



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลเอมมีจ อำเภอลำโรงทาน จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเอมมีจ
โทร. ๐ ๔๔๕๕ ๘๘๗๖ โทรสาร ๐ ๔๔๕๕ ๘๘๖๗
หรือ www.abtsamed.go.th

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดแนวทางและมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่ให้ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางให้ถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ใส่สะอาด”

พันธกิจ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตรวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน เพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดนมัทศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วน มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อประสานความร่วมมือของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบเสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกการตรวจสอบ

๔) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๖) เพื่อยึดถือเป็นกรอบ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

เป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมมีจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒) บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ประสานความร่วมมือ และบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกิจกรรมที่
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน

กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ
และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรม
ส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความ
เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างมีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตาม
และรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองว่ามีการทุจริตปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรปลูกฝังการทำงานอย่างเป็นระบบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเป็นข้อมูลในการกำหนด
กิจกรรม/โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งไม่มีการร้องเรียน/การแจ้ง
เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเน้นการดำเนินการดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุก
ภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/
ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเสมีจ มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ/แนวทาง

๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงาน of หน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายใน
องค์กร และการมีส่วนร่วม

แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าว
ไปสู่ “องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ๒) การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร
- ๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้ว หรือที่กำลังเกิดขึ้น

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- ๒) การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนดำเนินงานด้านความโปร่งใสเพื่อแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง ให้มีความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใส การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและซื่อสัตย์

แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๒) การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ไม่มีการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ

หลักเกณฑ์ที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง

- ๑) หลักเกณฑ์ความมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวม

- ๒) หลักความรับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิงกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายอาญาและความผิดอื่นๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน

- ๓) หลักความโปร่งใส

การดำเนินการเป็นไปโดยปกปิดหรือแสดงหลักฐาน/เอกสารอันเป็นเท็จ มีการปลอมแปลงเอกสาร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็งบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วน มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไข้ปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เป้าหมาย		
๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	๘๐	ทุกส่วนราชการ	
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง ตาม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง”	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	๘๐	ทุกส่วนราชการ	
	๑.๓ ถวายสัตย์ ๕ ธันวาคม “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๔๕ คน	ทุกส่วนราชการ	
	๑.๔ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร/ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหาร/ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	๓	ทุกส่วนราชการ	
	๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ : เพื่อประสานความร่วมมือของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบเสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกการตรวจสอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม					
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมระบบตรวจสอบภายในองค์กรก้าวไปสู่ “องค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็งใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองขององค์กรบริหารส่วนตำบลเข้มแข็งโปร่งใสและเป็นธรรม					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ตาม “โครงการฝึกอบรมเสริมทักษะเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง เข้าร่วมฝึกอบรมเสริมทักษะ/รับฟังบรรยายเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๘๐	ทุกส่วนราชการ
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดตั้งจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.abtsamed.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดตั้งจัดจ้าง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ
	๑.๓ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ
๒. การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน	๑ แผน	ทุกส่วนราชการ
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (จากการสำรวจฯ)	ร้อยละ ๗๐	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่๓เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ					
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้ว หรือที่กำลังเกิดขึ้น					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เป้าหมาย	
๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑.๑ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลัก	๒ เรื่อง	ทุกส่วนราชการ
๒. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑ จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	ทุกส่วนราชการ
๓. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียนตลอดจนนำเนื้องานด้านความโปร่งใสเพื่อแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลสนใจ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและซื่อสัตย์					
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้ว หรือกำลังเกิดขึ้น					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๑ การส่งเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน	ทุกส่วนราชการ
	๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล				
	๑.๑.๓ ด้านการเงิน				
	๑.๑.๔ ด้านตรวจสอบภายใน				
	๑.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจดทะเบียนการค้าให้ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๒, ๐, ๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสนใจ เข้าร่วมฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดองค์กร	๘๐	ทุกส่วนราชการ
๒. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๑ เรื่อง	ทุกส่วนราชการ
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ • การจัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/แสดงความเห็น - ได้รับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	๔ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	- www.abtsamed.go.th - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ • ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทาง www.abtsamed.go.th	1 หลักเกณฑ์	ทุกส่วนราชการ
	๒.๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์	๑๐๐	ทุกส่วนราชการ