

โครงการออกพื้นที่จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๓



งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ
อำเภอลำโรงทาน จังหวัดสุรินทร์

โครงการออกพื้นที่จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมฯ
ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๓
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นปกครองตนเอง โดยรัฐบาลเป็นผู้กำหนดและแบ่งประเภทรายได้ที่เป็นของท้องถิ่น ในรูปแบบของกฎหมายทั้งที่เป็นพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ การจัดเก็บภาษีเงินได้ประเภทภาษีป้าย และพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นภาษีประเภทใหม่ ที่นำมาใช้แทน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน รวมถึงค่าประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เป็นภาระงานที่จำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนงาน / โครงการและการดำเนินงานของการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ที่กฎหมายแต่ละอย่างได้กำหนดเอาไว้

โดยปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประสบปัญหาในการชำระภาษีของผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษีล่าช้า เสี่ยงการชำระภาษี ผู้ชำระภาษีอยู่ห่างไกลและไม่เข้าใจเกี่ยวกับภาษีประเภทใหม่ที่ต้องชำระ สภาพอุปสรรคและปัญหาที่กล่าวมานี้ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จำเป็นต้องมีหลักการและวิธีการเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารการจัดเก็บ โดยยึดหลักความแน่นอน ความสะดวก ประหยัดและความเสมอภาค ด้วยการอำนวยความสะดวกแก่ผู้เสียภาษี เพื่อที่จะลดขั้นตอนความยุ่งยากในการชำระภาษี และยังได้มีโอกาสพบปะพูดคุยชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชนถึงปัญหาในการชำระภาษี กองคลัง งานจัดเก็บรายได้ จึงจัดทำ โครงการฯ ดังกล่าวขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการบริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เสียภาษี
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการมีความเข้าใจและความเต็มใจในหน้าที่การชำระภาษีของตนเอง
๔. เพื่อให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล และเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

- ประชาชนผู้มีหน้าที่จะต้องเสียภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และการขอใบอนุญาต หรือเสียค่าธรรมเนียมต่างๆ รวม ๘ หมู่บ้าน
- ประชาชนที่อยู่นอกเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง แต่มีกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

วิธีการดำเนินการ

โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๓ มีวิธีการดำเนินการดังต่อไปนี้

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประสานกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. ภายในชุมชน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ โดยใช้แผนปฏิบัติการของแต่ละภาษีเป็นแนวทาง
- ๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลตลอดถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆที่เกิดขึ้นเสนอต่อนายกองคลังการบริหารส่วนตำบล

สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในตำบลเสม็ด รวม ๘ หมู่บ้าน

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงแรก ตั้งแต่ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อออกพื้นที่ให้บริการจัดเก็บค่าธรรมเนียมประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (รกรกี่ยวข้าว) ตามข้อบัญญัติตำบลเสม็ด จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ช่วงที่สอง ตั้งแต่ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงเดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นการออกพื้นที่ให้บริการสำรวจข้อมูลที่ดิน/สิ่งปลูกสร้าง เพื่อจัดทำฐานข้อมูล ประกาศบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (กรณีเพิ่มเติม) และจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (จนกว่าจะแล้วเสร็จ)

งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่มี -

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อแล้วเสร็จประโยชน์ที่จะได้รับ มีดังนี้

- ประชาชนได้รับความสะดวกมากขึ้นในการชำระภาษี
- สามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
- ประชาชนได้รับทราบและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมมาเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้
- ประชาชนและผู้ประกอบกิจการในท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเรื่องภาษีท้องถิ่นและค่าธรรมเนียมมากขึ้น
- ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และภาพรวมที่ดีของอบต. เสม็ด มากยิ่งขึ้น

วิธีการประเมินผล

โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๓ จะดำเนินการประเมินผลโดยวิธีการแบบประเมินผล ความพึงพอใจให้แก่ผู้เข้ารับชำระภาษี (สุ่มตัวอย่างจากผู้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ) และสรุปผลการประเมินเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นและหาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ผู้เสนอโครงการ



(นายกันต์ บุญศิริ)

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นางจุฬารัตน์ วุฒิมยา)
นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
ในนามของกองคลัง

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

เพราะ.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนาครินทร์ สาทิพนันท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

**โครงการช่วยเหลือการดำรงชีพแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่
โดยจัดซื้อถุงยังชีพมอบแก่ผู้ได้รับผลกระทบมาตรการกักตัว ๑๔ วัน
จากปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่จังหวัดสุรินทร์ มีคำสั่ง เรื่องมาตรการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) สถานการณ์ปัจจุบันประเทศไทยได้เกิดโรคระบาด และคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๔๑๐./ว.๒๑๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องให้ผู้เดินทางกลับจากกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล รวมทั้งจังหวัดที่มีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ออกมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ดังนี้ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงได้รับรายงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเสมิง มีผู้เดินทาง กลับจาก กทม.และปริมณฑล และจังหวัดอื่น ๆ มาয়พื้นที่ตำบลเสมิงเป็นจำนวนมาก ประกอบกับจำนวนผู้กักตัวตามมาตรการของรัฐบาลจากรายงานของผู้ใหญ่บ้านในเขตตำบลเสมิง จำนวน ๑๑๖ คน ๘๓ ครั้วเรือน สืบเนื่องจากจังหวัดสุรินทร์สั่งปิดกิจการของประชาชน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดโรค แต่ย่อมเกิดผลกระทบกับประชาชน รายได้ย่อมลดลง เมื่อความเดือดร้อนเกิดขึ้นจึงต้องมีมาตรการในการบรรเทาความทุกข์ของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในครั้งนี้

ดังนั้นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขถึง(ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ (๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งจากสถานการณ์ความเดือดร้อนจากมาตรการปิดสถานที่เสี่ยงเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิดนี้ เพื่อประชาชนอยู่บ้าน โดยเฉพาะในครัวเรือนกลุ่มเสี่ยงที่กักตัว ๑๔ วัน ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการขาดรายได้และการดำรงชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงตาบาง จังหวัดสุรินทร์ ได้เล็งเห็นความเดือดร้อนของประชาชนจากมาตรการดังกล่าว จึงเสนอโครงการช่วยเหลือดำรงชีพแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ โดยจัดซื้อถุงยังชีพมอบแก่ผู้ถูกกักตัว ๑๔ วัน ที่ได้รับผลกระทบปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบที่ได้รับความเดือดร้อนจากการกักตัวของผู้มีความเสี่ยงที่ได้รับผลกระทบปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒. เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากมาตรการกักตัว ๑๔ วัน
๓. เป็นการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็ว

๓. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการกักตัว ๑๔ วัน จำนวน ๘๓ ครัวเรือน

/๔.วิธีดำเนินการ...

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ออกประกาศให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการกักตัว ๑๔ วัน มาลงทะเบียนขอรับความช่วยเหลือ
๒. จัดหาเครื่องอุปโภคบริโภค เพื่อจัดทำถุงยังชีพแจกให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน จำนวน ๘๓ ถุง จำนวน ๘๓ ครั้วเรือน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เขตตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และหมู่ที่ ๘

๖. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๕-๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานงบกลาง งานงบกลาง เงินสำรองจ่าย เพื่อความจำเป็นเร่งด่วนในกรณีต่าง ๆ การใช้จ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินเกี่ยวกับอุบัติเหตุและสาธารณภัยต่าง ๆ การบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนและบำบัด ความเดือดร้อนให้ประชาชนในด้านต่าง ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการ จัดซื้อเครื่องอุปโภคบริโภค เพื่อจัดทำถุงยังชีพแจกให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนกรณีสาธารณภัย เป็นเงินจำนวน ๔๖,๑๐๐.-บาท มีค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ ดังนี้

๑) บำนาญประชาสัมพันธ์โครงการฯ จำนวน ๑ บำนาญ เป็นเงิน ๔๕๐ บาท

๒) ถุงยังชีพ จำนวน ๘๓ ถุงๆละ ๕๕๐ บาท เป็นเงิน ๔๕,๖๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖,๑๐๐ บาท (-สี่หมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถตรวจสอบได้ตามความเหมาะสม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ประชาชนได้รับการช่วยเหลือเป็นไปด้วยความรวดเร็วต่อสถานการณ์เพื่อลดความเดือดร้อน
- ๘.๒ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการกักตัว ๑๔ วัน
- ๘.๓ ประชาชนได้รับการช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว

๙. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๐. ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุติมณฑน์ สาธิพจันทร์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายป๋อง คุณิตา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

(ลงชื่อ)



(นายสุนทร มะลิ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง.....

ที่ สร ๘๔๐๐๑/.....วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒.....

เรื่อง ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้จัดทำประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง โดยมุ่งส่งเสริมและสร้างคุณภาพบุคลากรให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการและดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงขอแจ้งประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนได้รับทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

- รับทราบ

๑.	๗.	๑๓.	๑๙.
๒.	๘.	๑๔.	๒๐.
๓.	๙.	๑๕.	๒๑.
๔.	๑๐.	๑๖.	๒๒.
๕.	๑๑.	๑๗.	๒๓.
๖.	๑๒.	๑๘.	๒๔.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมและสร้างคุณภาพบุคลากร ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์กร ธรรมภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต มีความขยันประหยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง.....
ที่ สร ๘๔๐๐๑/.....วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒.....

เรื่อง แจ้งประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็น
เครื่องกำกับความประพฤติ เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการ
ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ โดยได้ประกาศแนวทางปฏิบัติ
ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐาน
และมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขอแจ้งประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการต่อไป รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

- รับทราบ/ถือปฏิบัติ

๑.

๒.

๑๓.

๑๔.

๒.

๑๔.

๑๕.

๒๐.

๓.

๑๕.

๑๕.

๒๑.

๔.

๑๐.

๑๖.

๒๒.

๕.

๑๑.

๑๗.

๒๓.

๖.

๑๒.

๑๘.

๒๔.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด เรื่อง ประมวล จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและ มาตรฐานเดียวกัน และบรรลู่วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
แนบท้ายประกาศ อบต.เสม็จ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑.การยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการ ปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ ในประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์ พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา	
๒.การยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรม	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่ กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ หักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของข้าราชการอาจขัดประมวล จริยธรรม ข้าราชการต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญ ทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุก ระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุก ระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น ๒.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม	
๓.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการ ปฏิบัติงาน ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตาม เจตนารมณ์ของกฎหมาย ๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ขอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไข ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๓.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของ ตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ๓.๖ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไป ปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานเทศบาลคนอื่น ๓.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ๓.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ ๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย ๓.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ได้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป	
๔.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น ๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๔.๓ ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ๔.๕ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม ๕.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ ๔.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
๕.การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีการดำรงตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ ๕.๔ ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว ๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ ๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบ และประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๕.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ ๖.๑ ปฏิบัติให้สุจริต โดยไม่หลอเล่ห์งา หลอกลวง หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย ๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนด เพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา ๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรพคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด ๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา ๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ ๖.๘ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี ๖.๙ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๖.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น ๖.๑๑ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน	
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่วิธีปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่มีการกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาตหรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่การทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ ๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย ๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๗.๕ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน	

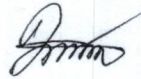
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
๘.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๘.๔ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๘.๕ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ไม่ก้าวล่วงหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ ๘.๖ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี ๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน ๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ ๘.๙ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป ๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ้มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่กำหนด โดยวิธีการกระบวนกร ถูกต้องชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชน ๘.๑๑ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๘.๑๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๘.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้ ๘.๑๔ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๘.๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงเหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง	
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายพนักงานส่วนตำบลต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว ๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๙.๔ ไม่ประพฤติดนินทาจากก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ - รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติดนินทาให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี ๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน ๙.๖ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน ๙.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย ๙.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๙.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ -เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน - ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล - ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน - ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน ๙.๑๐ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี ๙.๑๑ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน	
๑๐.การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม - สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม - ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งต่อประเทศชาติ และโลกใบนี้ ๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม - ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และดีขึ้นเป็นลำดับ	

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	- ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง - ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย - ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย	

(ลงชื่อ)



(นายนาครินทร์ สาทิจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง.....

ที่ สร ๘๔๐๐๑/.....วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒.....

เรื่อง แจ้งข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน

ด้วย ข้าราชการมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ ไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการอันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงได้ออกข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

- รับทราบ

๑.	๗.	๑๓.	๑๙.
๒.	๘.	๑๔.	๒๐.
๓.	๙.	๑๕.	๒๑.
๔.	๑๐.	๑๖.	๒๒.
๕.	๑๑.	๑๗.	๒๓.
๖.	๑๒.	๑๘.	๒๔.



ข้อบังคับ

ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาตำบลเสมี้ง รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงสมควรให้มีข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนไว้เป็นประมวลความประพฤติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการพลเรือน อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง จึงออกข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ดังต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๑ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ข้อ ๒ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วย ความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๓ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อ ๔ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พึงมีการครองตนที่ดีไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัวไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๕ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

ข้อ ๖ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๗ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๘ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนวณ โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๙ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหา ร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๒ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๓ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๔ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีความอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๑๕ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๖ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดให้มีการเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขึ้น เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่บัญญัติให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้อย่างสะดวก โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้จัดข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ดังนั้น เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน ซึ่งทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพตามที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน และเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ลักษณะหรือประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน

หมวดหมู่ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
๑. เกี่ยวกับหน่วยงาน	- ประวัติความเป็นมา - วิสัยทัศน์ พันธกิจ - โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจอำนาจหน้าที่ - ภารกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน - ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ - แผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี - คำรับรอง และรายงานผลการปฏิบัติราชการ - ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร และแผนที่ตั้งหน่วยงาน เป็นต้น
๒. ข่าวประชาสัมพันธ์	- ข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วไป - ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง - กิจกรรมของหน่วยงาน
๓. เว็บไซต์	- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง - เว็บไซต์อื่น ๆ ที่น่าสนใจ

๑. ลักษณะหรือประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน

หมวดหมู่ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
๔. บริการประชาชน	- คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยระบุวิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา การดำเนินงาน และผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการ - แจ้งเรื่องร้องเรียน - กระดานถาม - ตอบ - แหล่งเรียนรู้ เช่น ภาษีเบื้องต้น การดูแลผู้สูงอายุ คู่มือประชาชน เป็นต้น
๕. กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ มาตรการ คู่มือ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๖. ข้อมูลการบริการ	แสดงข้อมูลการบริการตามภารกิจของหน่วยงานพร้อมคำอธิบายขั้นตอนการบริการโดยแสดงขั้นตอนการบริการต่าง ๆ แก่ประชาชน
๗. แบบฟอร์มต่าง ๆ	แสดงแบบฟอร์มการบริการต่าง ๆ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและการตรวจสอบข้อมูล

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ที่ ๓๗๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โดยเจ้าหน้าที่ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีหน้าที่ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รวบรวมเอกสาร และปรับปรุงเอกสารตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดให้ต้องมีประจำศูนย์ ให้คำแนะนำในการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดไว้ และปฏิบัติงานใน ด้านเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ ตามรายชื่อ ดังนี้

๑. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ
๒. นางสาวชุตินันท์ สาทิพันธ์
๓. นายพงษ์ศักดิ์ กวดได้
๔. นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์
๕. นางสาวปณิชา พนารินทร์

- ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
- ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนาครินทร์ สาทิพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ปฏิบัติตามอย่าง

เคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ที่ สร ๘๔๐๐๔/๓๘



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๗๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตประกอบพิธีกรรมตามโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข

เรียน ผู้ใหญ่บ้านเสม็ด หมู่ที่ ๑

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จะดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นการสร้างความสามัคคีในการพัฒนาวัดระหว่างหน่วยงานรัฐ วัด และประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลเสม็ด

เพื่อให้เป็นการสอดคล้องกับนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ ศาสนสถาน ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ส องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดจึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ วัดบ้านเสม็ด ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ หวังอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนาครินทร์ สาทิพนธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

กองการศึกษาฯ

โทรศัพท์ ๐๔๔-๕๕๘๘๗๖

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๘๘๖๗

ผู้ประสานงาน

นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์

โทรศัพท์ ๐๘๙-๙๔๗๔๔๗๑

“ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

ที่ สร ๘๔๐๐๔ / ๐๗ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข

เรียน พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างตามภารกิจ, พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ ส ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม โดยการจับคู่กับศาสนสถานในบักขณะ ๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี ๑ วัด เข้าร่วมโครงการฯ ภายใต้ชื่อ “๑ ท้องถิ่น ๑ ศาสนสถาน ประชา รัฐ สร้างสุข”

เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีของชุมชน และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ซึ่งศาสนสถานเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ จึงขอเชิญพนักงานทุกท่านเข้าร่วมโครงการ “๑ ท้องถิ่น ๑ ศาสนสถาน ประชา รัฐ สร้างสุข” ในวันศุกร์ ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ วัดบ้านเสม็จ หมู่ที่ ๑ ตำบลเสม็จ อำเภอสารภี จังหวัดสุรินทร์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

หมายเหตุ : ให้เตรียม อุปกรณ์ทำความสะอาดไปด้วย (จอบ เสียม ไม้กวาด)

-ทราบ

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ | ๑๖. นายบุญส่ง สุมาลย์ |
| ๒. นางสาวชุดิณณห์ สาทิพจันทร์ | ๑๗. นายสุนทร คำดี |
| ๓. นางจุฬารณณ์ วุฒิยา | ๑๘. นายสุวรรณ์ ศรีตา |
| ๔. นายรวัย สริมงาม | ๑๙. นางสาวมลฤดี พางาม |
| ๕. นางชลีพร นวฤกษ์ | ๒๐. นายชูชาติ ฝ่ายสงค์ |
| ๖. นายพงษ์ศักดิ์ กวดใต้ | ๒๑. นางสาววราณีย์ รัตนจิโรจน์ |
| ๗. นายกันต์ บุญศิริ | ๒๒. นายณรงค์ เครือศรี |
| ๘. นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์ | ๒๓. นางบุญรัตน์ ทองพันธ์ |
| ๙. นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย | ๒๔. นางณัฐชยญา วุฒิยา |
| ๑๐. นางสาวปณิชา พนารินทร์ | ๒๕. นางสาวทิตินันท์ กวดแก้ว |
| ๑๑. นางสาวนันทน์ ดาศรี | ๒๖. นางธัญลักษณ์ ทองทา |
| ๑๒. นางสาวรณันท์รัฐ สาทิพจันทร์ | ๒๗. นางสาวฉลวย แอ่งสุข |
| ๑๓. นายณัฐพล ยงเพชร | ๒๘. นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินา |
| ๑๔. นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ | ๒๙. นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์ |

ภาพประกอบโครงการ ๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ศาสนสถาน







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ที่ สร.๘๔๐๐๔/๐๘

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างตามภารกิจ, พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จะดำเนินการจัดกิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในปีนี้ตรงกับวันเสาร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นวันสำคัญสากลของโลก เนื่องจากเป็นวันที่พุทธเจ้าประสูติ ตรัสรู้ ปรีณิพพาน

เพื่อเป็นการบูชารำลึกถึงพระรัตนตรัยและเหตุการณ์สำคัญ ๓ เหตุการณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมกิจกรรมเวียนเทียน เนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ วัดบ้านเสม็ด ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

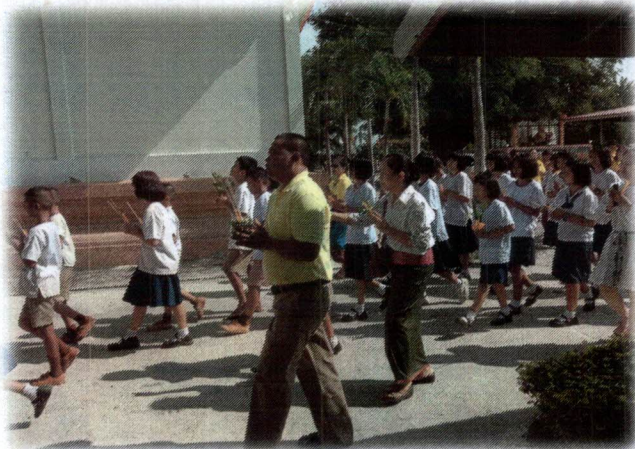
จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

-ทราบ

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ | ๑๖. นายบุญส่ง สุมาลย์ |
| ๒. นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์ | ๑๗. นายสุนทร คำดี |
| ๓. นางจุฬารัตน์ วุฒิยา | ๑๘. นายสุวรรณ์ ศรีดา |
| ๔. นายรวัย สริมงาม | ๑๙. นางสาวมณฑิลา พางาม |
| ๕. นางชลีพร นวกฤษ | ๒๐. นายชูชาติ ฝ่ายสงค์ |
| ๖. นายพงษ์ศักดิ์ กวดใต้ | ๒๑. นางสาววราณีย์ สุนรัตน์ |
| ๗. นายกันท์ บุญศิริ | ๒๒. นายณรงค์ เครือศรี |
| ๘. นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์ | ๒๓. นางบุญรัตน์ ทองพันธ์ |
| ๙. นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย | ๒๔. นางณัฐชัชญา วุฒิยา |
| ๑๐. นางสาวปณิชา พนารินทร์ | ๒๕. นางสาวทิตินันท์ กวดแก้ว |
| ๑๑. นางสาวมนัสนันท์ ดาศรี | ๒๖. นางธัญลักษณ์ ทองทา |
| ๑๒. นางสาวอนันท์รัฐ สาทิพจันทร์ | ๒๗. นางสาวฉลวย แอ่งสุข |
| ๑๓. นายวันฉัตรรัตน์ จันทร์อ่อน | ๒๘. นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินนา |
| ๑๔. นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ | ๒๙. นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์ |
| ๑๕. นายณัฐพล ยงเพชร | |



ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ วัดบ้านเสม็ด หมู่ที่ ๑ ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ที่ สร.๘๕๐๐๑/..... วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมใจกันแต่งกายผ้าไทย หัวตะกั่ว นุ่งซิ่น ถือบินโต

เรียน พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างตามภารกิจ,พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้รับแจ้งจากจังหวัดสุรินทร์ว่า ได้จัดทำโครงการ “หัวตะกั่ว นุ่งซิ่น ถือบินโต” โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงดำเนินการตามโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอย โดยการลดถึงพลาสติกและโฟมซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ย่อยสลายยาก และเพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นอัตลักษณ์ท้องถิ่นด้วยการนุ่งผ้าซิ่น

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกและโฟม ส่งเสริมการใช้ภาชนะหรืออุปกรณ์ที่สามารถใช้ซ้ำในชีวิตประจำวันรวมทั้งการใช้วัสดุธรรมชาติหรือภาชนะที่สามารถย่อยสลายได้และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงขอให้พนักงานทุกท่านแต่งกาย ด้วยผ้าไหม หัวตะกั่ว ถือบินโต ในทุกวันศุกร์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายนาครินทร์ สาทิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

-ทราบ

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ | ๑๖. นายบุญส่ง สุมาลย์ |
| ๒. นางสาวชุตินนธ์ สาทิพนธ์ | ๑๗. นายสุนทร คำดี |
| ๓. นางจุฬารณีย์ วุฒิยา | ๑๘. นายสุวรรณ์ ศรีตา |
| ๔. นายรวัย สริมงาม | ๑๙. นางสาวมลฤดี พางาม |
| ๕. นางชลธิพร นวฤกษ์ | ๒๐. นายชูชาติ ฝ่ายสงค์ |
| ๖. นายพงษ์ศักดิ์ กวดใต้ | ๒๑. นางสาววราณีย์ สุนรัตน์ |
| ๗. นายกันท์ บุญศิริ | ๒๒. นายณรงค์ เครือศรี |
| ๘. นางสาวณัฐริชา สุมาลย์ | ๒๓. นางบุญรัตน์ ทองพันธ์ |
| ๙. นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย | ๒๔. นางณัฐชัยญา วุฒิยา |
| ๑๐. นางสาวปณิชา พนารินทร์ | ๒๕. นางสาวทริณันท์ กวดแก้ว |
| ๑๑. นางสาวมนัสนันท์ ดาศรี | ๒๖. นางธัญลักษณ์ ทองทา |
| ๑๒. นางสาวธนันท์รัฐ สาทิพนธ์ | ๒๗. นางสาวฉลวย แอ่งสุข |
| ๑๓. นายวันฉัตรรัตน์ จันทร์อ่อน | ๒๘. นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินนา |
| ๑๔. นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ | ๒๙. นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์ |
| ๑๕. นายณัฐพล ยงเพชร | |

โครงการ ถือบันโต นุ่งผ้าซิ่น ถือบันโต





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ที่ สร.๘๔๐๐๔/๘๘

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมทำบุญสังฆทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างตามภารกิจ, พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จะดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญสังฆทาน ประจำปี ๒๕๖๒ เนื่องจากตลอดระยะเวลา ๓ เดือน ที่พระสงฆ์จำพรรษา จำเป็นต้องใช้ข้าวของหลายอย่าง ตลอดทั้งการถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ วัดบ้านเสม็ด หมู่ที่ ๑ ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

เพื่อให้การดำเนินการในการทำกิจกรรมในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น “๑ ท้องถิ่น ๑ ศาสนสถาน ประชา รัฐ สร้างสุข” องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จึงขอเชิญพนักงานส่วนตำบลทุกคนเข้าร่วมทำบุญ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

หมายเหตุ : ๑. แต่งกายชุดผ้าไทย/นำอาหารไปด้วย

-ทราบ

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางเรืองรอง อรุณวรรณ | ๑๖. นายบุญส่ง สุมาลย์ |
| ๒. นางสาวชุดิณชน์ สาทิพจันทร์ | ๑๗. นายสุนทร คำดี |
| ๓. นางจุฬารัตน์ วุฒิยา | ๑๘. นายสุวรรณ์ ศรีดา |
| ๔. นายรอย สริมงาม | ๑๙. นางสาวมลฤดี พางม |
| ๕. นางชลีพร นวฤกษ์ | ๒๐. นายชูชาติ ฝ่ายสงค์ |
| ๖. นายพงษ์ศักดิ์ กวดใต้ | ๒๑. นางสาววราภรณ์ สุรินทร์ |
| ๗. นายกันต์ บุญศิริ | ๒๒. นายณรงค์ เครือศรี |
| ๘. นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์ | ๒๓. นางบุญรัตน์ ทองพันธ์ |
| ๙. นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย | ๒๔. นางณัฐชยา วุฒิยา |
| ๑๐. นางสาวปณิชา พนารินทร์ | ๒๕. นางสาวทิฐินันท์ กวดแก้ว |
| ๑๑. นางสาวนันทน์ ดาศรี | ๒๖. นางธัญลักษณ์ ทองทา |
| ๑๒. นางสาวนันท์รัฐ สาทิพจันทร์ | ๒๗. นางสาวฉวย แอ่งสุข |
| ๑๓. นายวิณณวรรณ์ จันทร์อ่อน | ๒๘. นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินนา |
| ๑๔. นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ | ๒๙. นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์ |
| ๑๕. นายณัฐพล ยงเพชร | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร.๘๔๐๐๓/..... วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติก่อสร้างโครงการ“หนึ่งตำบล หนึ่งฝ่ายชลอน้ำ”ลำห้วยจริง บ้านหนองพรม หมู่ที่ ๗ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน วัสดุก่อสร้าง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างโครงการ “หนึ่งตำบล หนึ่งฝ่ายชลอน้ำ”ลำห้วยจริง บ้านหนองพรม หมู่ที่ ๗ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ มีปริมาณงาน ทรายหยาบ จำนวน ๕๒ ลูกบาศก์เมตร ปูนซีเมนต์ จำนวน ๓๐ ถุง งบประมาณ ๓๐,๖๒๘.- บาท (-สามหมื่นหกกร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน-) ตามข้อบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (หน้า ๕๒) นั้น

ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้รับหนังสือจากอำเภอสำโรงทาบ ที่ สร ๐๘๑๘/ว๒๓๑๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ให้จัดทำโครงการ“หนึ่งตำบล หนึ่งฝ่ายชลอน้ำ” เพื่อให้เกษตรกรมีแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตรเพิ่มมากขึ้นและป้องกันการขาดแคลนน้ำในช่วงหน้าแล้งที่จะถึงนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงมอบหมายให้กองช่าง จัดทำโครงการ“หนึ่งตำบล หนึ่งฝ่ายชลอน้ำ”ลำห้วยจริง บ้านหนองพรม หมู่ที่ ๗ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ มีปริมาณงาน ทรายหยาบ จำนวน ๕๒ ลูกบาศก์เมตร ปูนซีเมนต์ จำนวน ๓๐ ถุง งบประมาณ ๓๐,๖๒๘.- บาท (-สามหมื่นหกกร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน-) ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ (หน้า ๕๒)

๒.๒ งบประมาณในการก่อสร้าง จำนวนเงิน ๓๐,๖๒๘.- บาท (-สามหมื่นหกกร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน-)

ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๘ (๓) ข้อ ๗๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ พิจารณาอนุมัติก่อสร้างโครงการ“หนึ่งตำบล หนึ่งฝ่ายชลอน้ำ”ลำห้วยจริง บ้านหนองพรม หมู่ที่ ๗ ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ มีปริมาณงาน ทรายหยาบ จำนวน ๕๒ ลูกบาศก์เมตร ปูนซีเมนต์ จำนวน ๓๐ ถุง งบประมาณ ๓๐,๖๒๘.- บาท (-สามหมื่นหกกร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน-)

๔.๒ ตามนัยหนังสือข้อที่ ๑ แจ้งเจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕๖ วรรคหนึ่ง (๒) (ข) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๘ (๓) ข้อ ๗๙ และกฎกระทรวงกำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายรวย สริมงาม)

ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

-เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

-ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

✓)อนุมัติ ()ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

รายการประมาณการซื้อวัสดุทำฝายชะลอน้ำ

ฝ่าย/งาน กองช่าง สำนักงาน/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
 ประมาณการ ทรายหยาบ จำนวน 52 ลูกบาศก์เมตร

ประมาณการ เมื่อวันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2562 ตามแบบมาตรฐาน อบต.เสด็จ

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาวัสดุสิ่งของ		ค่าแรงงาน		รวมค่าวัสดุและ แรงงาน	หมายเหตุ
				ราคา/หน่วย	จำนวนเงิน	ราคา/หน่วย	จำนวนเงิน		
1	ทรายหยาบ	52.00	ลบ.ม.	514.00	26,728.00	-	-	26,728.00	
2	ปูนซีเมนต์	30.00	ถุง	130.00	3,900.00	-	-	3,900.00	
	รวมค่าวัสดุ							30,628.00	

(ลงชื่อ).....ประมาณราคา

(นายณรงค์ เครือศรี)

ผู้ช่วยนายช่างโยธา

(ลงชื่อ).....ตรวจ

(นายรวย สริมงาม)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....เห็นชอบ
 (นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ

(ลงชื่อ).....อนุมัติ

(นายนาครินทร์ สาทิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง สำนักปลัด

ที่ สร ๘๔๐๐๑/

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรม วันท้องถิ่นไทย ทำความสะอาดครั้งใหญ่ Big Cleaning Day

เรียน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จะดำเนินการจัดกิจกรรม วันท้องถิ่นไทย ทำความสะอาดครั้งใหญ่ Big Cleaning Day ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อปรับบริบทภายในบริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงให้สะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงขอความร่วมมือท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดทำความสะอาดใหญ่ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง /ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองม้า/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสังแก ในวันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป และขอความร่วมมือท่านนำอุปกรณ์ทำความสะอาดมาในวันดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

- ทราบ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

๑๙.

๒๒.

๒๕.

๗.

๘.

๙.

๑๐.

๑๑.

๑๒.

๒๐.

๒๓.

๒๖.

๑๓.

๑๔.

๑๕.

๑๖.

๑๗.

๑๘.

๒๑.

๒๔.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ที่ สร ๘๔๐๐๑/

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน คณะผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง มีข้อราชการต่าง ๆ ที่จะประชุมปรึกษาหารือท่านเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงกำหนดประชุม ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ดังนั้น จึงขอแจ้งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

-รับทราบ

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
๗.
๘.

๙.
๑๐.
๑๑.
๑๒.
๑๓.
๑๔.
๑๕.
๑๖.

๑๗.
๑๘.
๑๙.
๒๐.
๒๑.
๒๒.
๒๓.
๒๔.



โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันกีฬาดำบลเสมี้งด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ทั่วไปของสังคมในปัจจุบัน พบว่า สังคมประสบกับปัญหาต่างๆ มากมาย ทั้งปัญหาทางด้านสุขภาพอนามัย ปัญหาปัญหายาเสพติดที่แพร่ระบาดอยู่ในชุมชน โดยปัญหาความขัดแย้งของกลุ่มเยาวชนประชาชน จากปัญหาดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและชุมชน ทำให้คุณภาพชีวิตของคนในสังคม มีคุณภาพชีวิตต่ำ โดยเฉพาะปัญหาสุขภาพอนามัยที่พบว่าประชาชนขาดการดูแลสุขภาพตนเอง รวมทั้งขาดการออกกำลังกาย นอกจากนี้ปัญหายาเสพติดที่กำลังแพร่ระบาดอยู่ในชุมชนขณะนี้ ได้เป็นสาเหตุในการเกิดปัญหาอื่นตามมา เช่น ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาเด็กออกจากโรงเรียนกลางคัน

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวดที่ ๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ตามมาตรา ๖๖ ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ความว่า ภายใต้บังคับกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) การส่งเสริมกีฬา และ(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งมีหน้าดูแลทุกข์สุขของประชาชน ได้พิจารณาหาแนวทางส่งเสริมให้ประชาชน และเยาวชนทุกเพศทุกวัยได้มีโอกาสออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอเพื่อจะช่วยให้ร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ จิตใจสดชื่น แจ่มใส มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี ชุมชนมีความอบอุ่น มั่นคงเข้มแข็ง ห่างไกลยาเสพติด และส่งผลให้เกิดความสุขในครอบครัว ตลอดทั้งสามารถดำรงชีวิตอยู่ในชุมชนและสังคมอย่างมีคุณค่า และมีความสุข รวมทั้งเป็นกำลังที่สำคัญของชาติในอนาคตต่อไป ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งจึงได้จัดทำโครงการแข่งขันกีฬาดำบลเสมี้งด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการออกกำลังกาย

๒. เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง รักในการเล่นกีฬา และออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ห่างไกลยาเสพติด

๓ เพื่อความสนุกสนานเพลิดเพลินระหว่างหมู่บ้านทำให้เกิดความสามัคคีอันจะนำไปสู่การพัฒนาตำบล และเป็นการแสดงออกถึงพลังสามัคคีของเยาวชนและประชาชนทุกหมู่บ้าน/ชุมชน

๔. เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันปัญหายาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลเสม็ด จำนวน ๘ หมู่บ้าน ประมาณ ๒๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในองค์กร
๒. ประชุมร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทนเยาวชน
ทุกหมู่ และพนักงานส่วนตำบล
๓. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๔. ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้เยาวชนและประชาชนร่วมในงาน
๕. ดำเนินงานตามโครงการ
๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

ประเภทกีฬาที่จัดการแข่งขันกีฬา มีดังนี้

๑. กีฬาสากล

๑.๑ ฟุตบอล ๗ คน

๑.๑.๑ ฟุตบอลชาย

๑.๑.๒ ฟุตบอลหญิง

๑.๒ วอลเลย์บอล

๑.๒.๑ วอลเลย์บอลชาย

๑.๒.๒ วอลเลย์บอลหญิง

๑.๓ ตะกร้อ

๑.๓.๑ ตะกร้อชาย

๒. กีฬาพื้นบ้าน

๒.๑ วิ่งกระสอบประเภทผสม

๒.๒ กินวิบาก

๒.๓ ชักเย่อ

๒.๔ วิ่งซูปเปอร์แมน

๒.๕ วิ่งห้าขา

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สนามกีฬาโรงเรียนการุณวิद्या หมู่ที่ ๗ ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากแผนงานการศาสนาวัฒนธรรม
และนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการแข่งขันกีฬาทำบลเสม็ดด้านยาเสพติด
หน้า ๖๑ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (-สองแสนบาทถ้วน-) ดังรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ

/๙. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลเสม็ดได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการออกกำลังกาย
๒. เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด รักในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ห่างไกลยาเสพติด
๓. เพื่อความสนุกสนานเพลิดเพลินระหว่างหมู่บ้าน ทำให้เกิดความสามัคคีอันจะนำไปสู่การพัฒนาตำบลและเป็นการแสดงออกถึงพลังสามัคคีของเยาวชนและประชาชนทุกหมู่บ้าน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดได้สนองนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันปัญหาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่

๑๑. การประเมินผล

ประเมินผลโดยการสังเกต สอบถาม ผู้เข้าร่วมโครงการ ประมวลผลจากภาพถ่าย สรุปผลการแข่งขัน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน

อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๓. ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายป๋อง คุชิตา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

(ลงชื่อ)



(นายสุนทร มะลิ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายนาครินทร์ สาทิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด



โครงการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

ผลจากการใช้แนวทางการพัฒนาประเทศไปสู่ความทันสมัย ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่สังคมไทยอย่างมากในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม สังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งกระบวนการของความเปลี่ยนแปลงมีความสลับซับซ้อนจนยากที่จะอธิบายในเชิงสาเหตุและผลลัพธ์ได้ เพราะการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดต่างเป็นปัจจัยเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน

“หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร พระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในชุมชนมากที่สุด โดยได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (ข้อ ๖) และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ (ข้อ ๖) และมาตรา ๖๘ (๗) ได้จัดทำโครงการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร มาใช้ให้คนในชุมชนได้ปฏิบัติตาม และให้บังเกิดผลในชีวิตประจำวันของทุก ๆ คน ด้วยการรู้จักการใช้ทรัพยากรภายในชุมชน และเล็งเห็นความสำคัญในหลักการและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน

//๒. วัตถุประสงค์....

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำแนวพระราชดำริ มาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันตามหลักการพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าและเกิดรายได้

๒. เพื่อให้กลุ่มผู้นำเศรษฐกิจชุมชนตำบลเสมิง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของ อบต. ได้มีความรู้การพัฒนาการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าหมาย

กลุ่มผู้นำเศรษฐกิจชุมชนตำบลเสมิง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของ อบต. จำนวน ๑๘๐ คน

๔. การดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. ขี้แจงผู้บริหาร สมาชิกสภา ประธานชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน ถึงวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการ

๓. ทำหนังสือประชาสัมพันธ์โครงการไปยังหมู่บ้านและกลุ่มเกษตรกรในตำบล

๔. ติดต่อประสานงานวิทยากรในการอบรม

๕. ดำเนินงานตามโครงการ

๖. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. สถานที่ดำเนินงาน

ณ วัดบ้านหนองม้า ตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายตามโครงการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๘๐ คน ตามรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมโครงการ (จำนวน ๑๘๐ คน X ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ) | เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท |
| ๒. เครื่องดื่ม อาหารว่าง (จำนวน ๑๘๐ คน X ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ) | เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐ บาท X ๖ ชั่วโมง) | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๔. ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ (ขนาด ๒.๕๐X๓.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ชุด) | เป็นเงิน ๑,๑๒๕ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๙๒๕ บาท

หมายเหตุ รายการต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

//๘. ผลที่คาดว่าจะ.....

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำแนวพระราชดำริ มาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันตามหลักการความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า และเกิดรายได้

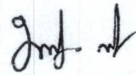
๒. กลุ่มผู้นำเศรษฐกิจชุมชนตำบลเสมิง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของอบต. ได้รับความรู้เพิ่มเติมในการการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายพงษ์ศักดิ์ กวดใต้)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุติมณฑน์ สาทิพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑๒. ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ)

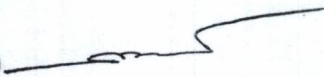


(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสุนทร มะลิ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

(ลงชื่อ)

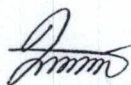


(นายปอง คุชิตา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายนาครินทร์ สาทิพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

กำหนดการ
ตามโครงการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ณ วัดบ้านหนองม้า ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ/หัวข้อการบรรยาย	ผู้ดำเนินกิจกรรม	หมายเหตุ
๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้ร่วมโครงการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงประจำปี ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ อบต. เสม็ด	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด กล่าวรายงาน	นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	กำนันตำบลเสม็ด กล่าวเปิดโครงการฯ	นายทองมูล วิชมา กำนันตำบลเสม็ด	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เรื่อง “แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงปรัชญาเศรษฐกิจที่ทำได้จริง” และ “หลักสำคัญสามประการ ของเศรษฐกิจแบบพอเพียง”	เกษตรอำเภอสำโรงทาบ	
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียงกับทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ (หน้าที่พลเมืองฯ)” และ “การจัดทำบัญชีครัวเรือนการวางแผนการเงินและแก้ไขปัญหาหนี้สิน ”	พัฒนาการ อำเภอสำโรงทาบ	
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	สอบถามข้อสงสัย แลกเปลี่ยนแนวคิดของผู้เข้าอบรมกับวิทยากร พร้อมถ่ายภาพหมู่ ปิดโครงการ	อบต.เสม็ด	

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และ ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.
กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ที่ ๓๔๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ตามที่ วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด มีค่านิยมขององค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดที่ให้องค์กรเข้มแข็ง ประกอบด้วย ๓ ประการ คือเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นคนเก่ง และเป็นคนขยัน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดจะมีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และบุคคลภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานงานในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และบริการประชาชนดีเด่น เป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างและบุคคลภายนอกให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด |
| ๒. นายสุนทร มะลิ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด |
| ๓. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด |
| ๔. นายจิรายุ วุฒิยา | กำนันตำบลเสม็ด |
| ๕. นายลภัส สาทิพจันทร์ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด |
| ๖. นายสนอง ยอดอาจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. นางจุฬารักษ์ วุฒิยา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รก. |
| | ผู้อำนวยการคลัง |
| ๘. นายรวัย สริมงาม | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๙. นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์ | หัวหน้าสำนักปลัด |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ที่ ๓๔๘ /๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.เสม็ด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๓.๒.....
๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์	ประธานกรรมการ	นาครินทร์ สาทิพจันทร์
๒	นายสุนทร มะลิ	กรรมการ	สุนทร มะลิ
๓	นางเรืองรอง วุฒิยา	กรรมการ	เรืองรอง วุฒิยา
๔	นายทองมูล วิชума	กรรมการ	ทองมูล วิชума
๕	นายจิรายุ วุฒิยา	กรรมการ	จิรายุ วุฒิยา
๖	นายสนอง ยอดอาจ	กรรมการ	สนอง ยอดอาจ
๗	นางจุฬารัตน์ วุฒิยา	กรรมการ	จุฬารัตน์ วุฒิยา
๘	นายรวย สริมงาม	กรรมการ	รวย สริมงาม
๙	นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์	กรรมการ	ชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์
ประธานฯ

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เสมิงซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบ
วาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ที่ ๓๔๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง |
| ๒. นายสุนทร มะลิ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง |
| ๓. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง |
| ๔. นายทองมูล วิชума | กำนันตำบลเสมิง |

/นายจิรายุทธ...

๕ นายจิรายุทธ วุฒิยา

๖. นายสนอง ยอดอาจ

๗. นางจุฬารัตน์ วุฒิยา

๘. นายรวัย สริมงาม

๙. นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ผู้ทรงคุณวุฒิ

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการคลัง

ผู้อำนวยการกองช่าง

หัวหน้าสำนักปลัด

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณา
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างและบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงต่อไปครับ

นางเรืองรอง อรุณวรรณะ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ปลัด อบต.

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.เสมิง

๑.๒ ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง ดำเนิน
คดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อ
หน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่
รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น
อย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิด
ประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่
สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัด
ทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของ
ผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

บุคคลภายใน

สำนักปลัด

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายพงษ์ศักดิ์ กวดไธ้ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๒. นางสาวปณิชา พนารินทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นายวันฉัตรรัตน์ จันทร์อ่อน | พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๕. นางสาวมลฤดี พางาม | พนักงานจ้างทั่วไป |

กองคลัง

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางชุลีพร นวฤกษ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒. นายกันต์ บุญศิริ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |
| ๓. นางสาวมนัสนันท์ ดาศรี | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |

กองช่าง

- | | |
|----------------------|--------------------|
| ๑. นายรวัย สริมงาม | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๒. นายณรงค์ เครือศรี | ช่วยช่างโยธา |

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางวรารณ มั่นศักดิ์

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๒. น.ส.ดวงกมลฉัตร ไชยพันนา

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

นายจิรายุทธ
กรรมการ

ที่ประชุม

นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์
ประธานฯ

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้
คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่า
คณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ผมขอเสนอว่าในปีนี้ควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องจำนวน ๑ คน

โดยคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกดังนี้

ได้แก่ นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ
เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติ
ราชการในพื้นที่ ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี
ผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

ส่วนบุคคลภายนอก ขอให้ทุกท่านได้เสนอครับ

นายจิรายุทธ วุฒิยา
กรรมการ

ผมขอเสนอ นายลภัส สาทิพจันทร์ ครับ ซึ่งท่านเป็นบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องบุคคล
ต้นแบบในด้านคุณธรรม จริยธรรม เนื่องจากท่านได้ปฏิบัติหน้าที่เหมาะสม อุทิศตน
เสียสละ เพื่อส่วนรวมจนเป็นที่รักใคร่ของคนในตำบลเสม็จ ซึ่งประชาชนให้ความเคารพนับถือ
เป็นอย่างมาก

นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์
ประธาน

ไม่ทราบว่าท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกไหมครับ ถ้าไม่มีผมขอสรุปบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก
เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
บุคคลภายในองค์กร

นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ

บุคคลภายนอกองค์กร

นายลภัส สาทิพจันทร์

ที่ประชุม

นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์
ประธานฯ

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิด
การประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวชุดิณชนันท์ สาทิพจันทร์)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

ประธานคณะกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง เมื่อวันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้นักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

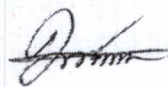
๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วน
๓. ตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๔. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เสมีจผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนาครินทร์ สาทิพนธ์)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง มีค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง ที่ทำให้องค์กรเข้มแข็ง. ประกอบด้วย ๓ ประการ คือเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นคนเก่ง และเป็นคนขยัน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้างจะมีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และบุคคลภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีผลงานในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และบริการประชาชนดีเด่น เป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับพนักงานในองค์กร นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม้างได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และบุคคลภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร

นางเรืองรอง อรุณวรรณะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง

บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายนอกองค์กร

นายลภัส สาทิพจันทร์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง

ขอให้บุคคลผู้ที่ได้รับการประกาศเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม้าง



องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายลภัส สาทิพจันทร์

ได้รับแต่งตั้งเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๒

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

(นางเรืองรอง อรุณวรรธนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ



องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางเรืองรอง อรุณวรรณะ

ได้รับแต่งตั้งเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๒

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนาครินทร์ สาทิพนจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

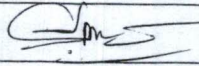
บันทึกการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถและพนักงานขับรถบรรทุกสินค้า
วันที่ 7 พฤศจิกายน 2562

รายชื่อผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1	นายอติเดช สาทิพันธ์	ช่างซ่อม		
2	นายป๋อง อธิภา	ช่างซ่อม		
3	นายสุเมธ มณี	ช่างซ่อม		
4	นายพชร ชื่นพวง	ช่างซ่อม		
5	นายวิจิตร คง	ช่างซ่อม		
6	นายราชภัฏภรณ์ สาทิพันธ์	ช่างซ่อม		
7	นายพรหม ธรรมะ	ช่างซ่อม		
8	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
9	นายพชร อธิภา	ช่างซ่อม		
10	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
11	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
12	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
13	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
14	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
15	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
16	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
17	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
18	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
19	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
20	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
21	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
22	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
23	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
24	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
25	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
26	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
27	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
28	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		
29	นายสุเมธ อธิภา	ช่างซ่อม		

ประวัติ ๐๓๓. ในสมัยก่อนทุกคนทั้งในและนอกอาณาจักรล้านนา (เชียงใหม่) ต้องมาพึ่งพิงพระยา
ทุกคืนจันทร์ เพื่อเพิ่มศรัทธาและรับบารมี

ที่พระธาตุวัดป่าเม็งรายสุโขทัย. ในสมัยก่อนจะมีพระยาเจ้าเมืองเชียงใหม่ มาขอพระยา
ล้านช้าง

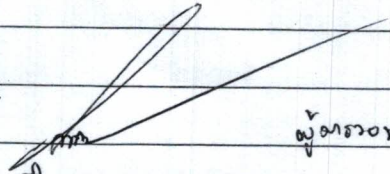


ผู้ครองนครเชียงใหม่

๐ ท้าวแสนเพี้ย (เจ้าเมือง)

เจ้าเมืองเชียงใหม่

ล้านช้าง



ผู้ครองนครเชียงใหม่

๐ ท้าวแสนเพี้ย (เจ้าเมือง)

เจ้าเมืองเชียงใหม่