



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ที่ สร.๘๔๐๐๔/๐๗

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข

เรียน พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างตามภารกิจ,พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ ส ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม โดยการจับคู่กับศาสนสถานในบักษณะ ๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี ๑ วัด เข้าร่วมโครงการฯ ภายใต้ชื่อ “๑ ท้องถิ่น ๑ ศาสนสถาน ประชา รัฐ สร้างสุข”

เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีของชุมชน และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ซึ่งศาสนสถานเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงขอเชิญพนักงานทุกท่านเข้าร่วมโครงการ “๑ ท้องถิ่น ๑ ศาสนสถาน ประชา รัฐ สร้างสุข” ในวันศุกร์ ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ วัดบ้านเสมิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเสมิง อำเภอสารภี จังหวัดสุรินทร์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

หมายเหตุ : ให้เตรียม อุปกรณ์ทำความสะอาดไปด้วย (จอบ เสียมไม้กวาด)

-ทราบ

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ | ๑๖. นายบุญส่ง สุมาลย์ |
| ๒. นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์ | ๑๗. นายสุนทร คำดี |
| ๓. นางจุฬารักษ์ วุฒิยา | ๑๘. นายสุวรรณ์ ศรีตา |
| ๔. นายรวัย สริมงาม | ๑๙. นางสาวมลฤดี พางาม |
| ๕. นางชลีพร นวฤกษ์ | ๒๐. นายชูชาติ ฝ่ายสงค์ |
| ๖. นายพงษ์ศักดิ์ กวดใต้ | ๒๑. นางสาววารุณีย์ รัตนจิโรจน์ |
| ๗. นายกัณฑ์ บุญศิริ | ๒๒. นายณรงค์ เครือศรี |
| ๘. นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์ | ๒๓. นางบุญรัตน์ ทองพันธ์ |
| ๙. นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย | ๒๔. นางณัฐชัยญา วุฒิยา |
| ๑๐. นางสาวปณิชา พนารินทร์ | ๒๕. นางสาวทริณันท์ กวดแก้ว |
| ๑๑. นางสาวนันทันท์ ดาศรี | ๒๖. นางธัญลักษณ์ ทองทา |
| ๑๒. นางสาวอนันท์รัฐ สาทิพจันทร์ | ๒๗. นางสาวฉลวย แอ่งสุข |
| ๑๓. นายณัฐพล ยงเพชร | ๒๘. นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพันทนา |
| ๑๔. นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ | ๒๙. นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์ |

ภาพประกอบโครงการ ๑ ห้องถิ่น ๑ ศาสนสถาน







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ที่ สร.๘๔๐๐๔/๐๘

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างตํมการกิจ, พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จะดำเนินการจัดกิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในปีนี้ตรงกับวันเสาร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นวันสำคัญสากลของโลก เนื่องจากเป็นวันที่พุทธเจ้าประสูติ ตรัสรู้ ปรีณิพพาน

เพื่อเป็นการบูชารำลึกถึงพระรัตนตรัยและเหตุการณ์สำคัญ ๓ เหตุการณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมกิจกรรมเวียนเทียน เนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ วัดบ้านเสมิง ตำบลเสมิง อำเภอสารภี จังหวัดสุรินทร์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

-ทราบ

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางเรืองรอง อรุณวรรณะ | ๑๖. นายบุญส่ง สุมาลย์ |
| ๒. นางสาวชุดมณฑน์ สาทิพจันทร์ | ๑๗. นายสุนทร คำดี |
| ๓. นางจุฬารัตน์ วุฒิยา | ๑๘. นายสุวรรณ์ ศรีตา |
| ๔. นายรวัย สริมงาม | ๑๙. นางสาวมลฤดี พางาม |
| ๕. นางชลีพร นวฤกษ์ | ๒๐. นายชูชาติ ฝ่ายสงค์ |
| ๖. นายพงษ์ศักดิ์ กวดได้ | ๒๑. นางสาววราภรณ์ สุนรัตน์ |
| ๗. นายกันท์ บุญศิริ | ๒๒. นายณรงค์ เครือศรี |
| ๘. นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์ | ๒๓. นางบุญรัตน์ ทองพันธ์ |
| ๙. นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย | ๒๔. นางณัฐชัญญา วุฒิยา |
| ๑๐. นางสาวปณิชา พนารินทร์ | ๒๕. นางสาวทริณันท์ กวดแก้ว |
| ๑๑. นางสาวมนัสนันท์ ดาศรี | ๒๖. นางธัญลักษณ์ ทองทา |
| ๑๒. นางสาวอนันท์รัฐ สาทิพจันทร์ | ๒๗. นางสาวฉลวย แอ่งสุข |
| ๑๓. นายวันฉนวนวรรณ จันท์อ่อน | ๒๘. นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพันนา |
| ๑๔. นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ | ๒๙. นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์ |
| ๑๕. นายณัฐพล ยงเพชร | |

ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ วัดบ้านเสม็ก หมู่ที่ ๑ ตำบลเสม็ก อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์





โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจการเมือง สังคม และวัฒนธรรม เติบโตเกิดภาวะการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคี ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่าง เพื่อมาใช้แก้ไขและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และเพื่อสนองตอบในเรื่องความมั่นคงเกียรติยศ และหน้าที่ การงาน เพียงเพื่อความก้าวหน้าไปสู่ความสำเร็จในชีวิตแต่ย่อมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นมุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ควรทำงานโดยภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานปฏิบัติ ตามกฎระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดและยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรและประชาชนทั่วไปซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดีที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูล การสร้างความเข้มแข็ง มีสันติสุข ในการอยู่ร่วมกัน รวมทั้งสร้างจิตสำนึก เรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืนด้วย โดยมีแนวคิดในการจัดทำโครงการจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๕๖ ว่า "ข้าพเจ้าปรารถนาอย่างยิ่งที่จะเห็นชาวไทยมีความสุขถ้วนหน้ากัน ด้วยการให้ ความเมตตาแก่กัน ให้น้ำใจไมตรีกัน ให้อภัยไม่ถือโทษโกรธเคืองกัน ให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือกัน โดย มุ่งดีมุ่งเจริญต่อกัน ด้วยความบริสุทธิ์และจริงใจ" ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น (ก.ต.) ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่ พึงดำรงตนให้ตั้งอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ พึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัย ไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า และพึงพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล (ก.ต.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้คือ การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี อัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว และให้ผู้เข้าอบรมมีหลักการและ แนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม ส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่ หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป และเพื่อให้สอดคล้องอำนาจหน้าที่องค์การ

บริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒) มีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา ๖๗ ข้อ ๕ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และข้อ ๖ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้วยวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรม ได้สร้างวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าอบรมได้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จนบรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึง ในการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปในทางที่ถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๗ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในองค์กร
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๔. ติดต่อประสานงานสถานที่ที่จัดโครงการ และวิทยากร
๕. ดำเนินงานตามโครงการ
๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าโนนกุศหล่ม บ้านโนนสังข์ ตำบลโพนเขวา อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากแผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน้า ๕๘ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-) ดังรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน และชาติต่อไป

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณค่าด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๒ ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน

อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๓. ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายป๊อง คุชิตา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

(ลงชื่อ)



(นายสุนทร มะลิ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ตารางกิจกรรมการอบรม
โครงการคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ วัดป่าโนนกุศลหล่ม บ้านโนนสังข์ ตำบลโพนเขวา อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

วัน/เดือน/ปี	เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
วันที่ ๑ ๒๒ เม.ย. ๖๒	๐๖.๐๐-๐๗.๓๐ น.	- ลงทะเบียนรายงานตัว - นำสัมภาระเข้าที่พัก	- คณะพระวิทยากร	
	๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า		
	๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น.	- ปฐมนิเทศ/กล่าวต้อนรับ/ แนะนำสถานที่	- พระครูจารุธรรมพิมล	
		- พิธีเปิดโครงการ - กล่าวรายงาน โดย นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด - กล่าวเปิด โดย นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง		
	๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น.	อาหารว่าง/ทำภารกิจส่วนตัว		
	๑๐.๐-๑๒.๐๐ น.	- ศาสนพิธี/มารยาทไทย/ มารยาทชาวพุทธ	- พระครูจารุธรรมพิมล	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม/มอบตัวเป็นศิษย์ /บวชเนกขัมมะฯ	- พระอธิการวิสุทธิ จารุณโณ	
	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- พื่อหลวงของแผ่นดิน - ธรรมะบรรยาย : ธรรมะพลิกชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง	- พระศรชัย นนทสาโร	
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	อาหารว่าง/ทำภารกิจส่วนตัว		
	๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.	- กิจกรรมเดินจงกรมชมระบบนิเวศน์	- พระอธิการวิสุทธิ จารุณโณ	
	๑๘.๓๐-๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น		
	๑๙.๐๐- ๒๑.๐๐ น.	- กัมมัฏฐานเบื้องต้น/แผ่เมตตา	- พระครูจารุธรรมพิมล	
	๒๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	พักผ่อนตามอัริยาบท		

วัน/เดือน/ปี	เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
วันที่ ๒ ๒๓ เม.ย. ๖๒	๐๔.๐๐-๐๕.๓๐ น.	- ตื่นนอน/ทำกิจวัตรส่วนตัว		
	๐๕.๓๐-๐๗.๓๐ น.	- ทำวัตรเช้า/เจริญสติพัฒนาสติปัญญา	- พระครูจารุธรรมพิมล	
	๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า		
	๐๘.๐๐-๑๐.๐๐ น.	- คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน	- เจ้าหน้าที่ ปปช.จังหวัดศรีสะเกษ (นางสาววรประภา ชัยพรมมา) เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ	
	๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น.	อาหารว่าง/ทำภารกิจส่วนตัว		
	๑๐.๓๐-๑๒.๓๐ น.	- กิจกรรมเดินจงกรมชมระบบนิเวศน์	- พระจตุรงค์ ปญฺญาวชิโร	
	๑๒.๓๐-๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน		
	๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น.	- ธรรมะบรรยาย : หลักธรรมนำสู่ความสำเร็จ	- พระสรชัย นนทสาโร	
	๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	อาหารว่าง/ทำภารกิจส่วนตัว		
	๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.	- ธรรมะบรรยาย : ธรรมะคั่นกลาง การทำงานมีความสุข	- พระจตุรงค์ ปญฺญาวชิโร	
	๑๘.๓๐-๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น		
	๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ น.	เดินจงกรม/ทำวัตรเย็น/สวดมนต์แผ่เมตตา	- พระครูจารุธรรมพิมล	
	๒๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	พักผ่อนตามอิริยาบถ		
วันที่ ๓ ๒๔ เม.ย. ๖๒	๐๔.๐๐-๐๕.๓๐ น.	- ตื่นนอน/ทำกิจวัตรส่วนตัว		
	๐๕.๓๐-๐๗.๓๐ น.	- ทำวัตรเช้า/เจริญสติพัฒนาสติปัญญา		
	๐๗.๓๐-๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า		
	๐๘.๐๐-๑๐.๐๐ น.	- กิจกรรมพัฒนากาย จิต อารมณ์ และสังคม	- พระอธิการวิสุทธิ์ จารุณโณ	
	๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น.	อาหารว่าง/ทำภารกิจส่วนตัว		
	๑๐.๓๐-๑๒.๓๐ น.	- แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ : แนวทางการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร - กิจกรรมมอบเกียรติบัตร พนักงานดีเด่น ด้านผู้มีคุณธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - นายจำปี มะลิ ส.อบต. หมู่ที่ ๒ - นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด - กิจกรรมเพื่อนสนิทมิตรแท้/ บำเพ็ญประโยชน์	- พระอธิการวิสุทธิ์ จารุณโณ	
	๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐. น.	- รับประทานอาหารกลางวัน		
	๑๓.๓๐ น.	 เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ.....		

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาพประกอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒
ณ วัดป่าโนนกุศลห่ม บ้านโนนสังข์ ตำบลโพนเขวา อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ





-en-











โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงตาบ จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ส่งผลให้เกิดการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นกลไกหลักในการบริหารจัดการประเทศไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และที่มุ่งเน้นการสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การบริหารจัดการมุ่งผลสัมฤทธิ์ จึงส่งผลให้ภาคราชการต้องปรับแนวทางการบริหารจัดการโดยมีการกำหนดเป้าหมาย แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการและการกระจายอำนาจการปกครองให้แก่ท้องถิ่น เพิ่มขึ้นตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยการปกครองที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีบทบาท และอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลเป็นอย่างยิ่ง ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทั้งนี้มีเป้าหมาย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงหลักการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ รอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีจิตสำนึก ในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความรอบคอบ มีสติปัญญา และต้องมีการพัฒนาตนเองให้สามารถเตรียมพร้อมรองรับสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้านและมีการกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรในส่วนต่าง ๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่และนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ โดยการเพิ่มทักษะความรู้ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่น และหลักการมีส่วนร่วม ในการพัฒนา จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ตำบลเสมิง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติ แนวคิดและค่านิยมในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และนำความรู้ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรในการให้บริการสาธารณะต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ มีทัศนคติ แนวคิดและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การเป็นราชการยุคใหม่

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษากระบวนการทำงาน รูปแบบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่ประสบผลสำเร็จและนำมาปรับใช้ในพื้นที่ได้

๒.๕ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรทุกฝ่าย และสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมฝึกอบรม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ตำบลเสม็ด จำนวน ๘๐ คน

๓.๒ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมศึกษาดูงาน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ตำบลเสม็ด จำนวน ๔๕ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. สถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการฯ ดังนี้

๕.๑ อบรมแนวทางการปฏิบัติงานในองค์กรด้านต่างๆ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๕.๒ ศึกษาดูงานเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย หมู่ที่ ๑ บ้านลุ่มพุก ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

- การบริหารจัดการองค์กร (เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย)
- กองทุนสวัสดิการชุมชนต้นแบบ
- ศูนย์สาธารณะภัยตำบลหนองสาหร่าย งานป้องกัน รักษาความปลอดภัย
- สภาองค์กรชุมชนตำบลหนองสาหร่าย การจัดการชุมชนแบบองค์รวม
- การจัดการชุมชนสร้างสุขภาวะ
- ธนาคารชุมชนตำบลหนองสาหร่าย การจัดการเบี้ยชุมชน

๕.๓ ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้โคขุนที่หุบกะพง หมู่ ๘ ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๕.๔ ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไร่ส้ม ตำบลไร่ส้ม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร สถานที่ศึกษาดูงาน
๔. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากรให้ความรู้ในการฝึกอบรม
๕. จัดเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ เช่น เอกสาร วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม
๖. ดำเนินการตามโครงการ
๗. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
(โดยวิธีการกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม)
๘. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน วัสดุ ค่าใช้สอย ประเภท
รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (แผนพัฒนาท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ หน้า ๖๕ ลำดับที่ ๑๐) จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)
โดยจำแนกเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- ๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรม วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แยกเป็น

- ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐ คน	
จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๑๖๐ บาท	เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม	
จำนวน ๘๐ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ วัน จำนวน ๗ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน ๑,๙๖๐ บาท
- ค่ากระเป๋	เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๓.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๔๐ บาท
- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (๑๕๐๐ x ๑)	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท

๒. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แยกเป็น

- ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒	
จำนวน ๔๕ คน อัตรา ๕๐๐ บาท (๔๕x ๕๐๐x ๑)	เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒	
จำนวน ๔๕ คน อัตรา ๘๐๐ บาท (๔๕x ๘๐๐x ๒)	เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรในการดูงาน จำนวน ๒ วัน	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พักผู้บริหาร ๒ คืนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท (๒x ๑,๒๐๐x ๒)	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พักผู้เข้าอบรม ๒ คืนๆ ละ ๗๕๐ บาท (๔๓x ๗๕๐x ๒)	เป็นเงิน ๖๔,๕๐๐ บาท
๓. ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน

อัตราวันละ ๒๔,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ วัน	เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท
-----------------------------------	---------------------

รวมเป็นเงิน ๒๖๗,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายและเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

/ส. ประโยชน์...

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ มีทัศนคติ แนวคิดและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การเป็นราชการยุคใหม่

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงาน รูปแบบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่ประสบผลสำเร็จและนำมาปรับใช้ในพื้นที่ได้

๘.๕ สร้างเครือข่ายด้านความสัมพันธ์ที่ดีและการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีกับหน่วยงานอื่นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวชุติมณฑน์ สาทิพจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายป๋อง คุชิตา)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



(นายสุนทร มะลิ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



กำหนดการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รายงานตัวลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดย นายนาครินทร์ สาทิพจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง "กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อบต. และการปฏิบัติงานตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี" โดย นางกชกร ถาวรคงศรีศิริ ปลัดอำเภอสำโรงทาบ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายเรื่อง "การพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดย นางกชกร ถาวรคงศรีศิริ ปลัดอำเภอสำโรงทาบ
- ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายเรื่อง "การพัฒนาจิตสำนึก และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน" โดย นางเรืองรอง อรุณวรรณะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
- ๑๗.๐๐ น. แจ้งกำหนดการ/นัดหมายในการเดินทางไปศึกษาดูงาน โดย เจ้าหน้าที่โครงการฯ
- ๒๐.๐๐ น. เดินทางออกจาก อบต.เสมิง ไปศึกษาดูงานที่จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า และเวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า (สถานที่ราชการ) ศูนย์พัฒนาตำบลหนองสาหร่าย (ปฏิบัติการกิจส่วนตัว)
- ๐๘.๓๐ น. นำคณะเดินทางศึกษาดูงานเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย หมู่ที่ ๑ บ้านลุมพุก ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
- ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการองค์กร การบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย) ณ เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย

๑๐.๓๐ น.	ศึกษาดูงาน กองทุนสวัสดิการชุมชนต้นแบบ
๑๑.๓๐ น.	ศึกษาดูงาน ศูนย์สาธารณะภัยตำบลหนองสาหร่าย งานป้องกัน รักษาความปลอดภัย
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวันพร้อมกันที่ ศูนย์พัฒนาตำบลหนองสาหร่าย (สถานที่ราชการ)
๑๓.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน สภาองค์กรชุมชนตำบลหนองสาหร่าย การจัดการชุมชนแบบองค์รวม การจัดการชุมชนสร้างสุขภาวะ
๑๔.๓๐ น.	ศึกษาดูงาน ธนาคารชุมชนตำบลหนองสาหร่าย การจัดการเบี้ยชุมชน
๑๖.๐๐ น.	ฟังการบรรยายสรุป ชักถามปัญหา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันและมอบของที่ระลึก
๑๖.๓๐ น.	เดินทางเข้าที่พัก (จังหวัดกาญจนบุรี เกาะสมพงษ์รีสอร์ท ใหม่)
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็นและพักผ่อนตามอัธยาศัย (สถานที่ราชการ)

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า (สถานที่เอกชน)
๐๗.๓๐ น.	ออกเดินทางจากจังหวัดกาญจนบุรี มุ่งสู่จังหวัดเพชรบุรี.
๑๐.๓๐ น.	นำคณะ เดินทางศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้โคขุนที่หุบกะพง หมู่ ๘ ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๑๑.๐๐ น.	ฟังบรรยาย การเลี้ยงโคที่ยังอายุน้อยให้เติบโตอย่างรวดเร็วในช่วงเวลาสั้นๆ โดยการให้อาหารแกลโคที่มีคุณค่าทางอาหารสูง
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน (สถานที่เอกชน)
๑๓.๐๐ น.	ฟังบรรยาย (เนื้อหา) ๑. ผู้เลี้ยงเพื่อผลิตลูกโคขุน ๒. ผู้เลี้ยงโคขุน เป็นการเลี้ยงโคขุนที่ได้จากการซื้อลูกโคหรือซื้อโคที่มีอายุน้อยจากแหล่งต่างๆ ๓. ผู้เลี้ยงวัวมัน เป็นการเลี้ยงโคขุนที่ใช้โคที่มีอายุมากหรือร่างกายซูบผอมที่หาซื้อจากแหล่งต่างๆ ๔. ข้อพิจารณาการเลี้ยงโคขุนพันธุ์โคขุน ๕. การเลี้ยงโคขุนเพื่อผลิตเนื้อ เมื่อคำนึงถึงผลกำไรสูงสุดแล้ว
๑๔.๓๐ น.	สาธิตการผลิตอาหารสัตว์ สำหรับโคขุน
๑๕.๓๐ น.	การจัดเตรียมอาหารชั้น (เนื้อหา) อาหารชั้นประกอบด้วย อาหารประเภทพลังงาน อาหารประเภทโปรตีน เกลือแร่ วิตามิน และสารเสริมต่างๆ วัตถุดิบที่ต้องใช้ปริมาณมากที่สุด คือ อาหารพลังงาน เช่น ข้าวโพด ข้าวฟ่าง ปลาช่อน รำ และมันสำปะหลัง การที่จะเลือกใช้ชนิดใดนั้น ขึ้นกับราคาในขณะนั้น และความสะดวกในการจัดหา
๑๖.๐๐ น.	อาหารหยাব (เนื้อหา) หญ้าสด คือ อาหารหยาบที่เป็นอาหารหลักของโค โดยหญ้าสดเป็นแหล่งเยื่อใยที่ช่วยระบบย่อยอาหาร แหล่งวิตามิน และแร่ธาตุต่างๆ และจำเป็นอย่างยิ่งที่โคต้องกินหญ้าในทุกวัน เนื่องจาก หญ้าเป็นแหล่งอาหารสำคัญของจุลินทรีย์ในกระเพาะของโค หญ้าสดควรให้อ่อนมีอายุประมาณ ๑๕ ถึง ๒๑ วัน

๑๖.๓๐ น. บรรยายสรุปและมอบของที่ระลึก
๑๗.๓๐ น. เดินทางเข้าที่พัก ชะอำวิลล่าบีช (จังหวัดเพชรบุรี)
๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็นและพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า (สถานที่เอกชน)
๐๘.๓๐ น. นำคณะเดินทางศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชน สมุนไพรไร้สัมผัส
ตำบลไร่มะขาม อำเภอมะขาม จังหวัดเพชรบุรี
๐๙.๐๐ น. (ฟังการบรรยาย) กลุ่มสมุนไพรไร้สัมผัส ต.ไร่มะขาม อ.มะขาม จ.เพชรบุรี เป็นต้นแบบ
อย่างดี ด้านการพัฒนาสินค้าชุมชนให้สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดได้
อย่างดี โดยใช้ความยอดเยี่ยมของสมุนไพรธรรมชาติเป็นพื้นฐาน เพิ่มเติมด้วยการ
ผลิตได้มาตรฐาน
๑๑.๐๐ น. ชมการสาธิต การนำภูมิปัญญาสมุนไพรไทยที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษ ซึ่ง
สรรพคุณดีเยี่ยมอยู่แล้วมาดัดแปลงให้เข้ากับยุคสมัย ทั้งในด้านการผลิตที่ได้
มาตรฐาน และบรรจุภัณฑ์ที่ดี
๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน (สถานที่เอกชน)
๑๓.๐๐ น. ฝึกปฏิบัติ และเรียนรู้ขั้นตอนการผลิตสมุนไพร(อุปกรณ์ฝึกทางกลุ่มเตรียมไว้)
๑๕.๓๐ น. ฝึกปฏิบัติ และเรียนรู้ขั้นตอน การแปรรูปสมุนไพร(อุปกรณ์ฝึกทางกลุ่มเตรียมไว้)
๑๖.๐๐ น. บรรยายสรุปและมอบของที่ระลึก
๑๗.๐๐ น. เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์
๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น (สถานที่เอกชน)

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เวลาประมาณ ๐๘.๐๐ น.

เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเซมิจ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเซมิจ
และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดเพชรบุรี

.....













