



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ที่ ๖๔๙/๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของบุคลากรในการสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ดังนี้

|                                            |                      |
|--------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง          | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง          | คณะทำงาน             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน             |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน               | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

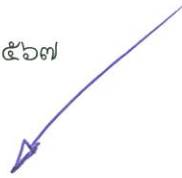
๔. เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

/๕. ติดตาม...

๕. ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม และเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืน  
จริยธรรม หรือจรรยาบรรณของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง และรายงาน  
ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุระเวช ไชยพินนา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง