

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯสมาชิกสภาฯ
พนักงานส่วนตำบลเสมี้ง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ที่ สร ๘๔๐๐๔/.....วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้ดำเนินจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารฯ
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอ
ลำปาง จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสำนึกในการตระหนักรับรู้ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อ
เป็นช่องผลักดันในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานและสังคม ตลอดจนการนำหลักคุณธรรม
คุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้องและมีความสุข

บัดนี้ การดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นและบรรลุวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว กอง
การศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง จึงขอรายงานสรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวให้ทราบ
ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามเอกสารนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินนา)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

(ลงชื่อ)

(นางวารภรณ์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสุระเวช ไชยพินนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะกรรมการบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะกรรมการบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง
คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.กถ.) ดำเนินมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวล
ขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ
ตนเอง ได้แก่

๑. พึงดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความ
รับผิดชอบ หมายถึง มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่ง
หน้าที่หาผลประโยชน์ และมีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน
แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งกลับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลา
ให้แก่ผู้มาติดต่อราชการทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่
ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ
ประชาชนเป็นหลัก หมายถึง การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม การให้บริการ
ด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่
ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึง
ผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การศึกษาหา
ความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ
เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและซับซ้อนมากขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใน สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลก ปัจจุบันปัจจุบันดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักถึงการรู้จักป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดทั้งเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง	จำนวน	๘ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๒ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๕ คน
๓.๕ ครู	จำนวน	๒ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ประชุมหัวหน้าส่วน
๓. จัดทำโครงการ และเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๕. จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจที่ผู้เข้ารับการอบรมมีต่อโครงการ
๖. สรุปและประเมินความพึงพอใจ
๗. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานการศึกษา งานศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน้า ๕๓ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม โปร่งใส มีจิตสำนึกราชการใสสะอาด

๑๑. การติดตามโครงการ

การสังเกต และแบบสอบถาม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวารารัตน์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางเรืองรอง อรุณวรรณชะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสุระเวช ไชยพินนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

รายละเอียดแนบท้ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะบริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานการศึกษา งานศาสนาวัฒนธรรม
ท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย
หมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน้า ๕๓ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท
(-สองหมื่นบาทถ้วน-) โดยนำมาใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๑.๘ x ๓ เมตร)	เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหาร (จำนวน ๔๑ คน ๑ ละคร ๑ มื้อ ๑ ละคร ๘๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๒๘๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (จำนวน ๔๑ คน ๑ ละคร ๒ มื้อ ๑ ละคร ๓๕ บาท)	เป็นเงิน ๒,๘๗๐ บาท
๔. วัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์เข้ารับการอบรม ๔๑ ชุด ๔.๑ ปากกา จำนวน ๔๑ ด้าม ๑ ละคร ๑๐ บาท (๔๑๐ บาท) ๔.๒ สมุด จำนวน ๔๑ เล่ม ๑ ละคร ๑๐ บาท (๔๑๐ บาท)	เป็นเงิน ๘๒๐ บาท
๕. ค่าวิทยากร	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๕.๑ ว่าที่ ร้อยตรี ชาตรี มารอบ ท้องถิ่นอำเภอสำโรงทาบ (จำนวน ๒ ชั่วโมง ๑ ละคร ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	
๕.๒ พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม เจ้าอาวาสวัดเสมีจ (จำนวน ๓ ชั่วโมง ๑ ละคร ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	
รวมทั้งสิ้น	๑๐,๗๗๐ บาท (-หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้



ใบลงทะเบียน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะบริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และพนักงานอบต.เสมี้ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุระเวช ไชยพินนา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง		
๒	นายปกรณ์ วุฒิยา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง		
๓	นายป้อง คุชิตา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง		
๔	นางศุภลักษณ์ จงกรต	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง		
๕	นายรวัย สรีรมงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง		
๗	นางสาวชุตินันท์ สาทิพจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๘	นางจุฬารัตน์ วุฒิยา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๙	นางสาวณัฐธิชา สุมาลย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๐	นางสาวปณิชา พนารินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๑	นายกันต์ บุญศิริ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๑๒	นายจิระศักดิ์ จิตต์เจียรนัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา		
๑๓	นางวารารัตน์ มั่นศักดิ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๑๔	นางสาวเสาวคนธ์ สว่างภพ	นักพัฒนาชุมชน		
๑๕	นางสาวณัฐพัชร์ สุริยะแสนภูมิ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
๑๖	นางสาวนันท์รัฐ สาทิพจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๑๗	นางนัฐชัยญา วุฒิยา	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองม้า		
๑๘	นางสาวทีรินันท์ กวดแก้ว	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสังแก		
๑๙	น.ส.วารุณีย์ รัตนจิโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		
๒๐	นายชูชาติ ฝ่ายสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๑	นายพร้อมพงษ์ บุญเลิศ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๒๒	นายสุวรรณ์ สีดา	พนักงานตกแต่งสวน		
๒๓	น.ส.ดวงกมลฉัตร ไชยพินนา	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๒๔	นายณรงค์ เครือศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๕	นางธัญลักษณ์ ทองทา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านหนองม้า		
๒๖	นางสาวฉลวย แอ่งสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านสังแก		
๒๗	นายณัฐพล ยงเพชร	พนักงานขับรถยนต์		
๒๘	นายวิระ วุฒิยา	พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา		
๒๙	นางสาวมลฤดี พางาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

ใบลงทะเบียน



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะกรรมการฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจักริน นวฤกษ์	ประธานสภา อบต. เสมิง		
๒	นายสุทัศน์ ทองทา	รองประธานสภา อบต. เสมิง		
๓	นายสุธัญย์ สุขเกิด	ส.อบต. หมู่ที่ ๒		
๔	นางสุวรรณภา บุญสม	ส.อบต. หมู่ที่ ๓		
๕	นายทองเพชร สาทิพจันทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
๖	นายสำราญ ผิวอินทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
๗	นางเครือวัลย์ สาทิพจันทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๖		
๘	นายลภัส สาทิพจันทร์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘		



สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

วัตถุประสงค์

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดดำเนินโครงการต่อไป
2. วิเคราะห์ความพึงพอใจในโครงการ เพื่อนำไปแก้ไขจุดบกพร่องที่เกิดขึ้น
ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป
จำนวนผู้ตอบแบบประเมินโครงการ โดยการสุ่ม จำนวน ๓๐ ราย ได้ดังนี้
๒.๑ เพศ

เพศชาย ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

เพศหญิง ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

3. อาชีพของผู้ตอบแบบประเมินโครงการ โดยการสุ่ม ได้ดังนี้

คณะผู้บริหาร, ส.อบต. มีจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

พนักงานส่วนตำบล มีจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗

พนักงานจ้าง มีจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเฉพาะ

จากตารางประเด็นและตัวชี้วัด โดยมีคะแนนเรียงจากมากไปหาน้อย สรุปดังนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					— x	ร้อยละ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
๑.สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	๒๐	๗	๒	๑	-	๔.๕๓	๘๐.๖๗
๒.การเข้าร่วมโครงการฯทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	๑๘	๘	๔	-	-	๔.๔๖	๘๙.๓๓
๓.เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	๑๐	๘	๕	๕	๒	๓.๖๓	๗๒.๖๖
๔.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๒	๑๐	๕	๒	๑	๔	๘๐
๕.ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	๑๕	๘	๒	๓	๒	๔.๐๓	๘๐.๖๖
๖.สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๑๗	๑๐	๒	๑	-	๔.๔๓	๘๘.๖๖

จากตารางส่วนที่ ๒ เห็นได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการโดยมี ๓ อันดับแรก คือ

- ๑.สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น
คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๗
- ๒.การเข้าร่วมโครงการฯทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น
คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๓
- ๓.สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม
คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

สรุปผลการฝึกอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะบริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

.....
วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หัวข้อเรื่อง บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล

โดย นายสุระเวช ไชยพันนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งโดยมีเนื้อหา ดังนี้
บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้กำหนด แบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบลเสมี้ง ประกอบไปด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑. สำนักปลัด/๒. กองคลัง/๓. กองช่าง/๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ซึ่งแต่ละส่วนแต่ละคนจะปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดมาตรฐานในตำแหน่งของตนเองอยู่แล้ว ซึ่งในการปฏิบัติงานในองค์กร ผมในฐานะเป็นผู้บริหารองค์กร ผมมีจุดประสงค์สูงสุดในการบริหารคือ ต้องการให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งทำงานให้ประสบผลสำเร็จ และทุกคนมีความสุขในการทำงาน โดยให้ยึด

๑. หลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักสำคัญ ๖ ประการคือ

๑.๑ หลักนิติธรรม

ให้เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

๑.๒ หลักคุณธรรม ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ได้ยึดมั่นและเชื่อมั่นในความถูกต้อง อันดีงาม ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้มีความเสียสละ อดทน ขยันหมั่นเพียร มีระเบียบ วินัย

๑.๓ หลักความ โปร่งใส ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ได้อย่างรวดเร็ว และไม่ปิดเบือน

๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม นอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว จะต้องให้ความร่วมมือ ร่วมใจทำงาน ร่วมกัน ให้ลุล่วงสำเร็จไปด้วยดี

๑.๕ หลักสำนึกรับผิดชอบ พนักงานส่วนตำบลเสมี้งต้องมีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ ทำดีอยู่แล้วก็ขอให้ทำดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ถ้างานผิดพลาดบกพร่อง ต้องช่วยกันร่วมมือ ร่วมใจกันแก้ไข ไม่วางเฉย โดยไม่คิดว่าไม่ใช่งานของตัวเอง เพราะงานทุกอย่างที่ทำในหน่วยงานถือว่าทุกคนมีส่วนร่วมที่จะต้องร่วมมือร่วมใจกันรับผิดชอบ

๑.๖ หลักความคุ้มค่า พนักงานส่วนตำบลเสมี้ง ต้องช่วยกันประหยัดการใช้ทรัพยากรต้องลด ขั้นตอนในการให้บริการ ผู้มารับบริการได้ประโยชน์สูงสุด

๒. อิทธิบาท ๔ คือ ธรรมที่ทำให้เกิดความสำเร็จ ที่คนทำงานต้องมี ประกอบด้วย
- ๒.๑ ฉันทะ คือมีความพอใจ ใฝ่ที่จะกระทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ ทำให้คนๆ นั้นดียิ่งๆ ขึ้นไป
 - ๒.๒ วิริยะ คือ การมีความพากเพียร ความรักในงานจะทำให้ทำ ความขยันจะทำให้งานนั้นก้าวไปสู่ ความสำเร็จ การทำงานถ้าขาดความขยันความชำนาญก็จะไม่เกิด
 - ๒.๓ จิตตะ คือ การจดจำ จ่อจิต หมายความว่า ทำอะไรก็ตามให้เจาะลงไป ปักใจลงไปในเรื่องนั้น อย่าง ลึกซึ้ง อย่างมุ่งมั่น อย่างจริงจัง และอย่างทุ่มเท ใครก็ตามที่ทำงานด้วยการเอาใจจดจ่ออยู่กับงาน นั้น คนนั้นจะประสบความสำเร็จ
 - ๒.๔ วิมังสา มีคือ วินิจวิจัย ได้แก่ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ สร้างสรรค์ พัฒนานั่นเอง เมื่อเราทำงาน อะไรก็ตามให้พิถีพิถันวิเคราะห์ สร้างสรรค์พัฒนา

๓. สุจริต เป็นสิ่งที่สำคัญ การทำงานต้องมีความสุจริตทุกด้าน คือ กายสุจริต วาจาสุจริตและมโนสุจริต

๔. เว้นจากอบายมุข ทั้ง ๖ (ทางแห่งความเสื่อม) ซึ่งเป็นรื้อร้าวของทรัพย์ คือต้องเว้นจาก ๖ เรื่อง ดังนี้

- ๔.๑ สุรายาเสพติด
- ๔.๒ การพนัน
- ๔.๓ เที้ยวกลางคืน
- ๔.๔ เที้ยวดูการละเล่น
- ๔.๕ คบคนชั่วเป็นมิตร
- ๔.๖ เกียจคร้านต่อการทำงาน

๒. หัวข้อเรื่อง การรู้จักป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

โดย นายชาติรี มารอบ ท้องถิ่นอำเภอสำโรงทาบ โดยมีเนื้อหา ดังนี้

การทุจริต

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละ เว้นการ ปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อ หน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

สาเหตุที่มีการทุจริต

ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

- ๑.๑ การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
- ๑.๒ โอกาส
- ๑.๓ สิ่งจูงใจ
- ๑.๔ การเสี่ยงภัย

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

- ๒.๑ ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- ๒.๒ ด้านการเมือง
- ๒.๓ ด้านสังคม
- ๒.๔ การบริหารของรัฐบาลประสิทธิภาพ
- ๒.๕ ช่องว่างของกฎหมาย
- ๒.๖ ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
- ๒.๗ อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- ๒.๘ ดิถอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

๑. ฝ่าฝืน หลักเสียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
๒. จูงใจ เรียกร้อง ชมเชย หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
๓. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
๔. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
๖. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
๗. สมยอมเสวนาราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ ท้องถิ่น และระดับสังคม

ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

๑. ระดับบุคคล
 - ๑.๑ การมีจิตใจสุจริต
 - ๑.๒ ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
 - ๑.๓ ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
 - ๑.๔ หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
 - ๑.๕ ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
 - ๑.๖ ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - ๑.๗ ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
 - ๑.๘ ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
 - ๑.๙ เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำหรือดำเนินการอย่างอื่น
๒. ระดับชุมชน
 - ๒.๑ การรวมกลุ่ม
 - ๒.๒ การสร้างเครือข่าย
 - ๒.๓ การประชุมวางแผน
 - ๒.๔ การกำหนดกติกาชุมชน
 - ๒.๕ การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว
๓. ระดับสังคม
 - ๓.๑ สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
 - ๓.๒ การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
 - ๓.๓ การขอรับการสนับสนุนการดำเนินการ
 - ๓.๔ การร่วมเคลื่อนไหว
 - ๓.๕ สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
 - ๓.๖ แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
 - ๓.๗ ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
 - ๓.๘ การร่วมเคลื่อนไหว
๔. ระดับชุมชน
 - ๔.๑ รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
 - ๔.๒ สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
 - ๔.๓ ประชุม/วางแผนการดำเนินการ

- ๔.๔ กำหนดกฎหมายหมู่บ้าน / กติกาชุมชน
- ๔.๔ การดำเนินกิจกรรม / ธรรมนูญด้านการทุจริต
- ๔.๕ ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

๓. หัวข้อเรื่อง การใช้หลักธรรมในการปรับทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

โดย พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม โดยมีเนื้อหา ดังนี้

คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจ ของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และ เป็นที่นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรม สำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่าง รอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคด ทรมาน ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร
๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ
๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม
๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
๖. ความมีน้ำใจ คือ ประารถนาดีมีเมตตริจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์
๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด
๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

๔. หัวข้อเรื่อง การใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม

โดย พระอาจารย์ศุภชัย อารยธัมโม โดยมีเนื้อหา ดังนี้
การใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมคือ

หลักธรรมสำหรับการครองตน คือ หลักพรหมวิหาร ๔ เป็นหลักธรรมที่ทำให้ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตามเป็นผู้ ประเสริฐ ซึ่งส่งผลให้ทุกคนในสังคมสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยเชื่อว่าคนหรือมนุษย์ จะประเสริฐได้ก็ ต่อเมื่อมีคุณธรรม ประกอบด้วย

๑) เมตตา มีความปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข มีความปรารถนาดีมอบให้ผู้อื่น รวมทั้ง มีความเมตตาต่อ สัตว์ด้วย

๒) กรุณา มีความปรารถนาที่จะช่วยเหลือให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ มีความสงสารและเห็นใจเมื่อ ผู้อื่นประสบ ความทุกข์ยาก

๓) มุทิตา มีความปิติยินดีหรือเห็นผู้อื่นได้ดี ประสบความสำเร็จตามปรารถนา ไม่มี ความอิจฉาริษยา ร่วมชื่นชมยินดีกับความสำเร็จของบุคคลอื่นอย่างจริงใจ

๔) อุเบกขา มีการทำจิตใจให้วางเฉย หรือวางใจเป็นกลาง เมื่อประสบพบเห็นบุคคลอื่น หรือตนเอง กำลังประสบความทุกข์

หลักธรรมสำหรับครองคน คือ หลักสังคหวัตถุ ๔ เป็นหลักธรรมที่มีวิธีปฏิบัติเพื่อยึดเหนี่ยว จิตใจ บุคคลอื่นที่ยังไม่มีความรักนับถือกัน ให้เกิดความรัก ความนับถือ และผูกไมตรีซึ่งกันและกัน เกิดความสนิท สนมกัน และมีความสัมพันธ์แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑) ทาน คือ การให้สิ่งของที่เป็นของตนเองกับบุคคลอื่นๆ ด้วยความเต็มใจ เพื่อให้ ประโยชน์กับผู้รับ การให้เป็นการยึดเหนี่ยวและสมานน้ำใจระหว่างกันอย่างดียิ่งพร้อมทั้งเป็นการผูกมิตรไมตรี ต่อกันอย่างยั่งยืน

๒) ปิยวาจา คือ การเจรจาด้วยถ้อยคำไพเราะ อ่อนหวาน พูดชวนให้คนอื่นเกิดความรัก และนับถือ พูดคำพูดที่ดีเพื่อผูกใจคนให้เป็นมิตรและมีไมตรีต่อกัน หรือการแสดงความคิดเห็นออกเห็นใจกัน ให้กำลังใจกัน พูดให้เกิด ความเข้าใจอันดีต่อกัน สมานสามัคคีปรองดอง ส่งผลให้คนรักใคร่นับถือและช่วยเหลือเกื้อกูล

๓) อัตถจริยา คือ การประพฤติสิ่งที่เป็นประโยชน์ระหว่างกันและเพื่อส่วนรวม เป็นการ ช่วยเหลือ ด้วยแรงกายและชวนชวนที่จะช่วยเหลือกิจการงานต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงอย่างจริงจัง เกิดความสำนึกใน ความผิดชอบชั่วดีหรือการช่วยแนะนำให้เกิดความรู้และประกอบอาชีพอย่างเหมาะสมกับบุคคล

๔) สมานัตตตา คือ การวางตนเสมอต้นเสมอปลาย ไม่ถือตัวจนเกินฐานะของตน การวางตนให้ เหมาะสมกับฐานะของตนตามสภาพทั้งในฐานะที่เป็นผู้น้อย, ผู้เสมอกันและผู้ใหญ่ ด้วยการเอาใจใส่ ปฏิบัติ ตามฐานะผู้น้อย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กับผู้เสมอกัน และเคารพนอบน้อมเคารพยำเกรงผู้ใหญ่เป็นสำคัญ

หลักธรรมสำหรับการครองงาน คือ อิทธิบาท ๔ เป็นหลักธรรมที่เป็นทางแห่งการนำมาซึ่ง ความ ประสบความสำเร็จของกิจการงาน ประกอบด้วย

๑) ฉันทะ คือ ความพอใจ การใฝ่รัก การใฝ่หาความรู้ ใฝ่มุ่งคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และใฝ่ใจ ในการ ปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๒) วิริยะ คือ ความพากเพียร พยายาม มีอดทนและไม่ท้อถอยในการประกอบกิจการ งานนั้นๆ และปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจที่สุด

๓) จิตตะ คือ ความเอาใจใส่ เอาใจจดจ่อ และตั้งใจอย่างแน่วแน่ในการปฏิบัติงานนั้นๆ

๔) วิมังสา คือ ความหมั่นใช้สติและปัญญาในการพิจารณาไตร่ตรองการปฏิบัติงานให้รอบคอบ และ ละเอียดถี่ถ้วน ปฏิบัติงานตามหน้าที่เพื่อมุ่งให้งานประสบผลสำเร็จเป็นสำคัญที่สุดและเหมาะสมกับ บริบท ของงานและสังคม หลักธรรม เป็นข้อความรู้/ความจริงที่ครอบคลุมเรื่องความดี ความงาม และความสุขสงบ เป็นแนวทางการกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมของมนุษย์ในอนาคตที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีที่มีต่อกัน รวมทั้ง เป็นการ ปลูกฝังอุปนิสัยของตนเองและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมในสังคม หลักความเชื่อทาง

พระพุทธศาสนาได้ ยึดหลักการให้สังคมเป็นสื่อกลางในการเปิดโอกาสให้ทุกคนในสังคมมีโอกาสพัฒนาตนเองอย่างเท่าเทียมกันและ เข้าถึงความสุขได้มากที่สุด

ดังนั้น จึงต้องมีธรรมเป็นเครื่องมือกำกับการดำรงชีวิตส่วนตน เพื่อนร่วมงาน บุคคลใน สังคมรอบข้างที่มีความจำเป็นต้องเกี่ยวข้องกัน อนึ่งการเป็นคนดีด้วยการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา จึงมีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง พร้อมนี้การพัฒนาองค์กรโดยใช้ความรู้สมัยใหม่ และ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาโดยมีผู้บริหารองค์กรที่เป็นผู้นำที่เป็นทั้งคนเก่งและคนดีจึงเป็นหลักการ และ แนวคิดที่สำคัญและจำเป็นในการนำพาองค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ได้ในที่สุด

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	/				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	/				
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	/				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	/				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	/				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	✓				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	✓				
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	✓				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	✓				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	✓				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น			✓		
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		/			
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน		/			
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	/				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	/				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมีง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น		✓			
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		✓			
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน			✓		
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ		✓			
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	✓				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมีจ
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	/				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	/				
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	/				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	/				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	/				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมีง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น		/			
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		/			
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน		/			
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ		/			
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	/				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	/				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	/				
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	/				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	/				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	/				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

.....

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมีจ
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	/				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	/				
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	/				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	/				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	/				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

.....

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น			/		
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น			/		
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน		/			
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			/		
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ			/		
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม			/		

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมีง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น		✓			
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		✓			
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน		✓			
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ		✓			
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	✓				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	✓				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	✓				
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	✓				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	✓				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	✓				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น		✓			
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนามากขึ้น		✓			
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน		✓			
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ		✓			
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม		✓			

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น		✓			
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		✓			
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน			✓		
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ			✓		
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม		✓			

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น		/			
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		/			
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	/				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ		/			
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	/				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	✓				
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	✓				
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน	✓				
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	✓				
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	✓				

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมีจ
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. อื่นๆ

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น		<input checked="" type="checkbox"/>			
๒	การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น		<input checked="" type="checkbox"/>			
๓	เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน		<input checked="" type="checkbox"/>			
๔	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		<input checked="" type="checkbox"/>			
๕	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ		<input checked="" type="checkbox"/>			
๖	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม		<input checked="" type="checkbox"/>			

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯสมาชิกสภาฯ พนักงาน
ส่วนตำบลเสมีจ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗







