒	นางสาวธนันท์รัฐ สาทิพจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๓	นายณัฐพล ยงเพชร	พนักงานขับรถยนต์		
๒๔	นางบุญรัตน์ ทองพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (งานธุรการช่างฯ)		
๒๕	นางนัฐชัยญา วุฒิยา	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองม้า		
๒๖	นางสาวทิฐินันท์ กวดแก้ว	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสังแก		
๒๗	นางธัญลักษณ์ ทองทา	ผู้ดูแลเด็กศพด.บ้านหนองม้า		
๒๘	นางสาวฉลวย แอ่งสุข	ผู้ดูแลเด็กศพด.บ้านสังแก		

ใบลงทะเบียนผู้ร่วมงาน

โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของคณะบริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๙	น.ส.ดวงกมลฉัตร ไชยพันนา	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๓๐	นายณรงค์ เครือศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๓๑	น.ส.วารุณีย์ รัตนจิโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		
๓๒	นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๓๓	นายสุวรรณ์ สีดา	พนักงานตกแต่งสวน		
๓๔	นายอัครเดช แสนศิริ	พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา		
๓๕	นายสุนทร คำดี	พนักงานจ้างทั่วไป (งานป้องกันฯ)		
๓๖	นางจินตนา นครศรี	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
	ศรีวง [illegible]			
	สาคร แป้นทอง			

สรุปโครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ต.เสม็จ อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ.....

ที่ สร ๘๔๐๐๔/๑๕ **วันที่** ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรมตามโครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ได้ดำเนินจัดโครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุริตในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดทั้งได้สร้างเกราะความเข้มแข็งให้กับตัวเองในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ การดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นและบรรลุวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ จึงขอรายงานสรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯดังกล่าวให้ทราบดังรายละเอียดที่ปรากฏตามเอกสารนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน
(นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพันนา)
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

(ลงชื่อ)
(นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- รับทราบ

(ลงชื่อ)
(นางเรืองรอง อรุณวรรธนะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

- ทราบ

(ลงชื่อ)
(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

สรุปแบบประเมินโครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
****

วัตถุประสงค์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดดำเนินโครงการต่อไป

๒. วิเคราะห์ความพึงพอใจในโครงการ เพื่อนำไปแก้ไขจุดบกพร่องที่เกิดขึ้น

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินโครงการ โดยการสุ่ม จำนวน ๔๕ ราย ได้ดังนี้

๒.๑ เพศ

เพศชาย ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔

เพศหญิง ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖

๒.๒ อายุเฉลี่ยผู้ตอบแบบประเมินโดยการสุ่ม ได้ดังนี้

อายุต่ำกว่า ๒๐ ปี	มีจำนวน – คน	คิดเป็นร้อยละ –
อายุระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี	มีจำนวน – คน	คิดเป็นร้อยละ –
อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี	มีจำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖
อายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี	มีจำนวน ๒๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๖
อายุระหว่าง ๕๑ ปี ขึ้นไป	มีจำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๘

๓. ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินโดยการสุ่ม ได้ดังนี้

ระดับการศึกษา ประถมศึกษา	มีจำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
ระดับการศึกษา มัธยมศึกษา	มีจำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖
ระดับการศึกษา ปริญญาตรี	มีจำนวน ๒๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๔
อื่นๆ ปริญญาโท	มีจำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕

๔. อาชีพของผู้ตอบแบบประเมินโดยการสุ่ม ได้ดังนี้

นักศึกษา	มีจำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
ข้าราชการ	มีจำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๒
พนักงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ	มีจำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
ลูกจ้าง	มีจำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗
ธุรกิจส่วนตัว	มีจำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
อื่นๆคณะผู้บริหาร,ส.อบต.	มีจำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเฉพาะ

จากตารางประเด็นและตัวชี้วัด โดยมีคะแนนเรียงจากมากไปหาน้อย สรุปดังนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					— ×	ร้อยละ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการการปฏิบัติงานได้	๑๕	๑๐	๘	๒	๑		
๒.มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๐	๑๐	๓	๒	๑		
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๑	๑๒	๒	๑	-		
๔.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๘	๑๐	๕	๒	๑		

จากตารางส่วนที่ ๒ เห็นได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการโดยมี ๓ อันดับแรก คือ

๑.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐

๒.มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐

๓.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ควรมีระยะเวลาให้มากกว่านี้

สรุปผลการฝึกอบรมโครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

.....

<u>วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔</u>

๑. <u>หัวข้อเรื่อง</u> ให้ความรู้เกี่ยวกับการ การมีส่วนร่วมในการปราบปรามการทุจริต และหลักธรรมของศาสนา การประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร มาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของจิตใจ และการดำเนินการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โดย นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ มีเนื้อหาดังนี้

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับ การทำงานหรือการประกอบอาชีพต่างๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิตเรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ ชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ชำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้
๒. ระเบียบวินัย(มงคลชีวิตข้อที่๙)การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้ เป็นแบบแผน
๓. กล่าววาจาดี(มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วจีสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสานสามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์
๔. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ

- การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยาบยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ
- การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติ ศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎ กติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกันในสังคมที่ เจริญแล้วไม่มองแต่ความเจริญทางวัตถุ

จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีหิริโอตตัปปะ
๒. เว้นอคติ ๔ ประการ

๓. มีพรหมวิหาร ๔
๔. มีสังคหวัตถุ ๔

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

"หลักธรรมาภิบาล" หรืออาจเรียกได้ว่า "การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมรัฐ และบรรษัทภิบาล ฯลฯ" ซึ่งเรารู้จักกันในนาม "Good Governance" ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม นั้น ไม่ใช่แนวความคิดใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นสังคมของมวลมนุษย์เป็นพันๆ ปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสงบสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ ที่เป็นแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์การหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์การให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอรัปชั่น

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ และขจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยส่วนรวม

<u>ธรรมาภิบาล จะมีคำว่า integrity ค่านิยมของข้าราชการ I am ready ดังนี้</u>

I = Integrity มีศักดิ์ศรี (ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต เที่ยงธรรม)
A = Activeness ขยันตั้งใจทำงาน (บริการ/แก้ไขปัญหาประชาชน)
M = Morality มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม

R = Relevance รู้ทันโลก ปรับตัวทันโลก ตรงกับสังคม

E = Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ (คุณภาพ ดัชนี ประเมินผล)

A = Accountability รับผิดชอบต่อผลงาน ประชาชน

D = Democracy มีใจ/การกระทำเป็น ประชาธิปไตย (มีส่วนร่วม โปร่งใส)

Y = Yield มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

แนวคิดของ "ธรรมาภิบาล" คือ ร่วมกันสร้าง "กฎเกณฑ์" (Norms) เป็นบรรทัดฐานในสังคม ที่มีระบบถ่วงดุลการใช้อำนาจของบุคคลโดยเฉพาะชนชั้นปกครอง ที่มักใช้อำนาจที่มีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง จำกัดดุลยพินิจในการใช้อำนาจของ "ผู้นำ" ป้องกันการทำตาม "อำเภอใจ" เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มั่นคง พัฒนาอย่างยั่งยืน

หลักธรรมาภิบาล จึงต้องมีความซื่อตรง โปร่งใส ความรับผิดชอบ การรับผิดชอบในผลงาน เป็นธรรม/เสมอภาค การมีส่วนร่วม ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล และเป็นไปตามกฎ ซึ่งเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติ ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๒. <u>หัวข้อเรื่อง</u> การให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน/องค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โดย นางเรืองรอง อรุณวรรธนะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ มีเนื้อหาดังนี้

<u>มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u>

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหรงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ไดแก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ และมีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และมอบหมายงานที่ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แกผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะกรรมการทำงานหรือคณะทำงานที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจน

๓. พึงให้บริการด้วยความสามารถ สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม-การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็วและตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง – การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและเวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูแบบต่างๆ เช่น การเข้าอบรม ประชุม สัมมนาและการศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

๑๐ หลักการปฏิบัติตนให้เหมาะสมในที่ทำงาน

๑. ตรงต่อเวลา
๒. รักษากฎ และปฏิบัติตามกฎ กติกา มารยาท และธรรมเนียมปฏิบัติ
๓. ควบคุมระดับเสียงให้เหมาะสม ไม่พูดเสียงดัง ทำให้ผู้อื่นเสียสมาธิ
๔. เข้าใจ และเรียนรู้ที่จะปรับตัวเข้ากับผู้อื่น
๕. การวางตัวต่อหัวหน้า อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่เครียดมากเกินเหตุ
๖. การวางตัวต่อลูกน้อง ไม่สนิทสนมมากจนลูกน้องไม่เคารพ
๗. ไม่นำเรื่องส่วนตัวมาเล่าจนทำให้ผู้อื่นรำคาญ
๘. ไม่นินทา และไม่ใส่ร้ายผู้อื่น
๙. ไม่เก็กจนน่าเบื่อ และไม่ตลกพร่ำเพรื่อจนทำให้ขาดความน่าเชื่อถือ
๑๐. รักษาคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับผู้อื่น ทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว

หลักปฏิบัติสู่ความสำเร็จของคนทำงาน

๑. ยึดมั่นในเป้าหมายขององค์กร ...
๒. สื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ...
๓. ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ...
๔. เชื่อมั่นในตัวเอง ...
๕. แก้ปัญหาอย่างประณีประนอม ...
๖. แบ่งปันและประสานงานอย่างมีศิลปะสร้างสรรค์ ...
๗. ยอมรับผิดเมื่อกระทำผิดและให้อภัยเพื่อนร่วมงานเสมอ ...
๘. ให้เกียรติกัน

คุณลักษณะที่ดีของพนักงานสำนักงาน

ลักษณะและคุณสมบัติพนักงานที่ดี ซึ่ง เป็นลักษณะและคุณสมบัติที่ต้องใช้ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการทำงานของตนเอง รวมไปถึงการปฏิบัติตนเมื่อเราอยู่ในองค์กร ซึ่งควรจะมีดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรที่ได้วางไว้กับพนักงานทุกคนอย่างเคร่งครัด เช่น เรื่องเวลาเข้าทำงาน การขาด การลา เป็นต้น ควรจะปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ไว้วางไว้เพื่อไม่ให้มีผลเสียกับการทำงาน และให้เป็นไปแนวทางเดียวกันกับพนักงานผู้อื่น

๒. การแต่งกายต้องเหมาะสมกับสถานที่ หรือแต่งกายตามระเบียบขององค์กรที่ได้วางไว้ รวมไปถึงการสื่อสารด้วยคำพูด ต้องให้เกียรติสถานที่และผู้อื่น เพื่อให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และเข้ากับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้เราควรควบคุมอารมณ์ของตนเองเมื่อเจอสภาวะกดดัน หรือมีปัญหาเกิดขึ้นกับงาน หรือการทำงานร่วมกับผู้อื่น

๓. ควรมีการพัฒนางาน และปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง เมื่อได้รับมอบหมายงานใด หรือทำตามหน้าที่ที่ตนต้องรับผิดชอบก็ไม่ควรจะทำงานให้เสร็จเพียงอย่างเดียว ควรมีการพัฒนา และปรับปรุงงานนั้นให้ดีขึ้นในครั้งถัดไป สำหรับพนักงานเข้าใหม่ควรมีบันทึกไว้จดบันทึกการทำงานต่างๆ ไว้ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงในครั้งถัดไป

๔. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เมื่อได้รับมอบให้ทำงานใดๆ ควรจะทำงานนั้นให้เสร็จลุล่วงตามเวลาที่กำหนดไว้ โดยให้มีข้อบกพร่องน้อยสุด ควรมีการไตร่ตรองพิจารณาก่อนให้ถูกต้องก่อนที่จะส่งมอบงานให้กับผู้อื่น หรือส่งงานให้หัวหน้าหรือลูกค้าได้พิจารณา

๕. มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่การงาน รวมทั้งมีจรรยาบรรณในหน้าที่นั้นๆ เป็นอย่างดี ได้รับงานอย่างไรควรทำให้เสร็จตามขั้นตอน ไม่ควรลัดขั้นตอน หรือทำผิดปกติจากเดิมโดยการดัดแปลง เปลี่ยนแปลงการทำงานใหม่ ถ้าทำข้อนี้ได้จะได้รับการไว้วางใจ และเป็นที่รักใคร่ของผู้อื่น ทำให้เราทำงานได้อย่างเป็นสุข

๖. ให้ความช่วยเหลืองานต่างๆ อย่างเต็มที่ นอกจากงานที่เรารับผิดชอบแล้ว งานอื่นๆ ที่เขาขอความร่วมมือหรือขอความคิดเห็น หรือให้ช่วยเหลือควรมีน้ำใจในการเข้าร่วม และช่วยงานนั้นให้สำเร็จลุล่วงไปโดยดี

๗. เข้ากับผู้ร่วมงานได้ดีไม่ว่าจะเป็นการทำงานร่วมกัน หรือการทำงานกับบุคคลภายนอกก็สามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลเหล่านั้นได้ นอกจากนี้ควรให้คำแนะนำให้ความรู้กับผู้ร่วมงานหรือบุคคลอื่นบ้างเมื่อบุคคล นั้นต้องการคำแนะนำ หรือขอความช่วยเหลือไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัวก็แล้วแต่

๘. ไม่ควรนำปัญหาในหน้าที่การงาน ข้อผิดพลาด ข้อบกพร่องที่เกิดกับงาน หรือเรื่องส่วนตัวมาเป็นข้อโต้แย้งพูดคุยกันในกลุ่มพนักงานในลักษณะที่ไม่เกิดประโยชน์กับองค์กร แต่ควรนำมาพูดในลักษณะการแก้ปัญหาร่วมกัน หรือหาข้อยุติเรื่องนั้นให้ลุล่วงไปด้วยดี นอกจากนี้ควรให้ความเคารพผู้ร่วมงาน และหัวหน้า งาน เพราะจะทำให้การทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี

- สรุปและตอบข้อซักถาม

ปิดการอบรม*

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ต.เสม็จ อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์

.....

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☑ หญิง ☐ ชาย

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☑ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ อื่นๆสูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพ

☐ คณะผู้บริหาร ☑ ข้าราชการ ☐ พนักงานส่วนตำบล

☑ พนักงานจ้าง ☐ สมาชิกสภาอบต. ☐ อื่นๆ .....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.ความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒.ความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	✓				
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๔.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

กองการศึกษาฯ อบต.เสม็จ

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ต.เสม็จ อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์

.....

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ
☐ หญิง ☑ ชาย

๒. อายุ
☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☑ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา
☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☑ ปริญญาตรี ☐ อื่นๆสูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพ
☐ คณะผู้บริหาร ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานส่วนตำบล
☑ พนักงานจ้าง ☐ สมาชิกสภาอบต. ☐ อื่นๆ .....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.ความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒.ความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้		✓			
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๔.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			✓		

กองการศึกษาฯ อบต.เสม็จ
ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ต.เสม็จ อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ
☐ หญิง ☐ ชาย

๒. อายุ
☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☑ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา
☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☑ ปริญญาตรี ☐ อื่นๆสูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพ
☐ คณะผู้บริหาร ☑ ข้าราชการ ☐ พนักงานส่วนตำบล
☐ พนักงานจ้าง ☐ สมาชิกสภาอบต. ☐ อื่นๆ .....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.ความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒.ความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	✓		✓		
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			✓		
๔.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

กองการศึกษาฯ อบต.เสม็จ
ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ต.เสม็จ อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ หญิง ☐ ชาย

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☑ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☑ มัธยมศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ อื่นๆสูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพ

☑ คณะผู้บริหาร ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานส่วนตำบล
☐ พนักงานจ้าง ☐ สมาชิกสภาอบต. ☐ อื่นๆ .....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.ความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒.ความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	✓				
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๔.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				

กองการศึกษาฯ อบต.เสม็จ
ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ต.เสม็จ อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์

.....

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ หญิง ☐ ชาย

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐-๓๐ ปี ☑ ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๔๑-๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☑ ปริญญาตรี ☐ อื่นๆสูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพ

☐ คณะผู้บริหาร ☑ ข้าราชการ ☐ พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ สมาชิกสภาอบต. ☐ อื่นๆ .....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.ความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้			✓		
๒.ความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	✓				
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๔.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

กองการศึกษาฯ อบต.เสม็จ

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ภาพประกอบโครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

















ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

