



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ที่ สร ๘๔๐๐๔ / ๓๕

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ข้าพเจ้า นายสมภพ ขอบทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

๓. เพื่อก่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด สู่องค์กรคุณธรรม

๔. เพื่อเป็นการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่สืบไป

บัดนี้ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ตามแบบรายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายสมภพ ขอบทอง)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๐๘ ส.ค. ๒๕๖๘

/...ความเห็นผู้อำนวยการ

ความเห็นผู้อำนวยการกองการศึกษา

ศุภมาส

(ลงชื่อ)

[Signature]

(นางสาวชุตินันท์ สาทิพจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

ศุภมาส

(ลงชื่อ)

[Signature]

(นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

ทรง

(ลงชื่อ)

[Signature]

(นายสุระเวช ไชยพินนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

๓.๓ เพื่อก่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ สู่องค์กรคุณธรรม

๓.๔ เพื่อเป็นการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่สืบไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	จำนวน ๘ คน
๔.๓ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง	จำนวน ๔๒ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๔ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๖. การดำเนินงาน/โครงการ

๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

๖.๔ ติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๔ คน ผู้ตอบแบบประเมิน ๔๐ คน

หมายเหตุ ตัวเลขในตารางหมายถึงจำนวนคนที่ให้คะแนนในแต่ละหัวข้อ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. รูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	๒๗	๑๓	-	-	-
๒. ความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	๓๓	๗	-	-	-
๓. ความเหมาะสมของสถานที่	๓๔	๖	-	-	-
๔. ความเหมาะสมของอาหาร	๓๒	๖	๒	-	-
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	๒๙	๑๑	-	-	-
๖. ความรู้ความเข้าใจ <i>ก่อน</i> การเข้าร่วมกิจกรรม	๒๕	๑๐	๕	-	-
๗. ความรู้ความเข้าใจ <i>หลัง</i> การเข้าร่วมกิจกรรม	๓๗	๙	-	-	-
๘. การนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	๓๑	๙	-	-	-
๙. การมีส่วนร่วมผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๓๔	๖	-	-	-
๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	๓๓	๗	-	-	-

ค่าเฉลี่ย

๔.๕๑ - ๕.๐๐

๓.๕๑ - ๔.๕๐

๒.๕๑ - ๓.๕๐

๑.๕๑ - ๒.๕๐

๑.๐๐ - ๑.๕๐

ความหมาย

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ระดับความพึงพอใจมาก

ระดับความพึงใจปานกลาง

ระดับความพึงพอใจน้อย

ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ตามแบบประเมินสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ คน ผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐

เพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ประเภทของผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐

สมาชิกสภา จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕

พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / ต่อการจัดกิจกรรม

ประเด็นความคิดเห็น	จำนวนผู้ ประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	SD	เกณฑ์ การประเมิน
๑. รูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	๔๐	๔.๖๘	๙๓.๕๐	๐.๔๗	มากที่สุด
๒. ความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	๔๐	๔.๘๓	๙๖.๕๐	๐.๓๘	มากที่สุด
๓. ความเหมาะสมของสถานที่	๔๐	๔.๘๕	๙๗.๐๐	๐.๓๖	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของอาหาร	๔๐	๔.๗๕	๙๕.๐๐	๐.๕๔	มากที่สุด
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	๔๐	๔.๗๓	๙๔.๕๐	๐.๔๕	มากที่สุด
๖. ความรู้ความเข้าใจ <i>ก่อน</i> การเข้าร่วมกิจกรรม	๔๐	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๐.๗๑	มาก
๗. ความรู้ความเข้าใจ <i>หลัง</i> การเข้าร่วมกิจกรรม	๔๐	๔.๗๘	๙๕.๕๐	๐.๔๒	มากที่สุด
๘. การนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	๔๐	๔.๗๘	๙๕.๕๐	๐.๔๒	มากที่สุด
๙. การมีส่วนร่วมผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๔๐	๔.๘๕	๙๗.๐๐	๐.๓๖	มากที่สุด
๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	๔๐	๔.๘๓	๙๖.๕๐	๐.๓๘	มากที่สุด
รวม	๔๐๐	๔.๗๖	๙๕.๑๐	๐.๔๕	มากที่สุด

รวมผลการประเมินความพึงพอใจโครงการแท่นเทียนเข้าพรรษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๔ คน ผู้ตอบแบบประเมิน ๔๐ คน
ค่าเฉลี่ย ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๐ ค่า SD ๐.๔๕ เกณฑ์การประเมินผล มากที่สุด
ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๙. งบประมาณ

๙.๑ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานการศึกษา งานศาสนา
วัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน้า ๕๕
ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๙.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๒๐,๐๐๐.-	บาท
๒. งบประมาณที่ใช้ไป	๑๙,๙๘๐.-	บาท
๓. งบประมาณคงเหลือ	๒๐.-	บาท

๑๐. สรุปในภาพรวม

๑๐.๑ จุดเด่นของโครงการ

- ความเหมาะสมของสถานที่
- การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน และบุคลากรในองค์กร
- ความเชี่ยวชาญของพระวิทยากร

๑๐.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

- ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม

๑๐.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

- เห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ นอกสถานที่ เช่น วัด หรือ ศูนย์ปฏิบัติธรรม ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ใกล้เคียง

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ

