



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....

ที่ สร.๘๔๐๐๔/..... วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการ.....
..... ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง.....
..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

ตามที่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้รับการอนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานเป็นสร้างเครือข่ายขององค์กรต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้เสร็จสิ้นตามวัตถุประสงค์แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินนา)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางวารารณ์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

-ทราบ

(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗



โดย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง
อำเภอลำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปราบปรามการทุจริต และหลักธรรมาภิบาลของศาสนา การประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร มาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของจิตใจ และการดำเนินการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น



การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ธรรมาภิบาล คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึง การบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนา เท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมี และพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น

ธรรมาภิบาล เป็น หลักการที่ นำ มา ใช้ บริหาร งาน ใน ปัจจุบัน อย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น

องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หมายถึง ขบวนการ หรือขั้นตอนในการทำงานหรือกิจกรรมใด ๆ ที่จัดขึ้นในหน่วยงาน โดยเริ่มต้นจากงานในหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละคน งานที่ได้รับคำสั่งให้ทำ หรืองานที่ร่วมกันทำ จะต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก คือ

๑.หลักนิติธรรม คือ เคารพและปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบ แบบแผนและกฎหมายต่าง ๆ โดยไม่ละเมิดอย่างตั้งใจ หรือจงใจหลีกเลี่ยง หรือไม่ตั้งใจเพราะไม่รู้ โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมฉะนั้น ถ้าไม่แน่ใจต้องศึกษาก่อนว่าจะผิดหลักนิติธรรม ก่อนที่จะทำลงไปหรือไม่

วัตถุประสงค์

๑. เผยแพร่ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๒. สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการของหน่วยงานในการใช้กฎ ระเบียบด้วยความเป็นธรรม
๓. ทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ และกระบวนการ การดำเนินการให้เป็นธรรมและทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. **หลักคุณธรรม** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย ทั้งนี้ หลักคุณธรรม มีหลายแง่มุม เช่น

- เมตตาธรรม หมายถึง ความปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข
- จริยธรรม หมายถึง ทำอะไรก็ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกขั้นตอน
- กตัญญู กตเวทิตา หมายถึง การรู้จักบุญคุณ และคิดจะตอบแทน
- ทิริโอปตัมปะ หมายถึง การรู้จักอดทน การรู้จักกละอาย และเกรงกลัวบาปกรรมไม่ดี

โดยที่ได้กล่าวมานี้ การมีคุณธรรม จะช่วยยกคุณค่าความเป็นมนุษย์ให้สูงขึ้น เป็นที่ยกย่องของคนทั่วไป
วัตถุประสงค์

๑. กำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงานและของข้าราชการ
๒. จัดให้มีระบบการร้องเรียนในการให้บริการของหน่วยงาน
๓. รณรงค์ให้มีการใช้หลักคุณธรรมอย่างกว้างขวางและจริงจังในทุกระดับจากระดับบริหาร

จนถึงระดับผู้ปฏิบัติตามทุกคน

๔. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความมีคุณธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องนี้

๕. สร้างระบบเครือข่ายการส่งเสริมหลักคุณธรรมระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ และกลุ่มต่าง ๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓. **หลักความโปร่งใส** ศทก. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรวดเร็วไม่บิดเบือน

วัตถุประสงค์

๑. สืบหาความเห็นของผู้เกี่ยวข้องในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชนเกี่ยวกับความโปร่งใสที่ประชาชนต้องการ จากการศึกษาที่ได้รับจากหน่วยงาน
๒. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมใหม่ในการทำงาน
๓. กระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการของหน่วยงานปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร และมีระบบให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้
๔. ปรับปรุงระบบสารสนเทศและระบบการจัดเก็บเอกสาร ให้สะดวกต่อการสืบค้น และเผยแพร่แก่ประชาชน
๕. จัดทำประกาศและคู่มือการขอรับบริการสำหรับประชาชน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน
๖. มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป

๔. หลักการมีส่วนร่วม คือ พึงระลึกไว้ว่าตัวเองเป็นข้าราชการขององค์กร นอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว กิจกรรมอื่นที่มีผลดีต่อองค์กร จะต้องร่วมมือ ร่วมใจทำงานร่วมกันให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี อะไรที่ไม่ดีต้องทักท้วงหา แนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง โดยการทำให้ศทก. เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการหน่วยงานอื่น และประชาชน มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจ โดยศทก. ได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการ และประชาชนมีช่องทาง ในการเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็นในเว็บไซต์ ของ ศทก.หรือแจ้งความคิดเห็นลงในตู้แดงหน้าหน่วยงาน ศทก.

วัตถุประสงค์

๑. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และกลไกการให้ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม
๒. การกระจายอำนาจการบริหารงานในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. รณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องการมีส่วนร่วมแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๔. สร้างหลักประกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้มีส่วนร่วม

๕. หลักความรับผิดชอบ ต่องานที่ทำเอง ทำโดยกลุ่ม ทำในนามของหน่วยงาน ถ้าดีอยู่แล้วต้องทำให้ดีและถูกต้องยิ่งขึ้น ถ้าผิดพลาดบกพร่องต้องร่วมมือร่วมใจช่วยกันแก้ไข ไม่วางเฉยโดยถือว่าไม่ใช่เป็นงานของตัวเอง เพราะงานทุกอย่างที่ทำในหน่วยงาน ถือว่าทุกคนมีส่วนร่วมที่จะต้องร่วมมือร่วมใจกันรับผิดชอบงานที่ทำออกไป ซึ่งงานบางส่วนเป็นงานที่ทำออกไปในนามของหน่วยงาน ไม่ใช่ในนามของกลุ่มแต่ละกลุ่ม ทั้งนี้หน่วยงานต้องมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่ผู้มารับบริการ และมีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที

วัตถุประสงค์

๑. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดี มีมาตรฐานหรือข้อกำหนดกับความประพฤตินักบริหาร
๒. สร้างความสำนึกเรื่องความรับผิดชอบต่อตนเอง (self-accountability) เช่น ใช้การมีส่วนร่วมระบบการตรวจสอบ ระบบประเมินผลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. ส่งเสริมผู้มีความรู้ความสามารถ โดยใช้ระบบการให้รางวัล และระบบจูงใจ อื่น ๆ



๖. หลักความคุ้มค่า ในแง่ของรูปธรรมและนามธรรม ที่สัมผัสจับต้องมองเห็นได้ หรือรู้สึกได้ว่าคุ้มค่า หรือไม่คุ้มค่า ถ้าทำตามหลักข้างต้นทั้ง ๕ มาครบถ้วนแล้ว แต่เมื่อพิจารณาถึงหลักความคุ้มค่าแล้วไม่ผ่าน ก็ควร ทบทวนปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อผลงานให้มากที่สุด

วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการของหน่วยงานในการประหยัดการใช้ทรัพยากร

๒. ลดขั้นตอนการให้บริการ/การทำงาน

๓. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุน/เพิ่มผลผลิต

๔. กำหนดเป้าหมาย และมาตรฐานการทำงาน

๕. มีระบบการติดตามประเมินผลเพื่อเปรียบเทียบความคุ้มค่า ในการดำเนินการเรื่องต่าง ๆ

๖. มีระบบการรายงานผลที่สอดคล้องกับระบบการประเมินผล

๗. ใช้เทคนิคการบริหารงานแบบใหม่สำหรับบางงาน ที่หน่วยงานไม่ต้องทำเอง เช่น การจ้าง

เหมา รปภ., พนักงานทำความสะอาด เป็นต้น

ธรรมาภิบาล จะมีคำว่า Integrity ค่านิยมของข้าราชการ I am ready ดังนี้

I = Integrity มีศักดิ์ศรี (ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต เทียงธรรม)

A = Activeness ขยันตั้งใจทำงาน (บริการ/แก้ไขปัญหา ปชช)

M = Morality มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม

R = Relevance รู้ทันโลก ปรับตัวทันโลก ตรงกับสังคม

E = Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ (คุณภาพ ดัชนี ประเมินผล)

A = Accountability รับผิดชอบต่อผลงาน ประชาชน

D = Democracy มีใจ/การกระทำเป็น ประชาธิปไตย (มีส่วนร่วม โปร่งใส)

Y = Yield มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

ค่านิยม จึงมักจะคำว่า integrity เป็นค่านิยมขององค์กร สาเหตุที่ต้องมี ธรรมาภิบาล เพราะมีอำนาจ มาก ก็จะไม่โกง มาก คำว่า “ธรรมาภิบาล” มาจากภาษาอังกฤษว่า “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่ดี เพื่อ ความเจริญรุ่งเรือง สันติสุข มีเสถียรภาพ

ในวงราชการใช้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ส่วนภาคธุรกิจใช้ “Corporate Governance” การกำกับดูแลกิจการที่ดี, ธรรมาภิบาล

คำว่า ธรรมาภิบาล มาจากคำว่า ธรรม สนิธิ กับคำว่า อภิบาล หมายถึง การปกครองด้วยคุณธรรม ความดี การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

คำว่า “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่ดี มีความซื่อตรงต่อกัน (Integrity) มั่นคงใน สัญญาที่มีต่อกัน มีสัญญา (กฎ กติกา มารยาท) ที่ร่วมกันทำ เป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบในสิ่งที่ทำ

แนวคิดของ “ธรรมาภิบาล” คือ ร่วมกันสร้าง “กฎเกณฑ์” (Norms) เป็นบรรทัดฐานในสังคม ที่มี ระบบถ่วงดุลการใช้อำนาจของบุคคลโดยเฉพาะชนชั้นปกครอง ที่มักใช้อำนาจที่มีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ ตนเองและพวกพ้อง จำกัดดุลยพินิจในการใช้อำนาจของ “ผู้นำ” ป้องกันการทำตาม “อำเภอใจ” เพื่ออยู่ ร่วมกันอย่างสันติสุข มั่นคง พัฒนาอย่างยั่งยืน หลักธรรมาภิบาล จึงต้องมีความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Responsiveness) การรับผิดชอบต่อผลงาน (Accountability) เป็นธรรม/ เสมอภาค (Fairness/Equity) การ มีส่วนร่วม (Participatory) ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล (Effectiveness) และเป็นไปตามกฎ (Follow the Rule of Law)

ส่วนการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้น มีลักษณะที่เข้าข่ายได้หลายลักษณะดังนี้

๑. การไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ ได้แก่ การรวบอำนาจ การไม่มอบงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา การรีดไถจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อซื้อตำแหน่ง/เลื่อนตำแหน่ง การแต่งตั้ง/เลื่อนชั้นเฉพาะ พวกพ้อง การปูนบำเหน็จรางวัลแต่เฉพาะพวกพ้องของตน

๒. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ได้แก่ ไม่ลงโทษผู้กระทำผิดที่เป็นพวก พ้อง ลงโทษเฉพาะคนที่ไม่ใช่พวกพ้อง ลงโทษเกินฐานความผิด ไม่รายงานข้อเท็จจริง ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แก่ไขกฎ ระเบียบเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง/พวกพ้อง

๓. การปฏิบัติเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ ได้แก่ การเรียกรับเงิน/เรียกสินบน/เรียก ของ กำนัล การช่วยเหลือสมัครพรรคพวกหรือเครือญาติ การปกปิดความผิดให้พวกพ้อง การจัดทำเอกสารเท็จ เพื่อให้ตนเองหรือสมัครพรรคพวกได้รับประโยชน์การผูกขาดค้าขายแต่กับสมัครพรรคพวก การใช้อำนาจ หน้าที่เบียดบังเอาผลประโยชน์

ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน/องค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง



มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนด มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้ ประมวลขึ้น จากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ ใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและ มีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน ขอประกาศใช้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองแปน โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติและมอบหมายให้สำนักปลัด มีหน้าที่ควบคุมดูแลการ ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

หลักปฏิบัติสู่ความสำเร็จของคนทำงาน

๑. ยึดมั่นในเป้าหมายขององค์กร คนทำงานทุกคนที่อยู่ภายในองค์กรเดียวกันต้องยอมรับเป้าหมายวิสัยทัศน์ ขององค์กรเพื่อปรับมุมมองและความคิดให้ทำงานไปในทิศทางเดียวกัน

๒. สื่อสารอย่างสร้างสรรค์ มีความคิดเห็นเชิงบวกและมีการสื่อสารสองทางเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระดมสมอง พัฒนางานให้เท่าทันสภาวะปัจจุบันและเท่าทันองค์กรคู่แข่ง

๓. ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ช่วยเหลือและสนับสนุนส่งเสริมงานของกันและกัน ทั้งภายในคนทำงานด้วยกันเองหรือระหว่างหัวหน้างานกับลูกน้อง

๔. เชื่อมั่นในตัวเอง มีความจริงใจและมั่นใจในผู้อื่น ส่งเสริมความไว้วางใจกันของคนทำงานเพื่อให้ก้าวเดินไปข้างหน้าอย่างมั่นคงโดยไม่ต้องระแวงระวังการถูกใส่ร้ายหรือหักหลัง

๕. แก้ปัญหาอย่างประณีตระมัดระวัง หากเกิดความขัดแย้งขึ้นควรแสวงหาวิธีที่สร้างสรรค์และเชิงบวกในการแก้ปัญหา เช่น ประนีประนอม สร้างเวทีแลกเปลี่ยนมุมมอง ทศนคติ ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เป็นต้น

๖. แบ่งปันและประสานงานอย่างมีศิลปะสร้างสรรค์ เพราะคนทำงานแต่ละคนล้วนมีทักษะความสามารถ ดังนั้น การมอบหมายงานให้ตรงกับความถนัด และความสามารถจะทำให้งานของทีมบรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ง่ายดาย

๗. ยอมรับผิดเมื่อกระทำผิดและให้อภัยเพื่อนร่วมงานเสมอ สิ่งนี้จะส่งผลให้คุณและเพื่อนร่วมงานเกิดความประทับใจ เข้าอกเข้าใจกันอย่างลึกซึ้งและมีปฏิสัมพันธ์กันฉันพี่น้อง ทำให้การทำงานร่วมกันรื่นไหลคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

๘. ให้เกียรติกัน โดยเคารพในสิทธิเสรีภาพส่วนตัวของเพื่อนร่วมงานและของตัวเอง เคารพในความเท่าเทียม เคารพพื้นที่ส่วนตัวและส่วนรวม ทั้งพื้นที่ทางความคิดและพื้นที่ทางกายภาพของเพื่อนร่วมงานและองค์กร

๙. สำนึกในสัดส่วนการรับผิดชอบงาน ไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน การทำงานที่มาพร้อมการเอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน ย่อมไม่สามารถผลักดันคนๆ นั้นให้ประสบความสำเร็จในชีวิตได้อย่างแน่นอน เพราะมันคือความสำเร็จที่ได้มาโดยไม่ชอบธรรมหรือไม่ตั้งอยู่บนความบริสุทธิ์

๑๐. ทำงานอย่างมีอิสระและไม่ก้าวล้ำ แต่คอยเป็นกำลังใจและอาสาช่วยเหลือเมื่อเพื่อนร่วมงานต้องการ ควรจัดเอาทักษะความสามารถที่มีอยู่ออกมาพิสูจน์ให้เพื่อนร่วมงานและหัวหน้างานได้ประจักษ์เพื่อความก้าวหน้าของรายได้และตำแหน่งในสิ้นปี เพราะเพื่อนร่วมงานก็กำลังมุ่งมั่นทำหน้าที่ของเขาอย่างขะมักเขม้นเพื่อให้หัวหน้างานและคุณได้เห็นเหมือนกัน ดังนั้น เสียแรงเสียเวลาเปล่าที่จะไปก้าวล่วงงานของคนอื่น



การบรรลุเป้าหมายของโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้าร่วมอบรม มีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. องค์กรมีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ผู้เข้าร่วมอบรม มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง



โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยอยู่ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาต่าง ๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สั่งสมติดต่อกันมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศและการที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติ และทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ ถือเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาการคอร์รัปชัน เมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ อันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม ปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในหน่วยงานราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติการร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี และกลไกที่สำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กรควบคุมการถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันสร้างความเชื่อมั่นให้กับองค์กรและประชาชนมากขึ้น การปราบปรามการทุจริตโดยการกวาดล้างความทุจริตประพฤติดมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลาานาน วิธีการสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ จำเป็นต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติ ดังนั้นในการสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต โดยให้เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งที่ดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ ทั้งนี้ต้องสร้างคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน และช่วยกันส่งเสริมคนดี

เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๓๐ (๖) กำหนดให้มีพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้มีกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังคับใช้ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้วางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่จะไม่กระทำการทุจริตและต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย และเพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๓ เพื่อเป็นสร้างเครือข่ายขององค์กรต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตในองค์กร

๓.๔ เป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

๔. เป้าหมาย

| | | |
|---------------------|-------|-------|
| ๔.๑ คณะผู้บริหาร | จำนวน | ๔ คน |
| ๔.๒ พนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๑๔ คน |
| ๔.๓ พนักงานจ้าง | จำนวน | ๑๓ คน |
| ๔.๔ ครู | จำนวน | ๒ คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ๓๓ คน |

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ปฐกษาศณะผู้บริหาร
- ๕.๒ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
- ๕.๒ จัดทำโครงการ
- ๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๕.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีเกราะและสร้างความความเข้มแข็งให้กับตัวเองในการปฏิบัติงานในองค์กร
- ๙.๔ ผู้เข้าโครงการมีทัศนคติต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม มีจิตสำนึกราชการใสสะอาด

๑๑. การติดตามโครงการ

การสังเกต และแบบสอบถาม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวารารัตน์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายปรกรณ์ วุฒิมิยา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

(ลงชื่อ)



(นายบ็อง คุชิตา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ตารางกิจกรรมการ
โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

| เวลา | รายละเอียดกิจกรรม | หมายเหตุ |
|------------------|---|----------|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | - ลงทะเบียน | |
| ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการ กล่าวรายงาน โดย นางเรืองรอง อรุณวรรณะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ - พิธีเปิดโครงการ โดย นายสุระเวช ไชยพินนา นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ | |
| ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยาย หัวข้อ : “ ให้ความรู้เกี่ยวกับการ การมีส่วนร่วมในการปราบปรามการทุจริต และหลักธรรมคำสอนของศาสนา การประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร มาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของจิตใจ และการดำเนินการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น” โดย... นายสุระเวช ไชยพินนา นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ | |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน/องค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง” โดย... นางเรืองรอง อรุณวรรณะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ | |
| ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. | สรุป/ตอบข้อซักถาม | |

- หมายเหตุ :**
๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. แต่งกายด้วยเสื้อสีขาว
 ๓. พักเบรก ช่วงเวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น.