



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกระบวนการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและ กำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน และการรับโอน ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์กำหนด

๓. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยงกับสมรรถนะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐาน ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๕. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๖. การรักษาไว้และการจูงใจ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกต้องสุขลักษณะปลอดภัย ทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน มีระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในตำแหน่งมีการวางแผน มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๗. มีความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๘. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาและบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุระเวช ไชยพินนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง