

ที่ สร ๘๔๐๐๑ ๕๕๖๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
๓๒๑๓๗๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน กำนันตำบลเสม็ด/ผู้ใหญ่ทุกหมู่บ้าน/สมาชิกสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๒๖./ว ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบแนวทางและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จึงได้ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

สำนักปลัดฯ

โทร. ๐๔๔-๕๕๘๘๗๖

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๘๘๖๗

“ ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม ”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๒๖./ว ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี แผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบแนวทางและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุระเวช ไชยพินนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอลำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด
โทร. ๐ ๔๔๕๕ ๘๘๗๖ โทรสาร ๐ ๔๔๕๕ ๘๘๖๗
หรือ www.abtsamed.go.th

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดแนวทางและมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่ให้ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางให้ถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ใส่สะอาด”

พันธกิจ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตรวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน เพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- ๒) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดนมมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิ

ขอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วน มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อประสานความร่วมมือของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบเสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกการตรวจสอบ

๔) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๖) เพื่อยึดถือเป็นกรอบ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

เป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ มีจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒) บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยน

ฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ประสานความร่วมมือ และบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็จ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจักต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน

กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจเป็นคนดีมีคุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างมีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองว่ามีการทุจริตปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรปลูกฝังการทำงานอย่างเป็นระบบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเป็นข้อมูลในการกำหนดกิจกรรม/โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งไม่มีการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเน้นการดำเนินการดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ/แนวทาง

๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการ/แนวทาง

๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒) การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร

๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้ว หรือที่กำลังเกิดขึ้น

มาตรการ/แนวทาง

๑) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๒) การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียนตลอดจนดำเนินงานด้านความโปร่งใสเพื่อแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง ให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใส การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและซื่อสัตย์

แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น

มาตรการ/แนวทาง

๑) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒) การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่มีการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ

หลักเกณฑ์ที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑) หลักเกณฑ์ความมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวม

๒) หลักความรับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็งกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายอาญาและความผิดอื่นๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน

๓) หลักความโปร่งใส

การดำเนินการเป็นไปโดยปกปิดหรือแสดงหลักฐาน/เอกสารอันเป็นเท็จ มีการปลอมแปลงเอกสาร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็งจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑.โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบล เสม็ด	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลเสม็ด จำนวน ๔๑ คน	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดมีความ ประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน ตัวชี้วัดความสำเร็จ	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด
๒. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน บุคลากรองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่นขององค์การ บริหารส่วนตำบล เสม็ด จำนวน ๔๑ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้	/	-	-	-	๐	สำนักปลัด
๓.ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	หน่วยงานและ บุคลากรในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วน ตำบลเสม็ด จำนวน ๔๑ คน	จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	-	/	-	-	๐	สำนักปลัด
๔. โครงการส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนในพื้นที่ ตำบลเสม็ด จำนวน ๘๐ คน	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	/	-	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๕. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน องค์การ บริหารส่วนตำบลเสมี้ง	ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน ๔๑ คน	ข้าราชการ และบุคลากรของหน่วยงาน เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ๖๐	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด
๖. โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง	พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลเสมี้ง จำนวน ๔๑ คน	พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อย ละ ๘๐ ของจำนวนพนักงาน	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด
๗. โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคล กรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต	เจ้าหน้าที่ บุคลากร ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเสมี้ง จำนวน ๔๑ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตัวชี้วัด	-	/	-	-	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๘. มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เสมี้ง	ประชาชนในพื้นที่ ตำบลเสมี้ง จำนวน ๔๐๐ คน	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ดับ สาธารณะ	/	-	-	-	๐	สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๙.มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ประชาชนและผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ จำนวน ๓๐๐ คน	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด
๑๐ กิจกรรมการจัดทำและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ จำนวน ๔๑ คน	มีกฎบัตรและการตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	/	-	-	-	๐	สำนักปลัด
๑๑. มาตรการ No Gift Polcy	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	/	-	-	-	๐	สำนักปลัด
๑๒. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ จำนวน ๔๑ คน	มีคู่มือหรือมาตรฐานปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๓. โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ประชาชนและ ผู้รับบริการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเสมีจ จำนวน ๓๐๐ คน	๑. มีคู่มือสำหรับประชาชน ๒. ค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อรับบริการประชาชน ลดลง	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด
๑๔. โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	ประชาชน ผู้รับบริการในพื้นที่ องค์การบริหารส่วน ตำบลเสมีจ จำนวน ๑๐๐ คน	มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจ การให้บริการของหน่วยงาน	-	-	-	/	๐	สำนักปลัด
๑๕. กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ประชาชนในพื้นที่ ตำบลเสมีจ จำนวน ๔๐๐ คน	มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการประชาชนตามลำดับ ก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ ตัวชี้วัด ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของ หน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด
๑๖. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ประชาชน ผู้รับบริการในเขต องค์การบริหารส่วน ตำบลเสมีจ จำนวน ๑๐๐ คน	ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองท้องถิ่นมี ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของ หน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑๗. มาตรการรายงานเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	ประชาชนตำบลเสมีจ จำนวน ๔๐๐ คน	๑.มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	/	๐	สำนักปลัด
๑๘ กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	พนักงานส่วนตำบลเสมีจ จำนวน ๔๑ คน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	-	-	-	/	๐	สำนักปลัด
๑๙. โครงการจัดเวทีประชาคม	ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ จำนวน ๑๒๐ คน.	มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชน ครอบคลุมสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเหมาะสมและเท่าเทียมกัน	/	/	/	/	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒๐.มาตรการจัดการร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	ประชาชนในตำบลเสมีจ จำนวน ๔๐๐ คน	มีมาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด
๒๑.กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ จำนวน ๔๑ คน	มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๒๒.กิจกรรมการจัดทำรายงานตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง จำนวน ๔๑ คน	มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในหน้าที่	-	-	-	/	๐	สำนักปลัด
๒๓. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง จำนวน ๔๑ คน	มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	/	-	-	-	๐	สำนักปลัด
๒๔.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง จำนวน ๔๑ คน	๑ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด
๒๕. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง	ประชาชนในตำบลเสมี้ง จำนวน ๔๐๐ คน	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน	/	/	/	/	๐	สำนักปลัด

